



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİKTE BEYAZ SAYFA

BASIN AÇIKLAMASI

Dr. Yahya ARIKAN
İSMMMO Başkanı

vergi



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİKTE BEYAZ SAYFA!

İSMMMÖ, 64. hükümetin açıkladığı eylem planına ilişkin olarak, kamu alacaklarının tahsil edilmesinden, vergi ve sosyal güvenlik alanında yapılması gerekenlere kadar birçok konu hakkındaki görüşlerini sekiz ana başlık halinde kamuoyuna sundu.

İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın hazırladığı 'Vergi ve Sosyal Güvenlikte Beyaz Sayfa' başlıklı rapor; vergi gelirlerinin eşit, adil artırılması, ekonomik dengelerin pozitif uyumluluğu, kayıt dışı ile mücadele, işçi haklarının gözetilmesi ile ilgili ekonomik kalkınmaya yarar ve fayda sağlayacak birçok konu hakkında olumlu görüşler bildirmektedir.

Türkiye'de hizmet ve faaliyet yürüten her alanda kişi ve kurumu ilgilendiren 'Vergi ve Sosyal Güvenlikte Beyaz Sayfa' başlıklı rapor, ekonominin büyümesine katkı sağlayacak çözüm önerilerini ve vergi sisteminde yapıcı bir işleyişin oluşmasına katkı sağlamayı amaçlıyor.

8 ana başlıkta belirtilen rapor:

GELİR VERGİSİ
KURUMLAR VERGİSİ
KATMA DEĞER VERGİSİ
MÜLKİYE ÜZERİNDEN ALINAN VERGİLER
3568 SAYILI MESLEK YASASI
SOSYAL GÜVENLİK UYGULAMALARI
İŞ KANUNU UYGULAMALARI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU UYGULAMALARI



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

GENEL BAKIŞ!

İSMMMO tarafından vergi ve sosyal güvenlik konularında bildirilen talepler genel olarak şu şekilde sıralandı:

- Kayıt dışı ile mücadele kapsamında, verginin tabana yayılması için daha sade bir vergi sisteminin oluşturulması, mükelleflerin gönüllü uyumunun artırılması,
- Geçmiş yıllardan birikmiş olan vergi borçları, sosyal güvenlik prim borçları ve idari para cezaları ile vatandaşların devlete olan tüm borçları yeniden yapılandırılarak, borçların gerçekten ödenebileceği bir yasal düzenlemenin yapılması,
- Vergide matrah artırımı affı getirerek geçmiş yılların düzeltilmesinin sağlanması,
- Vergi Usul Kanunu'nda zamanaşımının son yılı içinde takdir komisyonuna sevk düzenlemesinin kaldırılması,
- Zamanında beyan edilmeyen ya da ödenmeyen vergi için gecikme zammı, gecikme faizi alınırken, mükelleften fazla alınan vergilerin iadesinde gecikme faizinden daha düşük olan tecil faizi uygulamasına son verilmesi, fazla ödenen vergi için şartsız olarak ödeme tarihinden itibaren gecikme zammının uygulanması,
- 6183 sayılı Kanun kapsamında uygulanan tecil müessesesinin yeniden gözden geçirilmesi, zor durumda olan mükelleflerin tüm borçlarına tecil hakkı getirilmesiyle, vergi affına olan ihtiyacın ortadan kaldırılması,
- Mükellefin bulunmadığından bahisle sahte belge düzenleme fiilini işlediği kabul edilerek tüm alıcıların sahte belge kullanma fiilini işlediğine dair tek tip incelemelerin önüne geçilmesi; iyi niyetli, gerçekten mal alan mükellefleri sahteci olarak yaftalamasının önlenmesi,
- 1981 yılından beri uygulanmakta olan "vergi levhası asma" yükümlülüğü 6111 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme ile "Levha Bulundurma" yükümlülüğü haline getirilmiştir. Ticari hayatta hiçbir fonksiyonu olmayan bu uygulamadan tamamen vazgeçilmesi,



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

- İşverenler tarafından personele aynı veya nakdi sağlanan yol yardımı, yemek yardımı, konut yardımı, giyim yardımı, eğitim bursu, aile yardımı, çocuk yardımı, gıda paketi (Ramazan Yardımı/Kumanyası) gibi sosyal yardımlardan da gelir vergisi ve/veya SGK priminin alınmaması,
- Vergisini düzenli ödeyen ve vergi borcu olmayan işverenlere beş puanlık SGK prim teşvikine benzer şekilde, vergi indiriminin getirilmesi

önerilmektedir.

EKONOMİ VE TÜRKİYE’NİN GELECEĞİ İÇİN ÖNEMLİ MADDELER

Hükümetin gerçekleştireceği planlamalarda vergi ve sosyal güvenlik uygulamalarında beyaz bir sayfanın açılması için hazırlanan 8 önemli madde başlığı şunlar:

GELİR VERGİSİ
KURUMLAR VERGİSİ
KATMA DEĞER VERGİSİ
MÜLKİYE ÜZERİNDEN ALINAN VERGİLER
3568 SAYILI MESLEK YASASI
SOSYAL GÜVENLİK UYGULAMALARI
İŞ KANUNU UYGULAMALARI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU UYGULAMALARI



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

GELİR VERGİSİ:

- 1- Gelir vergisinde ticari, zirai ve serbest meslek kazancı haricinde kalan vergiler için daha kolay ve anlaşılır bir beyan şeklinin getirilmesi,
- 2- Ticari kazançta; gider ve KKEG olan harcamaların gözden geçirilmesi ve günümüzde ticari kazancın gereği olan ancak GVK kapsamında gider olarak kabul edilmeyen harcamaların yeniden gözden geçirilmesi,
- 3- Serbest meslek kazancında; gelir vergisi açısından geçerli olan tahsil esası ile KDV açısından vergi alınmasını düzenleyen hizmet ifası arasındaki çelişkinin ortadan kaldırılması,
- 4- Gayrimenkul sermaye iradında; stopaj yoluyla yapılan vergilendirmenin nihai vergi olarak kabul edilmesi, bu kazançlar için beyanname verilmemesi,
- 5- Gayrimenkul sermaye iradında; gerçek gider yönteminin seçilmesi halinde bazı harcamaların gider fazlalığı olarak dikkate alınamayacağına dair hükmün ortadan kaldırılması,
- 6- GMSİ'nde konut kira gelirleri için uygulanan istisnanın koşulsuz, engelsiz, her kazanç sahibine uygulanmasının sağlanması,
- 7- Ücretlerde; stopajın esas kabul edilmesi ve kaç işverenden ücret geliri elde edilirse edilsin ya da tutar ne olursa beyan edilmemesi,
- 8- Menkul sermaye iradında uygulanan ve 31.12.2015 tarihi itibarıyla süresi dolacak olan Geçici 67. Maddenin yürürlük süresinin uzatılması ve kanun maddesinin daha anlaşılır bir şekilde yeniden gözden geçirilerek, banka, aracı kurum vb. gibi birimlerden elde edilen tüm menkul kıymet gelirlerinde stopajın nihai vergi olarak uygulanmasının ve bu kazançların tamamının beyan dışı bırakılmasının sağlanması,



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

- 9- Beyanname ile beyan edilmesi gereken tüm kazançlar için gerçek gelir ve gider yönteminin belirlenmesi, gider kalemlerinin daha sade şekilde ve yapılanların belirlenmesi, şarta bağlı giderlerin kaldırılması ve yapılmış olan tüm giderlerin gerçek gelir üzerinden sağlanması,
- 10- Ücretler için uygulanan asgari geçim indiriminin ücretliye ödendiğinin ispatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılması,
- 11- Yatırım indirimi uygulamasının yeniden hayata geçirilmesi,
- 12- Son dönem geçici vergi beyannamesinin kaldırılması,
- 13- Ücretler üzerindeki vergi yükünün azaltılması ve ücretlerin vergilendirilmesine ilişkin GVK'nın 103. maddesinde yer alan Yüzde 15, 20, 27 ve 35 olmak üzere 4 olan dilim sayısının artırılması ve dilimler arasındaki oranın yükseltilmesinin sağlanması,

önerilmektedir.

KURUMLAR VERGİSİ:

- 1- İstisnaların gözden geçirilmesi, mükellef açısından fayda sağlamayan ya da idare açısından sıkıntı doğuran istisnaların düzeltilmesi, istisnalarda yer alan şartların yalın ve net olması, istisnanın bir vergiden kaçınma yolu olarak kullanılmasını engelleyici düzenlemelerin yapılması,
- 2- Kurum kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınacak harcamaların, günümüz koşulları göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmesi,
- 3- Örtülü sermaye üzerinden hesaplanan finansman giderleri ve transfer fiyatlandırması yoluyla dağıtıldığı kabul edilen tutarların kar payı sayılması ve karşı kurum düzeltmesi uygulamasına son verilmesi,

önerilmektedir.



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

KATMA DEĞER VERGİSİ:

- 1- İnşaatlarda uygulanan KDV oranları metre kare sınırlaması ve inşaat sınıfı olmaksızın 150 metre karenin altındaki konutlarda yüzde 1; 150 metre karenin üstündekilerin de ve işlerinde yüzde 18 olarak uygulanması,
- 2- Gelir Vergisi Kanunu kazancın vergilendirilmesini "fiilen elde etme" koşuluna bağlanmıştır. Buna karşılık Katma Değer Vergisi Kanunu'nda hizmet sunumlarında verginin doğumu, hizmetin ifa edilmiş olmasına bağlanmıştır. İki kanunun vergiyi doğuran olayı, aynı hizmette aynı kişi için farklı esaslara bağlaması çarpıklığın giderilmesi, bunun için; KDVK' nın 10'uncu maddesindeki "Vergiyi Doğuran Olay" ile düzenlenen (a) bendine "serbest meslek faaliyetinde bedelin tahsil edilmesi" ibaresinin parantez içi hüküm olarak ilave edilmesi ile çözülebilmektedir.
- 3- İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri ile bu kapsamdaki iş güvenliğine yönelik malzeme ve ekipmanlardan KDV alınmaması,

önerilmektedir.

MÜLKİYET ÜZERİNDEN ALINAN VERGİLER:

- 1- Damga vergisinin yeniden gözden geçirilmesi, sırf damga vergisi ödememek amacıyla sözleşme yapılmaması ya da imzalanmaması sebebiyle doğmuş ve doğacak hukuki ve ekonomik ihtilafların önlenmesi,
- 2- Tapu harcı miktarı gözden geçirilerek gerçek beyanın önündeki engelin kaldırılması, gayrimenkul alım satımında uygulanan tapu harçlarının yeniden belirlenmesi, binde 20 olan oranın binde 10'a düşürülmesi,



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

- 3- Tek konut sahiplerinin hiçbir şarta tabi olmadan emlak vergisi için (yüzde 0) oran uygulanması,
- 4- Veraset ve İntikal vergisinin revize edilmesi önerilmektedir.

3568 SAYILI MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEK YASASI:

- 1- Gelir Vergisi Kanunu'nda yer alan ücret istisnasından 3568 Sayılı Kanun'a göre staj yapan mali müşavir stajyerlerin yararlanması, konunun çözümlenmesi için 3308 Sayılı Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kanunu'nun uygulamasında olduğu gibi söz konusu stajyerlere ödenen ücretlere istisnanın getirilmesi,
- 2- Serbest meslek erbabının elde ettiği gayri safi hâsılattan, faaliyetin ilk 5 yılında yıllık yüzde 5, sonraki yıllarda yüzde 10 nispetinde "Mesleki Yıpranma" payının yıllık beyannamelerinden indirim yapma hakkının tanınması,
- 3- Son yıllarda teknoloji hızla ilerlemekte olup, makine ve programların amortismanları itfa olunmada demode durumu düştüğü için serbest meslek erbabının satın almış oldukları büro makineleri, bilgisayarları ve yazılım giderlerinin 2 yıl içinde amorti edilerek giderleşmesi sisteminin getirilmesi, serbest meslek erbabının mesleği ifalarında satın almış oldukları bilgisayar ve büro makineleri ile programlar için yaptıkları harcamaların limitlere bağlı kalınmaksızın iki yılda giderleştirme olanağının sağlanması,
- 4- 3568 sayılı Kanun'da muhasebe meslek mensuplarının mesleki faaliyeti için mücbir neden uygulamasının getirilmesi, meslek mensuplarının vefatı halinde müşterilerinin vergi beyannameleri ve bildirimleri sürelerinde verilememektedir. Müşterilerin 15 günlük bir sürede yeni bir meslek mensubu ile sözleşme yapmaları halinde cezai yaptırımının uygulanmaması,
- 5- 3568 sayılı Kanuna göre düzenlenen mesleki sözleşmelerin damga vergisinden istisna tutulmasının sağlanması,

önerilmektedir.



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

SOSYAL GÜVENLİK UYGULAMALARI:

- 1- İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatımızda usul hukukunun olmayışından dolayı uygulamada büyük sorunlar yaşanmaktadır. Sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin uygulama, tahsil, denetim, süre ve pişmanlık dikkate alınarak Sosyal Güvenlik Usul Hukuku düzenlemesinin yapılması,
- 2- SGK geçici iş göremezlik ödeneğinin alınabilmesi için çalışılmadığına dair bilgi girişinin yapılması uygulamasının kaldırılması, sadece raporlu olduğu yönünde ihbarda bulunan işçiler için işverenlerden yazılı olarak işçinin raporlu olunan dönemde çalışıp çalışmadığının sorulması,
- 3- SGK eksik gün bildirim uygulamasının 10 işçinin altında çalışanı olan işyerleri için de kaldırılması,
- 4- Sigortalıların niteliklerine göre farklı kanun türü ve belge türü olan Aylık Prim Ve Hizmet Belgesi düzenlenmekte ve sonuç olarak işverenler aynı ay içinde çok sayıda Aylık Prim ve Hizmet Belgesi düzenlemektedir.

Öyle ki; aynı ay içinde farklı statü ve kanun türlerine göre çalışanlar olduğu takdirde üç-dört farklı Aylık Prim ve Hizmet Belgesi verilmesi, Aylık Prim ve Hizmet Belgesi içeriğinde sigortalılar satırına kanun türü ve belge türü de eklenerek her işveren ait olduğu ay için tek Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin verilmesi,
- 5- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ve Muhtasar Beyannameden alınan damga vergisi alınması uygulamasından vazgeçilmesi,
- 6- SGK e-bildirge sisteminde toplu işe giriş ve toplu işten çıkış işlemini XML dosya transferi ile yapmalarının sağlanması,



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

- 7- İşverenler e-bildirge menüsünde ay içinde işe girişi ve işten çıkışı yapılan işçilerin isim listesine ulaşabilmesi ve kendi kayıtlarıyla karşılaştırabilmesi, E-bildirge sisteminde işe giriş - işten çıkış işlemlerinde işverenlerin toplu rapor alabilmelerinin sağlanması,**
- 8- SGK uygulamasında işveren primlerinin kısmi ödemeye imkân sağlayacak şekilde revize edilmesi,**
- 9- SGK'nın İşe Giriş ve İşten Ayrılış bildirimlerine her defasında adres bilgilerinin girişinin yapılması yerine adres bilgilerinin MERNİS sisteminden otomatik çekilmesi,**
- 10-İşten ayrılış bildirgelerinde daha önceden SGK kayıtlarında bildirilmiş olan önceki ay SPEK bilgileri istenilmemesi, ayrıca cari aylar için bordro henüz yapılmadığından SPEK bilgisinin istenilmemesi,**
- 11-SGK prim teşviklerinin daha basit, uygulanabilir ve sade olarak düzenlenmesi, SGK sigorta prim teşvikleri ve vergi teşviklerinin artırılması, işverenlerin teşvikten yararlanma şartlarının kolaylaştırılması ve bürokratik işlemlerin azaltılması,**
- 12-İşe giriş bildirgesi verilmeyen kişilerin işten ayrılışının ve aylık prim ve hizmet belgelerinin sistem üzerinden verilmeye çalışılması durumunda sistemin engelleme yaparak, işe girişi olmayan kişinin sehven işten çıkışının ve hizmetlerinin farklı işyerinden bildirilmesinin önüne geçilmesi,**
- 13-İşverenlere Türkiye genelinde tek SGK sicil numarası verilmesi ve tek şifre ile işlem yapabilmelerine olanak sağlayacak düzenlemelerin yapılması,**
- 14-SGK işçi sigorta priminin yüzde 14'ten yüzde 11'e düşürülmesi,**
- 15-İşveren kısa vadeli sigorta kolları prim oranının yüzde 2'den yüzde 1'e ve yine işsizlik sigortası primi işveren payının da yüzde 2'den yüzde 1'e düşürülmesi,**



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

16-1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu'nun kaldırılması ve işletmelerin üzerindeki yüklerin kaldırılması, yetkililerin SGK sistemi üzerinden takipte bulunması, gerekli bilgilerin Sosyal Güvenlik Kurumu'nun sisteminden alınmasının sağlanması,

17-Türkiye İş Kurumu'na verilen Aylık İşgücü Çizelgesinin kaldırılması ve bilgilerin SGK sisteminden otomatik olarak alınması,

önerilmektedir.

İŞ KANUNU UYGULAMALARI:

- 1- Postalar halinde çalışan işçilerin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne bildirilmesi uygulamasının sona erdirilmesi,
- 2- Deneme süresinde gerek işveren gerekse de işçi tarafından yapılan fesihlerde, işçi işsizlik sigortasından faydalanmasının sağlanması,
- 3- İş Kanunu'na göre işçilerin yıllık izinleri en fazla üçe bölünmekte, bir bölümü de 10 günden az olmamaktadır. İş Kanunu'nda 10 günden az izin kullanımının işçi tarafından yazılı talep edilmesi halinde, 10 gün kuralının kaldırılması yönünde düzenlenmesi, yıllık ücretli izin süreleri, işçi ve işverenin anlaşması ile bir bölümü altı günden aşağı olmamak üzere en çok dörde bölünebileceği yönünde yasal düzenlemenin yapılması,
- 4- İş Kanunu'nun 48. Ve 49. Maddelerinde maktu ücret açıklanmış olup; işçi tarafından izinsiz ve mazeretsiz devamsızlık gibi hallerde o güne ait ücretinin ve dolayısıyla hafta tatili ücretinin ödenmeyeceğinin hüküm altına alınması,



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

- 5- 4857 sayılı İş Kanunu ve 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu uyarınca uygulanan idari para cezalarında İdari Yoldan İtiraz Sisteminin Getirilmesi, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca uygulanan idari para cezaları için önce idareye (Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü) itiraz ve akabinde itirazın reddi halinde dava yoluna gidilmesi,
- 6- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 41. Maddesine göre, her yıl Ocak ayında fazla çalışma onayının alınması istenmektedir. Bu durum işçi-işveren arasında huzursuzluklara sebebiyet vermektedir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 41. maddedeki fazla çalışma onayı için iş sözleşmesindeki işçinin onayının yeterli kabul edilmesi ve yönetmelikte her yıl ifadesinin kaldırılması,
- 7- Genel Tatil Ücretlerinin Ödenmemesine Yönelik İşçi Başına İdari Para Cezası Uygulanması Yönünde Düzenlemenin yapılması, genel tatil ücretlerinin ödenmemesine yönelik işçi başına ve her ay yerine, sadece işçi başına idari para cezası uygulanması yönünde yasal düzenlemenin yapılması,
- 8- Çalışanın talebi halinde süt izinlerinin günlük kullanılması yerine birleştirilerek haftalık olarak kullanılması,

önerilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU UYGULAMALARI:

- 1- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre 01.01.2016 tarihinden itibaren işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleri sektörel ihtiyaçlar ve riskler düşünülmekten artacaktır. İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırma sürelerinin 01.01.2016'dan itibaren artırılması uygulamasından vazgeçilmesi, mevcut sürelerin devam ettirilmesi, işyerlerinde sürelerin makul seviyelerde tutulması, madencilik ve İnşaat işyerlerinde, sektörel iş güvenliği uzmanı çalıştırılması gibi farklı modellerde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri verilmesine geçilmesi,



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

- 2- İş güvenliği uzmanlığı hizmetinde saat bazında ve farklı uzman ve hekimlerden farklı kişilerden hizmet alınması,
- 3- İşyerlerinde ve ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde Diğer Sağlık Personeli zorunluluğunun kaldırılması, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Kurulması için Diğer Sağlık Personeli zorunluluğunun kaldırılması,
- 4- Uygulamada Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir. Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin her il veya bölgede şube açma zorunluluğunun olmaması, Türkiye’de hizmet verebilecekleri yönünde düzenlemenin yapılması,
- 5- Özel Sektör İşverenlerinin Kreş Açma Yükümlülüğünün kaldırılmasıyla Yerel Yönetimlere Kreş Açma Yükümlülüğünün Getirilmesi, özel sektörde işverenler üzerindeki kreş yükümlülüğünün kaldırılması, ülkemizde kreş sayısı ile çocuk bakımında uzman sayısının artırılması ve mevcut kreşlerin niteliklerinin iyileştirilmesiyle bu yöndeki yükümlülüklerin yerel yönetim tarafından yerine getirilmesi,

önerilmektedir.

Dr. Yahya ARIKAN
Başkan