

Pratik Bilgiler

1- ASGARİ ÜCRET	01.01.07 - 30.06.07	01.07.07 - 31.12.07	01.01.08 - 30.06.08	01.07.08 - 31.12.08
A) Ücretler için				
a) 16 Yaşından Büyükler için	562.50 YTL	585.00 YTL	608.40 YTL	638.70 YTL
b) 16 Yaşından Küçükler için	476.70 YTL	491.40 YTL	515.40 YTL	540.60 YTL
B) Çıraklar için				
a) 16 Yaşından Büyükler için	168.75 YTL	175.50 YTL	182.52 YTL	191.61 YTL
b) 16 Yaşından Küçükler için	143.01 YTL	147.42 YTL	154.62 YTL	162.18 YTL
2- SİGORTA PRİMİNE ESAS ÜCRETLER			TABAN	TAVAN
a) 01/07/2002 - 31/03/2003 Dönemi için			327.583.290	1.637.916.450
b) 01/04/2003 - 30/06/2003 Dönemi için			393.099.960	1.965.499.800
c) 01/07/2003 - 31/12/2003 Dönemi için			458.015.820	2.290.079.100
d) 01/01/2004 - 30/06/2004 Dönemi için			549.630.000	2.748.150.000
e) 01/07/2004 - 31/12/2004 Dönemi için			444.150.000	2.886.975.000
f) 01/01/2005 - 31/12/2005 Dönemi için			488.70 YTL	3.176.55 YTL
g) 01/01/2006 - 31/12/2006 Dönemi için			531.00 YTL	3.451.50 YTL
h) 01/01/2007 - 30/06/2007 Dönemi için			562.50 YTL	3.656.25 YTL
i) 01/07/2007 - 31/12/2007 Dönemi için			585.00 YTL	3.802.50 YTL
j) 01/01/2008 - 30/06/2008 Dönemi için			608.40 YTL	3.954.60 YTL
k) 01/07/2008 - 31/12/2008 Dönemi için			638.70 YTL	4.151.55 YTL
3- KIDEM TAZMİNATI TAVANI				
a) 15/05/2002 - 30/06/2002 Tarihleri Arası				1.103.540.000
b) 01/07/2002 - 30/09/2002 Tarihleri Arası				1.160.150.000
c) 01/10/2002 - 31/12/2002 Tarihleri Arası				1.260.150.000
d) 01/01/2003 - 30/06/2003 Tarihleri Arası				1.323.950.000
e) 01/07/2003 - 31/12/2003 Tarihleri Arası				1.389.950.000
f) 01/01/2004 - 30/06/2004 Tarihleri Arası				1.485.430.000
g) 01/07/2004 - 31/12/2004 Tarihleri Arası				1.574.740.000
h) 01/01/2005 - 30/06/2005 Tarihleri Arası				1.648,90 YTL
i) 01/07/2005 - 31/12/2005 Tarihleri Arası				1.727.15 YTL
j) 01/01/2006 - 30/06/2006 Tarihleri Arası				1.770.63 YTL
k) 01/07/2006 - 31/12/2006 Tarihleri Arası				1.857.44 YTL
l) 01/01/2007 - 30/06/2007 Tarihleri Arası				1.960.69 YTL
l) 01/07/2007 - 31/12/2007 Tarihleri Arası				2.030.19 YTL
m) 01/01/2008 - 30/06/2008 Tarihleri Arası				2.087.92 YTL
n) 01/07/2008 - 31/12/2008 Tarihleri Arası				2.173.18 YTL

Pratik Bilgiler

4- SİGORTA PRİM ORANLARI	İŞÇİ PAYI (%)	İŞVEREN PAYI (%)	TOPLAM PAYI (%)			
İş Kazası Meslek Hastalığı Primi (%1.5'dan az olamaz- %7'den fazla olamaz)		1.5	1.5			
Analık Sigorta Primi		1	1			
Hastalık Sigorta Primi	5	6	11			
Malüllük.Yaşlılık ve Ölüm Sigorta Primi	9	11	20			
Malüllük Yaşlılık ve Ölüm Sigorta Primi (Maden işyerlerinde yeraltında çalışanlardan)	9	13	22			
İşsizlik Sigortası (%1 Devlet Katkısı Hariç)	1	2	3			
Sosyal Güvenlik Destekleme Primi	7.5	22.5	30			
5- İSTEĞE BAĞLI SİGORTA PRİMLERİ	EN AZ		EN FAZLA			
a) S.S.K. Tabi olanlar (01/01/2006 - 31/12/2006 %25)	132,75 YTL		862,88 YTL			
b) S.S.K. Tabi olanlar (01/01/2007 - 30/06/2007 %25)	140,63 YTL		914,06 YTL			
c) S.S.K. Tabi olanlar (01/07/2007 - 31/12/2007 %25)	146.25 YTL		950.63 YTL			
d) S.S.K. Tabi olanlar (01/01/2008 - 30/06/2008 %25)	152.10 YTL		988.65 YTL			
e) S.S.K. Tabi olanlar (01/07/2008 - 31/12/2008 %25)	159.67 YTL		1.037.89 YTL			
f) Bağ-Kur'a Tabi olanlar (Sağlık sigorta primleri hariç)	80.98 YTL		373.47 YTL			
6- YILLIK ÜCRETİ İZİNLER	İZİN SÜRESİ					
HİZMET SÜRELERİ (10.06.2003'den itibaren)	İZİN SÜRESİ					
a) 1 Yıldan 5 Yıla Kadar (5 yıl dahil) olanlar	14 günden az olamaz					
b) 5 Yıldan fazla 15 yıldan az olanlar	20 günden az olamaz					
c) 15 Yıl ve Daha Fazla Olanlar	26 günden az olamaz					
d) 18 Yaşından Küçük İşçiler ile 50 ve daha yukarı yaştaki işçiler	20 günden az olamaz					
7- SSK GECİKME ZAMMI ORANLARI (Aylık)						
Ay \ Yıl	2004	2005	2006	2007	2008	
Ocak	1.91	1.49	1.10	1.56	1.26	
Şubat	1.81	1.36	1.10	1.45	1.30	
Mart	1.84	1.32	1.09	1.52	1.35	
Nisan	1.75	1.33	1.09	1.47	1.41	
Mayıs	2.13	1.34	1.17	1.45	1.50	
Haziran	2.05	1.22	1.40	1.43	1.64	
Temmuz	1.97	1.25	1.64	1.36	1.57	
Ağustos	1.87	1.25	1.56	1.43		
Eylül	1.91	1.16	1.61	1.41		
Ekim	1.73	1.14	1.67	1.27		
Kasım	1.73	1.11	1.59	1.26		
Aralık	1.75	1.11	1.63	1.28		

Kurumun prim ve diğer alacaklarının süresi içinde ve tam olarak ödenmemesi halinde, ödenmeyen kısma, sürenin bittiği tarihten itibaren ilk üç aylık sürede her ay için %3 oranında gecikme cezası, ayrıca her ay için bulunan bu tatarlara ödeme süresinin bittiği tarihten başlamak üzere borç ödeninceye kadar, her ay için ayrı ayrı Hazine Müsteşarlığı'na açıklanacak bir önceki aya ait YTL cinsinden iskontolu ihraç edilen Devlet iç borçlanma senetlerinin aylık ortalama faizi, bileşik bazda uygulanarak gecikme zammı hesaplanır. (506/80.md)



Temmuz - Ağustos

Yıl: 2008 Sayı: 88

Pratik Bilgiler

8- BİLDİRİM SÜRELERİ VE İHBAR TAZMİNATI TUTARLARI		
HİZMET SÜRELERİ	BİLDİRİM SÜRESİ	İHBAR TAZMİNAT TUTARI
a) 6 Aydan az	2 Hafta	2 haftalık ücret
b) 6 ay- 1,5 Yıl arası	4 Hafta	4 haftalık ücret
c) 1.5 Yıl - 3 Yıl arası	6 Hafta	6 haftalık ücret
d) 3 Yılden fazla	8 Hafta	8 haftalık ücret
9- 50 VEYA DAHA FAZLA İŞÇİ ÇALIŞTIRAN ÖZEL SEKTÖR İŞYERLERİNDE		
a) Özürlü İşçi Çalıştırma Oranı		%3
b) Eski Hükümlü İşçi Çalıştırma Oranı (5763 Sayılı kanun ile kaldırıldı)		-
c) Terör Mağduru İşçi Çalıştırma Oranı (5763 Sayılı kanun ile kaldırıldı)		-
10- S.S.K.'YA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (01.07.2008 - 31.12.2008 DÖNEMİ)		
10.1) İşyeri Bildirgesinin Yasal Süresi İçinde Kuruma Verilmemesi (SSK md.8)		
- Bilanço Esasına Göre Defter Tutanlara		1.916.10 YTL
- Bilanço Esası Dışında Defter Tutanlara		1.277.40 YTL
- Defter Tutmakla Yükümlü Olmayanlara		638.70 YTL
10.2) Sigortalı İşe Giriş Bildirgesinin Yasal Süresi İçinde Verilmemesi (SSK md.9)		638.70 YTL
10.3) Çalışma İzni Olmayan Sigortalının İşe Giriş Bildirgesinin Yasal Süresi İçinde Verilmemesi (SSK md.9)		1.277.40 YTL
10.4) Aylık Prim ve Hizmet Belgesini Takip Eden Ayın Sonuna Kadar Verilmemesi (Her Bir Fiil için 1.916.10 YTL yi Aşmamak Üzere)		
1. Belgenin Asıl Nitelikte Olması Halinde Belgede Kayıtlı Sigortalı Başına		127.74 YTL
2. Belgenin Ek Nitelikli Olması Halinde Belgede Kayıtlı Sigortalı Sayısına Bakılmaksızın		79.84 YTL
3. Ek Belgenin SSK md. 79/3 İstinaden Kurumca Re'sen Düzenlenmesi		1.916.10 YTL
4. Mahkeme Kararı ile veya Denetim Elemanlarınca yapılan Tespitler ya da Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Düzenlenen Belgelerden Hizmetleri veya Kazançları Kuruma Bildirilmediği veya Eksik Bildirildiği Saptanan Sigortalılarla İlgili Olması Halinde Asıl veya Ek Nitelikte Olup Olmadığına Bakılmaksızın		1.916.10 YTL
10.5) Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin İşyerine Asılmaması (SSK md.79/4)		1.277.40 YTL
10.6) Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin (SGDP) İşyerine Asılmaması		1.277.40 YTL
10.7) Muayene İçin Verilmesi Gereken Belgenin Kurumca Yapılan İhtara Rağmen Üç Gün İçinde Verilmemesi (SSK md.90)		638.70 YTL
10.8) İşyeri Kayıtlarının Kurumca Yapılan Yazılı İhtara Rağmen 15 Gün İçinde Mücbir Sebep Olmaksızın İbraz Edilmemesi Halinde		
- Bilanço Esasına Göre Defter Tutanlara		7.664.40 YTL
- Bilanço Esası Dışında Defter Tutanlara		3.832.20 YTL
- Defter Tutmakla Yükümlü Olmayanlara		1.916.10 YTL
10.9) Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Zorunlu Olduğu Halde İnternet Üzerinden Vermeyenler		1.916.10 YTL

Pratik Bilgiler

10.10) Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda Yer Alan İdari Para Cezaları (2008 Yılı)	
a) 4817/18. maddede Öngörülen Bildirim Yükümlülüğünü Süresi İçinde Yerine Getirmeyen Bağımsız Çalışan Yabancı İle Çalıştıran İşverene Her Bir Yabancı İçin	451.00 YTL
b) Çalışma İzni Olmaksızın Bağımlı Çalışan Yabancıya	904.00 YTL
c) Çalışma İzni Bulunmayan Yabancıyı Çalıştıran İşveren veya İşveren Vekillerine Her Bir Yabancı İçin	4.531.00 YTL
Çalışma İzni Olmaksızın Bağımsız Çalışan Yabancıya	1.810.00 YTL
Not:	
1- İdari para cezalarına karşı itiraz 15 gün içinde Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerine itiraz edilebilir.	
2- İdari para cezalarına karşı yapılan itirazın SBK tarafından reddi halinde 30 gün içinde Yetkili İdare Mahkemesi'ne başvurulmalı. (06.04.2007'den itibaren)	
3- İdari para cezası tutarı 6.820 YTL'nin altında olan ve tek hakim tarafından verilen İdare Mahkemesine karşı Bölge İdare Mahkemesi'ne; İdari para ceza tutarı 6.820 YTL üzerinde olan ve heyet halinde verilen İdare Mahkemesi kararlarına karşı Danıştay'a başvurulularak itiraz edilmesi mümkündür.	
4- İdari para cezalarının tebliği tarihinden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde cezanın 1/4'ü ödenmeyecektir.	
5- Fiilin işlendiği günden itibaren 5 yıl içinde tebliğ edilmeyen idari para cezaları zaman aşımına uğrar.	
11- S.S.K. İLE İLGİLİ BAZI SÜRELER	
a) İşyeri Bildirgesi En Geç, Sigortalı Çalıştırmaya Başladığı Tarih	
b) İşe Giriş Bildirgesi	
b.1) Faaliyete öteden beri devam eden işyerinde, en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihten önce	
b.2) İlk defa işyeri açılışında işe başlama tarihinden itibaren bir ay içinde (işyeri açılış ile aynı tarihte işe başlayan sigortalılar)	
b.3) İnşaat işlerinde, işçinin işe başladığı gün elden yada İadeli Taahhütlü kuruma bildirilir.	
c) İşyerinin Devri, En Geç Devir Tarihinde, Kapanması, Terki veya Tasfiyesi Halinde En Geç 1 Ay İçinde Bilgi Verilir. (Yön.md.12/a)	
d) İdari Para Cezasına İtiraz, İdari Para Cezasının Tebliği Tarihinden İtibaren 30 Gün İçerisinde Ödenir veya İlgili Kurum Ünitesine 15 gün içinde itiraz edilir. İtirazın Reddi Halinde Tebliğ Tarihinden İtibaren 30 Gün İçinde Yetkili İdare Mahkemesi'ne başvurulabilir.	
e) İşyeri İle İlgili Defter ve Belgeler İstenildiği Taktirde İbraz Edilmek Üzere 5 Yıl Süre İle Saklanır.	
f) S.S.K.'ya Tabi Kurumlarda, Sigortalının Sağlık Yardımlarından Yararlanabilmesi İçin, (md.32/A,B,D) Hastalığın Anlaşıldığı Tarihten Önceki Bir Yıl İçinde En Az 90 Gün Hastalık Primi Ödemiş Olması Şarttır. (Yurtdışı Tedavileri için Hastalığın Anlaşıldığı Tarihten Önceki Bir Yıl İçinde 300 Gün Hastalık Sigortası Primi Ödemiş Olmalıdır.	
g) İş Kazasını Bildirim; Kaza Tarihinden İtibaren 2 Gün İçinde Kuruma Yapılmalıdır.	
h) İki (dahil) ve daha fazla sigortalı çalıştıran işverenler Aylık Prim ve Hizmet Belgelerini İnternet Ortamında Vermeleri Zorunludur.	
i) İşyerinde Sigortalı Çalıştırmaya Ara Verildiğini 1 Ay İçinde Yazılı Olarak Bildiren İşveren Her Ay Ayrıca Bir Bildirimde Bulunmaz. (Yön.md.20/k)	

Pratik Bilgiler

12 - SON 5 YIL İÇERİSİNDE GEÇERLİ ASGARİ ÜCRETLER (01.01.2001'den İtibaren)

Uygulama Dönemi	16 Yaşını Doldurmayan İşçilerin Aylık Asgari Ücreti	16 Yaşını Doldurmuş İşçilerin Aylık Asgari Ücreti
01.01.2001 - 30.06.2001	118.957.500 TL	139.950.000 TL
01.07.2001 - 31.07.2001	124.920.000 TL	146.947.500 TL
01.08.2001 - 31.12.2001	142.749.000 TL	167.940.000 TL
01.01.2002 - 30.06.2002	188.700.750 TL	222.000.750 TL
01.07.2002 - 31.12.2002	213.210.000 TL	250.875.000 TL
01.01.2003 - 31.12.2003	256.500.000 TL	306.000.000 TL
01.01.2004 - 30.06.2004	360.000.000 TL	423.000.000 TL
01.07.2004 - 31.12.2004	378.000.000 TL	444.150.000 TL
01.01.2005 - 31.12.2005	415,80 YTL	488,70 YTL
01.01.2006 - 31.12.2006	450,00 YTL	531,00 YTL
01.01.2007 - 30.06.2007	476,50 YTL	562,50 YTL
01.07.2007 - 31.12.2007	491,40 YTL	585,00 YTL
01.01.2008 - 30.06.2008	515.40 YTL	608.40 YTL
01.07.2008 - 31.12.2008	540.60 YTL	638.70 YTL

13 - SON 6 YIL İÇERİSİNDE GEÇERLİ SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇLARIN ALT VE ÜST SINIRLARI (01.08.2000'den İtibaren)

Dönemi	Günlük Kazancın		Aylık Kazancın	
	Alt Sınırı	Üst Sınırı	Alt Sınırı	Üst Sınırı
01.08.2000 - 31.03.2000	5.000.000 TL	20.000.000 TL	150.000.000 TL	600.000.000 TL
01.04.2000 - 31.12.2001	7.000.000 TL	35.000.000 TL	210.000.000 TL	1.050.000.000 TL
01.01.2002 - 31.03.2002	7.400.025 TL	35.000.000 TL	222.000.750 TL	1.050.000.000 TL
01.04.2002 - 30.06.2002	9.262.400 TL	46.312.000 TL	277.872.000 TL	1.389.360.000 TL
01.07.2002 - 31.03.2003	10.919.467 TL	54.597.215 TL	327.583.290 TL	1.637.916.450 TL
01.04.2003 - 30.06.2003	13.103.332 TL	65.516.660 TL	393.099.960 TL	1.965.499.800 TL
01.07.2003 - 31.12.2003	15.267.194 TL	76.335.970 TL	458.015.820 TL	2.290.079.100 TL
01.01.2004 - 30.06.2004	18.321.000 TL	91.605.000 TL	549.630.000 TL	2.748.150.000 TL
01.07.2004 - 31.12.2004	14.805.000 TL	96.232.500 TL	444.150.000 TL	2.886.975.000 TL
01.01.2005 - 31.12.2005	16,29 YTL	105,89 YTL	488,70 YTL	3.176,55 YTL
01.01.2006 - 31.12.2006	17,70 YTL	115,05 YTL	531,00 YTL	3.451,50 YTL
01.01.2007 - 30.06.2007	18,75 YTL	121,88 YTL	562,50 YTL	3.656,25 YTL
01.07.2007 - 31.12.2007	19,50 YTL	126,75 YTL	585,00 YTL	3.802,50 YTL
01.01.2008 - 30.06.2008	20.18 YTL	131.82 YTL	608.40 YTL	3.954.60 YTL
01.07.2008 - 31.12.2008	21.29 YTL	138.38 YTL	638.70 YTL	4.151.55 YTL

Pratik Bilgiler

14 - 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Ceza Mad. Mad.	Fiil	2007 Yılı Miktar YTL	2008 Yılı Miktar YTL *** 5763 - 26.05.2008 ** 5754 - 08.05.2008 * 5728 - 23.01.2008 Tarihinden itibaren	Açıklama	
3	98				
	İşyeri bildirim yükümlülüğüne aykırı davranış		100.00***		
	85. md. (ağır ve tehlikeli işler) kapsamındaki işyerlerinde çalıştırılan her işçi için	83.00	1.000.00***	Çalıştırılan her işçi için	
	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı		10.000.00***		
5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine uymamak (Davranmamak)	83.00	88.00	Bu durumdaki her işçi için
7	99/a	Geçici ilişkisine ilişkin yükümlülükler uymamak	83.00	88.00	Bu durumdaki her işçi için
8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belgeyi vermemek	83.00	88.00	Bu durumdaki her işçi için
14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	83.00	88.00	Bu durumdaki her işçi için
28	99/c	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	83.00	88.00	Bu durumdaki her işçi için
29	100	29. madde hükümlerine aykırı olarak toplu işçi çıkartmak	336.00	360.00	Bu durumdaki her işçi için
30	101	Özürlü ve eski hükümlü çalıştırmamak	1.266.00	1.357.00	Çalıştırılmayan her özürlü, eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
32	102/a	Ücret ile bu kanunda doğan veya TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	167.00	100.00**	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	167.00	100.00**	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	336.00	360.00	
38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya sebebini ve hesabını bildirmemek	336.00	360.00	
52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	336.00	360.00	
41	102/c	Fazla çalışma ücretini ödememek veya işçiye hakettiği serbest zamanı altı ay içinde vermemek veya işçinin onayını almadan fazla çalışma yaptırmak	167.00	179.00	Bu durumdaki her işçi için
56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek	167.00	179.00	Bu durumdaki her işçi için

Pratik Bilgiler

14 - 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Mad.	Ceza Mad.	Fiil	2007 Yılı Miktar YTL	2008 Yılı Miktar YTL	Açıklama
				*** 5763 - 26.05.2008 ** 5754 - 08.05.2008 * 5728 - 23.01.2008 Tarihinden itibaren	
57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	155.00	179.00	Bu durumdaki her işçi için
59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	167.00	179.00	Bu durumdaki her işçi için
60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	167.00	179.00	Bu durumdaki her işçi için
63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	844.00	904.00	Bu durumdaki her işçi için
64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	167.00	179.00	Bu durumdaki her işçi için
65	104	Kısa çalışma ve kısa çalışma ödeneği düzenlemelerine uymamak	167.00	179.00	Bu durumdaki her işçi için
68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	844.00	904.00	
69	104	Geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak gece ve gündüz posta değiştirmemek	844.00	904.00	
71	104	Çocukları çalıştırma yaşına çalıştırma yasasına aykırı davranmak	844.00	904.00	
72	104	Yer ve sualtında çalıştırma yasağına uymamak	844.00	904.00	
73	104	Gece çalıştırılma yasağına uymamak	844.00	904.00	
74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırıp ücretsiz izin vermemek	844.00	904.00	
75	104	İşçi özlük dosyasını düzenlememek	844.00	904.00	
76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	844.00	904.00	
77	105/c	İş sağlığı ve güvenliği hükümlerine aykırı davranmak	844.00	1.000.00***	
78/1	105/a	İş sağlığı ve güvenliği tüzük ve yönetmeliklerine aykırı davranmak	83.00	200.00***	Alınmayan her iş sağlığı ve güv. tedbiri her ay için
78/2	105/c	Kurma izni ve işletme belgesi almadan işyeri açmak	844.00	1.000.00***	
79	105/c	Durdurulan işi izin almadan devam ettirmek, kapatılan işyerini izinsiz açmak	844.00	1.000.00***	
80	105/c	İş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulması, çalıştırılması hükümlerine uymamak	844.00	1.000.00***	
81	105/c	Madde hükümlerine aykırı olarak işyeri hekimi çalıştırma ve işyeri sağlık birimi oluşturma yükümlülüklerine uymamak	844.00	1.000.00***	

Pratik Bilgiler

14 - 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Mad.	Ceza Mad.	Fiil	2007 Yılı Miktar YTL	2008 Yılı Miktar YTL		Açıklama
				*** 5763 - 26.05.2008 ** 5754 - 08.05.2008 * 5728 - 23.01.2008 Tarihinden itibaren		
82	105	İş güvenliği ile ilgili görevli mühendis veya teknik eleman görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmemek	844.00		904.000	
		Ağır ve tehlikeli işlerde 16 yaşından küçükleri çalıştırmak veya yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştırmak	844.00		1.000.00***	
85	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitim almamış işçi çalıştırmak			500.00***	
86	105	Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlar için sağlık raporu almamak	167.00		200.00***	Bu durumdaki her işçi için
87	105	18 yaşından küçük işçiler sağlık raporu almamak	167.00		200.00***	Bu durumdaki her çocuk işçi için
88	105	Gebe ve emzikli kadınlar hakkındaki yönetmelik hükümlerine uymamak	844.00		1.000.00***	
89	105	İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine aykırı davranmak	844.00		1.000.00***	
90	106	İş ve işçi bulmak için İş-kur'dan izin almadan faaliyet göstermek	1689.00		1.810.00	
92/2	107	Teftiş sırasında davete gelmemek, belge, bilgi ve ifade vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirmemek, göstermemek, İş müfettişlerinin 92/1. fıkrada yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmek, yerine getirmemek	8455.00		8.000.00*	
96/1	107	İşverence ifade verenlere telkinde bulunmak veya kötü davranmak	8455.00		8.000.00*	
96/2	107	İşçiler ve diğer kişiler tarafından müfettişin teftiş, denetleme, görevini yapmasını ve sonuçlandırmasını engellemek.	8455.00		8.000.00*	

15 - 3713 SAYILI TERÖRLE MÜCADELE KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Mad.	Fiil	2007 Yılı		2008	
		01/01- 30/06	01/07- 31/12	01/01-30/06	01/07-31/12
Ek Md.1	Çalıştırılmayan Her İşçi İçin ve Çalıştırılmayan Her Ay İçin	5.625.00 YTL	5.850.00 YTL	6.084.00 YTL	6.387.00 YTL



Pratik Bilgiler

16 - 4904 Sayılı İşKur Kanununa Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları (08.02.2008'den İtibaren)

Ceza Mad.	Cezayı Gerektiren Fiil	Ceza Miktarı (YTL)
20/a	Yurt dışı iş ve işçi bulma faaliyetlerine ilişkin hizmet akitlerini Kuruma onaylatmayan özel istihdam bürolarına her bir hizmet akdi için	300
20/b	İş Kur tarafından istenilen bilgi ve belgelerle işgücü piyasasının izlenmesi için gerekli olan istatistiksel bilgileri talebin tebliği tarihinden itibaren onbeş gün içerisinde Kuruma vermeyen özel istihdam bürolarına	600
20/c	İşKur müfettişlerince istenilen bilgi, belge, kayıt ve defterleri onbeş gün içerisinde ibraz etmeyen özel istihdam bürolarına	1,200
20/d	İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmaya aykırı davranan kişilere	2.000 50.000
	İşKura onaylatılmayan her bir yurt dışı hizmet akdi için	300
	işten ayrılma bildiğini 15 günlük süre içinde işKura göndermeyen işverenlere her bir fiil için ayrı olmak üzere	2,000
20/e	4904 sy Kanununun 21. maddesinde belirtilen bilgi verme ve gizlilik hükümlerinde bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine (Değişik 26/05/2008-5763/23,md,)	2,000
20/f	İş arayanlara ve açık işlere ilişkin bilgileri, iş ve işçi bulma faaliyeti dışında başka bir amaçla kullanan bürolara ikibin Yeni Türk Lirası; iş arayanlardan her ne ad altında olursa olsun menfaat temin eden bürolara	10,000
20/g	Yönetmelikte öngörülenler dışında iş arayanlardan ücret alınmasına veya herhangi bir menfaat teminine yönelik sözlü ya da yazılı anlaşmalar, işgücünün sigortasız çalışması veya sendikaya üye olmaması ya da asgari ücretin altında ücret ödenmesi koşullarını taşıyan anlaşmalar, iş arayanın, diğer özel istihdam bürolarından veya Kurumdan hizmet almalarını engelleyen anlaşmalar yapılması halinde	2,000
20/h	İşKurdan izin belgesi almadan iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyetinin bir işyerinde veya 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçlarından biri ile işlenmesi halinde bu fiili gerçekleştiren gerçek veya tüzel kişilere	10.000
	fiilin her bir tekrarında	20.000
20/ı	Kurumdan izin belgesi almadan iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti gösteren kişiler ile Kurumdan izin almadan yurtdışına işçi götürmek isteyen kişilere ait iş ve işçi bulma ilanını, 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçları ile yayınlayan gerçek ve tüzel kişilere	5,000
20/j	4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun gereği çalışma izni almayanlar için aracılık faaliyetinde bulunan gerçek ve tüzel kişilere kişi başına	5,000

17- BAĞ-KUR PRİM VE KESENEK TUTARLARI (YTL) 01.07.2008 - 31.12.2008

Aylık Sigorta Primi=Gelir Basamağı x 0.20

Aylık Sağlık Primi (1 ile 8. basamak için) = 8. Basamak Gelir Tutarı x 0.20

Aylık Sağlık Primi (8. basamaktan sonraki basamaklar için) = Basamak Gelir Tutarı x 0.20

Basamak Yükseltme Farkı = Yükselinen basamağın Gelir Tutarı - Önceki Basamağın Gelir Tutarı

Giriş Keseneğı = Basamak Gelir Tutarı x 0.25

Basamak	Gelir Tutarı	Aylık Sigorta Primi	Aylık Sağlık Primi	Aylık Toplam Prim
1	425,13	85,03	125,41	210,44
2	452,44	90,49	125,41	215,90
3	479,71	95,94	125,41	221,35
4	507,00	101,40	125,41	226,81
5	534,28	106,86	125,41	232,27
6	565,19	113,04	125,41	238,45
7	596,12	119,22	125,41	244,63
8	627,04	125,41	125,41	250,82
9	657,95	131,59	131,59	263,18
10	688,86	137,77	137,77	275,54
11	719,80	143,96	143,96	287,92
12	750,71	150,14	150,14	300,28
13	860,29	172,06	172,06	344,12
14	960,34	192,07	192,07	384,14
15	1.060,37	212,07	212,07	424,14
16	1.160,41	232,08	232,08	464,16
17	1.260,45	252,09	252,09	504,18
18	1.360,47	272,09	272,09	544,18
19	1.460,51	292,10	292,10	584,20
20	1.560,54	312,11	312,11	624,22
21	1.660,58	332,12	332,12	664,24
22	1.760,60	352,12	352,12	704,24
23	1.860,65	372,13	372,13	744,26
24	1.960,69	392,14	392,14	784,28