

# 2009-2013 İSMMM MO STRATEJİK PLANI

● Yahya ARIKAN

## NASIL BAŞLADIK

Oda kuruluşunda müteşebbis heyetin ilk çalışmaları Muhasebeci Mali Müşavirler Birliği Derneği Beyoğlu Şubesi'nde gerçekleşti. Sadece 4 ay sonra 1 Eylül 1990 tarihinde, Oda Merkezi o günkü İstanbul Defterdarı sayın Zekeriya Temizel tarafından açılışı yapılarak Şişli'ye taşındı. İSMMM MO, 6 Mart 1995 tarihinden itibaren Fındıklı'daki İdari Merkez Binası'nda hizmet vermeye başladı. 2003 yılına kadar kentin değişik yerlerindeki birçok birimiyle faaliyet gösterdi.2004 yılında, bugün de hizmete devam ettiği Kurtuluş'taki modern kültür ve hizmet binasına Taşınarak üyelerine ve stajyerlerine yüksek kalitede hizmet anlayışıyla faaliyetine devam etmektedir.

İSMMM MO çalışmalarını, 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu çerçevesinde sürdürmektedir.

3568 Sayılı Kanun, 13 Haziran 1989'da,20194 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Değişiklikler, 26 Temmuz 2008'te 26948 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5786 Sayılı Kanun ile güncellenmiştir.Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliği ise 21 Şubat 1990 tarih ve 20440 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Yönetmelikle ilgili değişiklik, 27 Eylül 2007 tarih ve 26656 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve yürürlüğe girmiştir.

---

\* İSMMM MO Başkanı

## AMAÇLARIMIZ

- a) Mesleki alanda çalışmalar yapmak, mesleğin gelişmesini sağlamak.
- b) Meslek onurunu ve üye haklarını korumak.
- c) Mesleğin uygulanmasıyla ilgili normları geliştirmek, eğitim ve kamu kurumlarıyla işbirliği yaparak mesleki eğitimin gelişmesine katkıda bulunmak.
- d) Üyeler arasında dayanışmayı sağlamak ve haksız rekabeti önlemek.

## MİSYONUMUZ

Mesleki hak ve hukukumuzu korumak üzere finansal bilgi, yönetim muhasebeciliği, danışmanlık konularında sürekli eğitimler ve yayınlarla meslek mensuplarının bilgi birikimini, kariyerini geliştiren, uzmanlaşmasını sağlayan, muhasebe ile ilgili uygulamalara yön veren bilimsel ve teknolojik çalışmalar yapmaktır.

## VİZYONUMUZ

Geleceğe yönelik projeleriyle, üyelerinin gelişimini sağlayan; şeffaflığı, denetimi, yeniliği savunan ve çevre sorunlarına duyarlı; toplumumuzun aydınlatılmasına, akademik, mesleki kamuoyuyla güçlü işbirliği yaparak ekonomik kalkınmaya katkı sunan lider kurum olmaktır.

## İLKE VE DEĞERLERİMİZ

- Güvenilirlik
- Hizmette kalite
- Hesap verebilirlik
- Ekip çalışması
- Tarafsızlık

- Saydamlık
- Sorumluluk bilinci
- Çözüm odaklılık
- Yetkinlik
- Sürekli gelişim
- Etkinlik
- Liderlik
- Toplumsal duyarlılık
- Kurum kültürü
- Sağlıklı mali yapı
- Katılımlı yönetim ve idare

## **NEDEN STRATEJİK PLANLAMA**

İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (İSMMM), sağlam temeller üzerine kurulmuş ve bugüne kadar da mesleğin ulusal ve uluslararası gerekleri doğrultusunda hizmet vermiştir. 2010 yılında 20'inci kuruluş yıldönümünü, büyük bir aile olarak hep birlikte kutlamaya hazırlandığımız Odamız, büyük özverilerle mesleğimizin gelişiminde öncü bir kuruluş olmuştur. Gelişen dünyada, sorunlara gününbirlik çözümler bulmak yerine kalıcı çözümler geliştirmek, kurum ve kuruluşların sağlıklı bir şekilde geleceğe taşınması için bir zorunluluktur. Bunun içinde stratejik yönetim yaklaşımının benimsenmesi gerekmektedir. Bu anlayışı benimseyen Oda yönetimimiz, birçok kurum ve kuruluş gibi geleceğini “stratejik plan” çerçevesinde tasarlamaya karar vermiştir. 2008 yılı ortalarında başlayan çalışmalarımız, 2009 yılının ilk aylarında tamamlanmış ve son halini almıştır.

Saydamlık ve hesap verebilirliği temel ilkeleri arasında gören İSMMM, Türkiye çapında geniş bir örgütlenme ve iletişim ağına sahiptir. Gücünü üyelerinden alan Oda'mız, mesleğindeki öncü rolünü, 2009-2013 Stratejik Planı hazırlayarak da ortaya koymuştur.

Mesleğimizi ve kuruluşumuzu nereden nereye taşımak istediğimizi anlatan 2009-2013 Stratejik Planı'nı hayata geçirdiğimizde, faaliyetlerimiz performansa odaklı bir anlayışla gerçekleştirilecektir. Ölçülebilir hedefler koyduğumuz bu planın, nitelikli insan kaynaklarımız ve güçlü mali yapımızla eksiksiz hayata geçirileceğinden hiç kuşku yoktur. Mesleki gelişimi ana stratejik temalardan biri olarak belirleyen plan hayata geçirilirken, arzu ettiğimiz gelişimi de gerçekleştireceğimize inanıyoruz.

Anketler, toplantılar düzenlenerek paydaşların görüşleri alınıp, analiz edilerek vizyon, misyon, amaçlar ve temel ilkeler belirlenmiş, Odamızın, güçlü ve zayıf yönleri, çeşitli alanlarda yaşayabileceği fırsat ve tehditler tespit edilip, geleceğe yönelik hedefleri belirlenmiştir.

## **ANALİZ**

### **Güçlü yönler**

- İSMMMO'nun güçlü ve güvenilir imajının yayılması ve etkin kullanılması
- Yeni ve verimli işbirlikleri geliştirebilecek potansiyelin bulunması
- Türkiye'nin en büyük ve dinamik meslek odalarından biri olması
- Üye sayısının 25 bini aşması
- Güçlü ve dinamik bir teknolojik altyapıya sahip olması
- Uluslararası tecrübe ve işbirlikleri potansiyelinin etkin olarak kullanılması
- Değişime inanan, eğitilmiş, bilgili insan kaynakları yapısına sahip olunması
- Bağımsız bir karar alma özelliğinin bulunması
- Yaratıcı, yenilikçi, özgün fikirlere açık olması ve desteklemesi

### **Zayıf yönler**

- Stratejik yönetim anlayışına adaptasyonun yeni başlamış olması
- Üyelerin organizasyonlara katılımının maksimum oranda olmaması

- Kurumda performans sistemine geçilememiş olması
- Mesleki uzmanlaşmanın yeterince gerçekleşmemesi
- Odanın ve üyelerin kurumsallaşma çalışmalarını henüz tamamlamaması
- Mesleğin gelişimine katkı sağlayacak yasal altyapının yetersiz olması
- Meslek mensuplarının yürüttükleri işin öneminin yeterince anlatılamaması
- Meslekteki uzmanlaşmanın performansa dayalı olarak ölçülmemesi

### **Fırsatlar**

- İSMMMO liderlerinin TÜRMOB başta olmak üzere birçok mesleki kurum ve kuruluşta etkin görevler alması
- Kurumların odayla işbirliği talebinin artması
- Ekonominin koşullarına ve üyelerin ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirilmesi
- Uluslararası deneyimlere erişim konusunda etkin ilişkilerin ve kaynakların bulunması
- Hızlı teknolojik gelişmeler
- Avrupa Birliği uyum sürecindeki gelişmeler
- Yeni TTK'ya bağlı olarak yeni iş alanları oluşması

### **Tehditler**

- Uzlaşmaya önem vermeden hazırlanacak Meslek Yasası'nın yaratacağı sorunlar
- Üyelerin hızlı gelişim ve değişim sürecine adapte olamaması
- Kayıt dışı ekonomi
- Meslek mensuplarının kendi aralarındaki ücret odaklı yarışa girmeleri sonucunda oluşan haksız rekabet
- Bürokrasideki karmaşıklığa bağlı olarak ücreti alınamayan işlerin artması ve fazla iş yükünün fiyatlandırılmaması
- Ulusal ve uluslararası ekonomik sıkıntılar

## STRATEJİK PLAN ÇERÇEVESİ

### I MESLEK MENSUPLARININ GELİŞİMİNE YARDIMCI OLMAK

#### a- Meslek mensuplarının kurumsallaşma çalışmalarını desteklemek.

- Meslek mensubu kurumsallaşma projesi'nin üyelerinin de aktif katılımıyla hayata geçirilmesi
- Kurumsal yönetim ilkeleri ve kurumsallaşma konularının,
- Uluslararası ve ulusal mesleki toplantılarda işlenerek meslek mensuplarının gündeminde tutulması.

#### b- Uluslararası standartlarda hizmet verebilecek uzmanlaşmış meslek mensuplarının yetişmesine katkı sağlamak.

- Meslek mensuplarının uzmanlık alanlarını gösterecek lisanslara sahip olmasının teşvik edilmesi
- Kurulacak İSMMM Akademi aracılığıyla üyelere uzmanlık eğitimlerinin verilmesi
- Oda'nın yayınladığı mesleki yayınlarla muhasebecilerin günümüz ihtiyaçlarına paralel olarak bilgiyle donatılması

#### c- Mesleki gelişimi sağlamak için sürekli eğitim altyapısını oluşturmak.

- Mesleğin değişen ihtiyaçlarına paralel olarak Oda'mız tarafından mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi
- Meslek mensuplarının TESMER eğitimlerine katılımının teşvik edilmesi
- Üyelerimiz dışındaki meslek mensuplarının gelişimine de katkı sağlaması
- Meslek mensuplarımızın bilgi işlem teknolojilerini, mesleki katma değer yaratabilecek düzeyde kullanması
- Meslek mensuplarının yabancı dil yetkinliğinin artırılması
- Mesleğin gelişen gereksinimleri doğrultusunda yeni eğitim konularındaki ihtiyacın karşılanması

#### d- Teknolojik birikimi ve gelişimi meslek mensuplarının hizmetine sunmak.

- İSMOS Projesi ile dijital çağın imkanlarından üyelerin yararlanması ve e-Oda kimliğine ulaşılması

- TÜRMOB projesinin hayata geçirilmesinin desteklenmesi
- Üyelerin, ilk ve tek web tabanlı merkezi muhasebe sistemi LUCA'yı kullanmalarının teşvik edilmesi
- TEOS Projesi'nin tamamlanarak, üyelerimizin de aktif olarak kullanmasının sağlanması

## II. MESLEKİ SORUNLARIN TESPİTİ VE ÇÖZÜMÜNDE ETKİN ROL ALMAK

### a- Yaşanan mesleki sorunların çözümünde aktif rol almak.

- Meslek mensupları arasında haksız rekabet sorununun çözülmesi
- Zamana endeksli ücret tarifesinin uygulanmasının sağlanması
- Tahsilat sorununun çözüme kavuşturulması
- Meslek mensupları için mücbir sebep hallerinin tanımlanması
- Maliye Bakanlığı ile yaşanan sorunların çözüme kavuşturulması
- Mesleki Sorumluluk Sigortası'nın yaygınlaşmasının desteklenmesi

### b- Meslek mensuplarının haklarını gözeten, uluslararası standartlarla uyumlu bir Meslek Yasası'nın oluşturulmasına katkı sağlamak.

- TÜRMOB ve odaların yeni yasanın hazırlık sürecinde etkin olması
- Meslek Yasası'nın eksiklerinin anlatılması için kamuoyu oluşturulması
- Meslek Yasası'nın yasal düzenlemeler sürecinin takip edilmesi

### c- Mesleki sorunların çözümünde 'ortak akıl'ı harekete geçirmek ve çoğulcu bir çözüm anlayışını teşvik etmek.

- AB mevzuatına uyum ve fonlardan daha çok yararlanılması
- Bağımlı çalışan meslek mensuplarının sorunlarının çözülmesi
- AB'ye meslek mensuplarının uyumunun sağlanması
- Basel II sürecinin araştırılması ve yol haritasının hazırlanması
- Meslek mensuplarının bilgi çağına uyum sağlaması
- Çevre bilincinin geliştirilmesi ve KYOTO protokolüne uyum sağlanması
- Denetim standartlarının uygulanmasının yaygınlaştırılması

- İstanbul depremine yönelik bilincin geliştirilmesi ve hazırlık yapılması
- Dolaylı vergiler konusunun geliştirilmesi ve adaletin sağlanması
- Dolaysız vergiler konusunun geliştirilmesi ve yaşanan sorunların saptanması
- KOBİ'lerin izlenmesi ve meslek mensuplarına yeni iş alanlarının hazırlanması
- İş hukuku uygulama rehberi hazırlanması
- Etik kuralların belirlenmesi ve uygulanması
- Mesleki kalite standartlarının oluşturulması
- Meslek mensubu için vazgeçilmez; sigorta
- Meslek mensuplarının uzmanlaşmasının desteklenmesi
- Dünya standartlarında alternatif meslek yasası önerisi hazırlanması
- Muhasebe standartlarının KOBİ'lerde uygulanması
- Kurumsal sosyal sorumluluk stratejisinin belirlenmesi
- Yeni sosyal güvenlik reformunun aksayan yönlerinin saptanması
- Stajyer başvurularının değerlendirilmesi ve gelişimlerinin izlenmesi
- Staj uygulamalarında oda yönetimi çalışmalarına katkı sağlamak
- Zaman endeksli ücret tarifesinin hazırlanması
- Yeni TTK'nın uygulama rehberinin hazırlanması

### **III HIZLI VE KALİTELİ HİZMET VEREBİLMEK İÇİN KURUMSAL MÜKEMMELİYETİ SAĞLAMAK**

- a- Meslek mensuplarının ihtiyaçlarına cevap verebilmek için İSMMMO'nun kurumsallaşma çalışmalarını tamamlamak.**
- İSMMMO'nun kurumsallaşma çalışmalarının oluşturulan yol haritası doğrultusunda yürütülmesi
  - Güncelleme çalışmalarının tamamlanması
  - Üyelerimizin yeni kurumsal tanıtım kimliklerinin oluşturulması
  - Meslek mensuplarına şifre verilmesi

- Arşivleme çalışmalarının tamamlanması
  - Oda'mızın kurumsal hafızasının tazelenmesi
  - Performans değerlendirilmesi çalışmalarının yapılması
  - İç ve dış paydaşların yazılı ve sözlü taleplerine daha da hızlı ve kaliteli yanıt verilmesi
- b- İSMOS projesi ile kurumsallaşma çalışmalarına yeni bir boyut kazandırmak.**
- Dijital çağa uygun entegre bir yazılım programının oluşturulması
  - İSMOS, SMMM odalarının daha verimli,sistematik ve planlı olarak yönetilmesini
  - Bilgiye ulaşımın kolaylaştırılması
  - Oda işlemlerinin kalitesinin yükseltilmesi
- c- TÜRMOŞ projesine entegrasyon sağlayarak, e-oda oluşumuna destek vermek.**
- Kurumun etkin ve verimli bir şekilde görevlerini yerine getirebilmesi için bilgi teknolojilerinden yararlanması
  - TÜRMOŞ un tüm odalara kurulması ve etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak

#### **IV. MESLEKİ ÇIKARLARI GÜÇLÜ BİR ŞEKİLDE SAVUNABİLMEK İÇİN İSMMMO'NUN KAMUOYUNDA ETKİNLİK VE SAYGINLIK KAZANMASI**

- a- TÜSİAD, TOBB, İSO, İTO gibi iş dünyasını temsil eden kuruluşlar, işçi ve işveren sendikaları ile işbirliği ve güç birliğini arttırmak.**
- İş dünyasının çatı örgütüyle ilişkilerin geliştirilmesi
  - İstanbul'daki odalarla güçbirliği yapılması
  - Ekonomiye yön veren patronlarla iletişimin artırılması

**b- Ekonomik ve sosyal sorunlara mercek tutmak ve çözüm önerileri üretmek üzere üniversiteler ile çalışmalar hazırlamak.**

- Üniversitelerde üretilen bilginin topluma yayılması
- Mesleğin gelişimi için akademisyenlerin bilgilerinden yararlanılması

**c- Mimar, mühendis, avukat, doktor, eczacı v.b. disiplinleri temsil eden mesleki örgütler ile çözüm üretmek ve dayanışmayı arttırmak.**

- İMOK'un etkinliğinin artırılması

**d- Uluslararası mesleki ve sivil toplum kuruluşlarıyla iletişimi arttırmak ve güç birliği yapmak.**

- IFAC ile işbirliğinin geliştirilmesi
- FEE'nin çalışmalarına aktif katılımın sağlanması
- FCM dönem başkanlığını TÜRMOB'un üstlenmesinin desteklenmesi
- Avrasya ve karadeniz ülkeleri düzeyinde mesleki örgütlenme
- Edinburgh Grubu ile iletişimin artırılması
- SEEPAD ile Avrupa'da muhasebe reformunun gerçekleştirilmesinin desteklenmesi

**V. TOPLUMSAL VE EKONOMİK YAŞAMDA SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞMENİN SAĞLANMASINA KATKI SUNMAK**

**a- Maliye Bakanlığı'nın kayıt dışı ekonomiyi ve yolsuzluğu azaltma stratejik hedefinin gerçekleşmesine yardımcı olmak.**

- Kayıt dışı ekonominin önlenmesi için geliştirilen politikaların desteklenmesi
- Toplumun tüm kesimlerinde vergi bilincinin artırılması

**b- Yayınlanan düzenli raporlar ile toplumsal sorunların tespit edilmesine ve çözümüne öneriler geliştirmek.**

- Toplumsal sorunlara dikkat çeken raporların hazırlanması
- Toplumsal raporların yazılı ve görsel medyada etkin bir şekilde yer alarak, toplumsal duyarlılık yaratması

**c- Eğitim, sağlık, çevre, kültür-sanat gibi temel konularda ihtiyaçlara dönük aktif destek sağlamak.**

- Etkin KSS projelerinin oluşturulması
- Sosyal sorumluluk projelerine üyelerin desteğinin sağlanması
- Toplumsal bilinçlendirmenin artırılması

## **SONUÇ**

Günümüzde kurum ve kuruluşların etkin ve tatmin edici hizmet verebilmeleri ve performansa odaklanarak bütçelerini en verimli şekilde kullanmaları için stratejik planlama yapmaları gerekmektedir. Bu gereklilikten yola çıkarak, 2009-2013 Stratejik Planı çalışmalarını tamamlamıştır.

Stratejik Planlama'nın temel esası, 5 yıllık orta vadeli olarak oluşturulan politikaların, performansa dayalı göstergelerle belirlenen hedef doğrultusunda gerçekleştirilebilmesidir.

Hazırlanan bu planın uygulamaya dönük çalışmalarda temel bir anayasa olacağı inancındayım.

**Son söz “Hedefi olmayan gemiye hiçbir rüzgar yardım edemez.”**

**- Montaigne-**