



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

www.istanbulismmo.org.tr

OHAL SÜRECİNDE İŞÇİ İŞVEREN İLİŞKİLERİ AÇISINDAN İŞTEN ÇIKIŞ İŞLEMLERİ

YÜCEL AKDEMİR
BAŞKAN

2016

OHAL SÜRESİNCE İŞÇİ İŞVEREN İLİŞKİSİ AÇISINDAN İŞTEN ÇIKIŞ İŞLEMLERİNDE NELERE DİKKAT EDİLMELİDİR ?

15 Temmuz 2016 tarihinde ülkemizde gerçekleşen darbe teşebbüsü ile ilgili olarak 20 Temmuz 2016 günü Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın başkanlığında toplanan MGK sonrası Türkiye'de **3 ay** Olağanüstü Hal İlan edildi.

Anayasamızın 119 ve 120 maddelerinde yer alan olağanüstü hal tabii afet ve ağır ekonomik bunalım ve şiddet olaylarının yaygınlaşması ve kamu düzeninin ciddi şekilde bozulması sebepleriyle ilan edilir.

20 Temmuz 2016 MGK'sında anayasamızın 120 maddesi olan " *Anayasa ile kurulan hür demokrasi düzenini veya temel hak ve hürriyetleri ortadan kaldırmaya yönelik yaygın şiddet hareketlerine ait ciddî belirtilerin ortaya çıkması veya şiddet olayları sebebiyle kamu düzeninin ciddî şekilde bozulması hallerinde, Cumhurbaşkanı başkanlığında toplanan Bakanlar Kurulu, Millî Güvenlik Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra yurdun bir veya birden fazla bölgesinde veya bütününde, süresi altı ayı geçmemek üzere olağanüstü hal ilân edebilir.*" şerhine dayandırılarak ilan edilen olağanüstü hal tüm ülkede geçerli olacaktır.

Olağanüstü hallerde neler olur?

Anayasamızın 199 ve 120 maddelerinde düzenlenen olağanüstü hallerde *vatandaşlar için getirilecek para, mal ve çalışma yükümlülükleri ile olağanüstü hallerin her türü için ayrı ayrı geçerli olmak üzere, Anayasanın 15 inci maddesindeki ilkeler doğrultusunda temel hak ve hürriyetlerin nasıl sınırlandıracağı veya nasıl durdurulacağı, halin gerektirdiği tedbirlerin nasıl ve ne suretle alınacağı, kamu hizmeti görevlilerine ne gibi yetkiler verileceği, görevlilerin durumlarında ne gibi değişiklikler yapılacağı ve olağanüstü yönetim usulleri, Olağanüstü Hal Kanununda düzenlenir.*

Olağanüstü hal süresince, Cumhurbaşkanının başkanlığında toplanan Bakanlar Kurulu, olağanüstü halin gerekli kıldığı konularda, kanun hükmünde kararname çıkarabilir. Bu kararname, Resmî Gazetede yayımlanır ve aynı gün Türkiye Büyük Millet Meclisinin onayına sunulur; bunların Meclisçe onaylanmasına ilişkin süre ve usul, İktüzükte belirlenir. Olağanüstü halin uygulanma şekli kapsadığı alana göre değişiyor. OHAL eğer bir ili için ilan edilmiş ise o il valisine, bir bölgeye ilan edilmiş ise bölge valisine, ülke genelinde ilan edilmiş ise valiliklerin başbakanlığın işbirliği içinde bölge valiliğine görev ve yetki aittir.

İşçi ve İşveren İlişkisi Açısından konuyu ele alacak olursak;

2935 sayılı OHAL Yasasının 11. Maddesi konuyu düzenlemektedir.

Madde 11. Bu Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereğince olağanüstü hal ilanında; genel güvenlik, asayiş ve kamu düzenini korumak, şiddet olaylarının yaygınlaşmasını önlemek amacıyla 9 uncu maddede öngörülen tedbirlere ek olarak aşağıdaki tedbirler de alınabilir:

.....

n) (Ek: 14/11/1984 - 3076/1 md.)

İşçinin isteği,

ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller,

sađlık sebepleri,

normal emeklilik ve belirli süresinin bitiři nedeniyle hizmet aktinin sona ermesi veya feshi

dışında kalan hallerde işçi çıkartmalarını işverenin de durumunu dikkate alarak üç aylık bir süreyi aşmamak kaydıyla izne bağlamak veya ertelemek,

řu halde yukarıda sayılan nedenlerle işten çıkan ya da çıkarılan kişilerden belgeleri ve ödeme dekontları alınmalıdır.

Kanunda sayılan sebepler dışında ve farklı sebeplerden dolayı çıkışlar ve anlaşmazlık içeren işten çıkışlar söz konusu ise valiliğe bildirimde bulunulması gerekmektedir.

11. maddenin sözleşmenin feshine getirdiği sınırlama tedbirinin yürütme tarafından uygulamaya konulması halinde işçi çıkarma yasaklanmamakta sadece sınırlandırma getirilmektedir. Ancak bu sınırlandırma OHAL yasasıyla gündeme otomatik olarak girmemekte Yürütme tarafından bir sınırlandırma yapıldığına dair genelge/tebliğ yayınlanması gerekmektedir.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Saygılarımla,

Yücel Akdemir

Başkan