YAŞAMDA MALİ ÇÖZÜM

YAHYA ARIKAN malicozum@ismmmo.org.tr

Okula spor salonu yap vergiden düş

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2009 yılı eğitim öğretim istatistiklerine göre Türkiye'de ilköğretim, ortaöğretim, genel lise, meslek liseleri ve okulöncesi öğretim kurumu sayısı 58 bin 982'ye ulaşmış durumda. Ve bu okullarda 757 bini aşkın öğretmen, sayıları 21 milyon 117 bini geçen öğrenciye eğitim veriyor.

Ne kadar devasa rakamlar olduğu ortada.

Peki, bu nicelikte bir eğ
ülkemizde, acaba kaç o
bahçesinde spor yapm
sağlayan bir spor salo
İstanbul'un
durumunu
anlatmak bile
aslında yeterli.

Türkiye'de
spor eğitimi ve
çalışmalarıyla
Erdal Zorba'
göre; İstanb
araştırmay
adet resm
salonu s
rakam /
196 sp
çıkıyo

Kurum

Metropollerde d
Doğu'yu anlatmaya ise
sanıyorum.

Değerli okurlarım, aslında bu d
yol açan nedenlerden biri, okul bahçesine yaptırılan spor salonu bedelinin kurumlar vergisi açısından yapılan indirimlerden, çoğu ilgilinin haberdar olmamasıyla da doğrudan bağlantılı.

Oysa 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10'uncu maddesinde ticari kazanç gibi hesaplanan kurum kazancının tespitinde, mükelleflerin ayrıca hasılattan indirebilecekleri giderler açık bir şekilde belirtiliyor.

Buna göre yasada şöyle deniliyor: *"Genel ve özel bütçeli kamu idarelerine, il özel idarelerine, belediyelere ve köylere bağışlanan okul inşası dolayısıyla yapılan harcamaların, okul inşasına ilişkin yukarıda belirtilen kamu kuruluşlarına yapılan her türlü bağış ve yardımların ve mevcut okullarının faaliyetlerini devam ettirebilmeleri için yapılan nakdi ve ayni bağış ve yardımların tamamı, kurumlar vergisi matrahının tespitinde indirim konusu yapılabilecektir."*

Herkes elini taşın altına koymalı

1 Seri No'lu KVK Genel Tebliği'nde ise, *"okul ifadesinden"*, doğrudan eğitim-öğretim hizmetlerinin verildiği temel birimlerin anlaşılmasının gerektiği vurgulanıyor. Böylelikle, rehberlik ve ştırma merkezi, mesleki merkezi, iş eğitim leki ve teknik e akşam

ümler

di bağış dirim leceği

ğde; kamu erine okul ası halinde, onusu okul ına ilişkin rcamaların, narcamanın yapıldığı yıla ilişkin kazancın tespitinde indirim konusu yapılabileceği düzenleniyor. Özetle; eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği temel birimler okul olarak değerlendiriliyor ve okul bahçesinde yapılan spor salonu inşası ile ilgili yapılan harcamalar, yapıldığı yılda kurumlar vergisi beyannamesinde ayrıca gösterilmek şartıyla indirim konusu yapılabiliyor.

Sonuç olarak *"otopark olarak kullanılan okul bahçeleri"* olimpiyatlara aday bir Türkiye'ye hiç yakışmıyor ve herkesin bu konuda elini taşın altına koyması gerekiyor.

"İşçisin sen" hakkını unutma!

Türkiye'de işgücü 2009 yılında geçen yıla göre yaklaşık 1 milyon artarak 24 alışan nüfus ise 21 milyon 451 bin ğu bir ülkede açıktır ki en temel *ları nedir?"* sorusunda ortaya çıkıyor. a ilişkin çeşitli kamu kurumlarına en aşamada olmasa da işverenlere karşı or. Sözleşmeden veya kanundan doğan a da işyerinde gerekli sağlık ve güvenlik gibi durumlar işçiye şikâyet hakkı verir. kapsamında bulunan işçilerin, şikâyete iş sözleşmeleri feshedildiğinde kararı verebilmektedir.

esi kapsamında olmayan işçilerin iş ni fesih hakkını kötüye kullanarak; örneğin ndisi hakkında bir şikâyette bulunduğu eya kendisi aleyhinde dava açtığı ya da şahitlik yaptığı için sona erdirmiş ise işçiye bildirim süresinin üç katı tutarında bir kötü niyet tazminatı ödeyecektir. veren sözleşmeyi bildirim şartına dahi naksızın sona erdirmiş ise kötü niyet inatı yanında ayrıca bildirim süresine ilişkin et tutarında bir tazminat daha ödeyecektir.

BAĞ-KUR'DA YAŞ'TAN EMEKLİLİK SSK'DEN FARKLI

4 Ocak 1957 doğumlu babamın 1996 yılında Bağ-Kur başlangıcı var. 2006 yılına kadar ödendi. Şu an ödenmiyor. 3600 günden emekli olur mu ya da ne zaman emekli olur? Aysel Doğan

Bağ-Kur sigortalılarının koşulları SSK'lilerden farklıdır. 15 tam yıl ve 5400 gün hizmet süresinin doldurulması gereklidir. 4447 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı olanlardan, kanunun yürürlük tarihini takip eden aybaşından (1.10.1999) itibaren kısmi aylık bağlanması için 15 tam yıl hizmet süresini ve kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmalarına 2 tam yıl ve daha az süre kalanlara, kısmi yaşlılık aylığı bağlanmaktadır. Yani, 15 tam yıl prim ödeme süresi ile kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurma koşulunu 1.10.1999 gününden itibaren gerçekleştirdiği tarihe göre yaşlılık aylığı bağlanacak tarih değişmektedir. Buna göre; "2 tam yıldan fazla, 4 tam yıl veya daha az süre içinde yerine getiren kadınlar 51, erkekler 56 yaşını" doldurunca emekli olur. Emeklilik hakkı her 2'şer yılda olmak üzere 1 yaş artar. Buna göre de; 10 tam yıldan fazla süre içinde yerine getiren, kadınlar 56, erkekler 58 yaşını doldurunca, 15 tam yılın doldurulması şartıyla ve prim borcu da yoksa emeklilik hakkı kazanır.

SORU - CEVAP

Sorularınız için **malicozum@ismmmo.org.tr** adresine mail atabilirsiniz. Tüm sorular e-posta ile tek tek cevaplanacaktır.