

Pratik Bilgiler

1- ASGARİ ÜCRET	01.01.08 - 30.06.08	01.07.08 - 31.12.08	01.01.09 - 30.06.09	01.07.09 - 31.12.09
A) Ücretliler İçin (Aylık)				
a) 16 Yaşından Büyükler İçin	608.40 YTL	638.70 YTL	666.00 TL	693.00 TL
b) 16 Yaşından Küçükler İçin	515.40 YTL	540.60 YTL	567.00 TL	589.50 TL
B) Çıraklar İçin				
a) 16 Yaşından Büyükler İçin	182.52 YTL	191.61 YTL	333.00 TL	346.50 TL
b) 16 Yaşından Küçükler İçin	154.62 YTL	162.18 YTL	283.50 TL	294.90 TL

2- SİGORTA PRİMİNE ESAS ÜCRETLER	TABAN	TAVAN
a) 01/01/2004 - 30/06/2004 Dönemi İçin	549.630.000	2.748.150.000
b) 01/07/2004 - 31/12/2004 Dönemi İçin	444.150.000	2.886.975.000
c) 01/01/2005 - 31/12/2005 Dönemi İçin	488.70 YTL	3.176.55 YTL
d) 01/01/2006 - 31/12/2006 Dönemi İçin	531.00 YTL	3.451.50 YTL
e) 01/01/2007 - 30/06/2007 Dönemi İçin	562.50 YTL	3.656.25 YTL
f) 01/07/2007 - 31/12/2007 Dönemi İçin	585.00 YTL	3.802.50 YTL
g) 01/01/2008 - 30/06/2008 Dönemi İçin	608.40 YTL	3.954.60 YTL
h) 01/07/2008 - 31/12/2008 Dönemi İçin	638.70 YTL	4.151.55 YTL
ı) 01/01/2009 - 30/06/2009 Dönemi İçin	666.00 TL	4.329.00 TL
j) 01/07/2009 - 31/12/2009 Dönemi İçin	693.00 TL	4.504.50 TL

3- KIDEM TAZMİNATI TAVANI	
a) 01/01/2004 - 30/06/2004 Tarihleri Arası	1.485.430.000
b) 01/07/2004 - 31/12/2004 Tarihleri Arası	1.574.740.000
c) 01/01/2005 - 30/06/2005 Tarihleri Arası	1.648.90 YTL
d) 01/07/2005 - 31/12/2005 Tarihleri Arası	1.727.15 YTL
e) 01/01/2006 - 30/06/2006 Tarihleri Arası	1.770.63 YTL
f) 01/07/2006 - 31/12/2006 Tarihleri Arası	1.857.44 YTL
g) 01/01/2007 - 30/06/2007 Tarihleri Arası	1.960.69 YTL
h) 01/07/2007 - 31/12/2007 Tarihleri Arası	2.030.19 YTL
ı) 01/01/2008 - 30/06/2008 Tarihleri Arası	2.087.92 YTL
j) 01/07/2008 - 31/12/2008 Tarihleri Arası	2.173.18 YTL
k) 01/01/2009 - 30/06/2009 Tarihleri Arası	2.260.05 TL
l) 01/07/2009 - 31/12/2009 Tarihleri Arası	2.365.16 TL

Pratik Bilgiler

4/A- SİGORTA PRİM ORANLARI (30.09.2008'e kadar)	İŞÇİ PAYI (%)	İŞVEREN PAYI (%)	TOPLAM (%)
İş Kazası Meslek Hastalığı Primi (%1.5'dan az olamaz- %7'den fazla olamaz)		1.5	1.5
Analık Sigorta Primi		1	1
Hastalık Sigorta Primi	5	6	11
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigorta Primi	9	11	20
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigorta Primi (Maden işyerlerinde yeraltında çalışanlardan)	9	13	22
İşsizlik Sigortası (%1 Devlet Katkısı Hariç)	1	2	3
Sosyal Güvenlik Destekleme Primi	7.5	22.5	30
4/B - 5 510 SAYILI KANUN - 4-(1)/a KAPSAMINDA (SSK) SİGORTALILARIN PRİM ORANLARI (01.10.2008'den itibaren)			
Sigorta Kodu	İşçi Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi (İş Kazası ve Meslek Hastalığı)	-	1 - 6,5	1 - 6,5
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi	9	11	20
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi (Fili Hizmet Süresi Zammı Uygulanan İşyerlerinde)	9	12 - 14	21 - 23
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7,5	12,5
Toplam	14	19,5 - 28	33,5 - 42
5/A- İSTEĞE BAĞLI SİGORTA PRİMLERİ (30.09.2008'e kadar)		EN AZ	EN FAZLA
a) S.S.K. Tabi olanlar (01/01/2006 - 31/12/2006 %25)		132,75 YTL	862,88 YTL
b) S.S.K. Tabi olanlar (01/01/2007 - 30/06/2007 %25)		140,63 YTL	914,06 YTL
c) S.S.K. Tabi olanlar (01/07/2007 - 31/12/2007 %25)		146,25 YTL	950,63 YTL
d) S.S.K. Tabi olanlar (01/01/2008 - 30/06/2008 %25)		152,10 YTL	988,65 YTL
e) S.S.K. Tabi olanlar (01/07/2008 - 31/12/2008 %25)		159,67 YTL	1.037,89 YTL
f) Bağ-Kur'a Tabi olanlar (Sağlık sigorta primleri hariç)		80,98 YTL	373,47 YTL
5/B- 5510 SAYILI KANUN - İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILARIN PRİM ORANLARI (01.10.2008'den itibaren)			
Sigorta Kolu			Toplam (%)
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi			20
Genel Sağlık Sigortası Primi			12
Toplam			32
6- 5510 SAYILI KANUN - 4-(1)/a KAPSAMINDA (SSK) ÇALIŞAN EMEKLİLERİN SGDP ORANLARI (01.10.2008'den itibaren)			
	İşçi Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
Çalışılan işin iş kazası ve meslek hastalığı prim oranına göre	7,5	23,5 - 29	31 - 36,5

Pratik Bilgiler

7- YILLIK ÜCRETLİ İZİNLER		
HİZMET SÜRELERİ (10.06.2003'den itibaren)	İZİN SÜRESİ	
a) 1 Yılden 5 Yıla Kadar (5 yıl dahil) olanlar	Yılda	14 günden az olamaz
b) 5 Yılden fazla 15 yıldan az olanlar	Yılda	20 günden az olamaz
c) 15 Yıl ve Daha Fazla Olanlar	Yılda	26 günden az olamaz
d) 18 Yaşından Küçük İşçiler ile 50 ve daha yukarı yaştaki işçiler	Yılda	20 günden az olamaz

8- SSK GECİKME ZAMMI ORANLARI (Aylık)							
Ay \ Yıl	2004	2005	2006	2007	2008	2009	
Ocak	1.91	1.49	1.10	1.56	1.26	1.26	
Şubat	1.81	1.36	1.10	1.45	1.30	1.17	
Mart	1.84	1.32	1.09	1.52	1.35	1.12	
Nisan	1.75	1.33	1.09	1.47	1.41	1.05	
Mayıs	2.13	1.34	1.17	1.45	1.50	0.92	
Haziran	2.05	1.22	1.40	1.43	1.64	0.96	
Temmuz	1.97	1.25	1.64	1.36	1.57	0.88	
Ağustos	1.87	1.25	1.56	1.43	1.46	0.79	
Eylül	1.91	1.16	1.61	1.41	1.44		
Ekim	1.73	1.14	1.67	1.27	1.57		
Kasım	1.73	1.11	1.59	1.26	1.63		
Aralık	1.75	1.11	1.63	1.28	1.43		

Not:

Süresinde Ödenmeyen Primlere Uygulanacak Gecikme Cezası ve Gecikme Zammı

Kurumun prim ve diğer alacakları süresi içinde ve tam olarak ödenmezse, ödenmeyen kısmı sürenin bittiği tarihten itibaren ilk üç aylık sürede her bir ay için % 3 oranında gecikme cezası uygulanarak artırılır. Ayrıca, her ay için bulunan tutarlara ödeme süresinin bittiği tarihten başlamak üzere borç ödeninceye kadar her ay için ayrı ayrı Hazine Müsteşarlığınca açıklanacak bir önceki aya ait Yeni Türk Lirası cinsinden iskontolu ihrac edilen Devlet iç borçlanma senetlerinin aylık ortalama faizi bileşik bazda uygulanarak gecikme zammı hesaplanır. Ancak, ödemenin yapıldığı ay için gecikme zammı günlük hesaplanır.

9- BİLDİRİM SÜRELERİ VE İHBAR TAZMİNATI TUTARLARI		
HİZMET SÜRELERİ	BİLDİRİM SÜRESİ	İHBAR TAZMİNAT TUTARI
a) 6 Aydan az	2 Hafta	2 haftalık ücret
b) 6 ay- 1,5 Yıl arası	4 Hafta	4 haftalık ücret
c) 1.5 Yıl - 3 Yıl arası	6 Hafta	6 haftalık ücret
d) 3 Yılden fazla	8 Hafta	8 haftalık ücret

10- 50 VEYA DAHA FAZLA İŞÇİ ÇALIŞTIRAN ÖZEL SEKTÖR İŞYERLERİNDE	
a) Özürlü İşçi Çalıştırma Oranı	%3
b) Eski Hükümlü İşçi Çalıştırma Oranı (5763 Sayılı kanun ile kaldırıldı)	-
c) Terör Mağduru İşçi Çalıştırma Oranı (5763 Sayılı kanun ile kaldırıldı)	-

Pratik Bilgiler

11- SS VE GSS KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)
(01.07.2009 - 31.12.2009 Dönemi)

11.1) 1-İşyeri bildirgesini yasal süresinde Kurumca belirlenen şekilde ve usule uygun verilmemesi	
- Bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlara	2.079.00
- Bilanço Esası Dışı Diğer defterleri tutmak zorunda olanlara	1.386.00
- Defter tutmakla yükümlü olmayanlara	693.00
Not: İşyeri bildirgesini, mahkeme kararına, Kurumca görevli memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere yasal süreden sonra ilgililerce kendiliklerinden verilmesi halinde cezalar üçte iki oranında uygulanır.	
11.2) Aylık prim ve hizmet belgesini süresinde ve Kurumca belirlenen şekil ve usulde verilmemesi:	
Her fiil için 1.332.00 YTL yi geçmemek üzere:	
- Belgenin asıl olması halinde belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına	138.60
- Belgenin ek olması halinde , her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına	86.63
- Ek belgenin sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin süresi içinde verilmemesi veya verilen bilgi ve belgelerin Kurumca geçerli sayılmamasına bağlı olarak Kurumca re'sen düzenlenmesi halinde her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına	346.50
- Belgenin mahkeme kararı, Kurumca görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden hizmetleri veya kazançları kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılın sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığına, işverence düzenlenip düzenlenmediğine bakılmaksızın,	1.386.00
11.3) Sigortalı işe giriş bildirgesini süresinde ve Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler	693.00
- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmemesinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurlarınca ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan tespitlerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde,	1.386.00
- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmemesinin, bir yıl içinde ikinci kez mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurlarınca ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan tespitlerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde,	3.465.00
- Sigortalı işe giriş bildirgesinin, mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, yasal süresinden sonra ilgililerce kendiliklerinden verilmesi halinde,	462.00
11.4) GSS işten ayrılış bildirgesi süresinde ve Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler	693.00

Pratik Bilgiler

11.5) SGK İşten Ayrılış Bildirgesini Süresinde ve Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler	693.00
11.6) Kurumca yetkili denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurları tarafından veya SMMM ile YMM'lerce düzenlenen raporlara istinaden kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarının mal edildiği her bir ay için,	1.386.00
11.7) İşyeri defter, kayıt ve belgelerinin Kurumun denetim ve kontrol memurlarınca incelenmek üzere Kurumca yapılan yazılı ihtarla rağmen 15 gün içinde mücbir sebep olmaksızın tam olarak ibraz edilmemesi veya defterlerin tasdiksiz olması halinde:	
- Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar	8.316.00
- Bilanço esasında defter tutanlara	4.158.00
- Defter tutmakla yükümlü olmayanlara	2.079.00
11.8) Defter ve belgelerin tümünü verilen süre içinde ibraz etmekle birlikte, defter kayıtlarının geçersiz sayılması halinde, geçersizlik hallerinin gerçekleştiği her bir takvim ayı için:	
- Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlara (7.992.00 YTL'yi aşmamak üzere)	346.50
- Bilanço esasında defter tutanlara (3.996.00 YTL'yi aşmamak üzere)	346.50
- Defter tutmakla yükümlü olmayanlara (1.998.00 YTL'yi aşmamak üzere)	346.50
- Bilanço esasına göre defter tutulması gerekirken işletme hesabı esasına göre defter tutulması halinde	8.316.00
11.9) Geçersiz sayılan her bir ücret tediye bordosu için	346.50
11.10) İşyeri defter, kayıt ve belgelerinin ibraz süresi geçirildikten sonra ibraz edilmesi halinde geçersizlik fiilleri için ayrıca idari para cezası uygulanmaksızın:	
- Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için,	8.316.00
- Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için,	4.158.00
- Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için,	2.079.00
11.11) Asgari işçilik uygulaması ile ilgili olarak Kurumca istenilecek bilgileri ve belgeleri yazılı olarak en geç bir ay içinde vermeyen kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalara,	1.386.00
11.12) Aylık prim ve hizmet belgesinin işyerine asılmaması halinde,	1.386.00
11.13) Kurumun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurlarının 5510 sayılı Kanun'dan doğan inceleme ve soruşturma görevlerini yerine getirmeleri sırasında görevlerini yapmasına engel olan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişilere,	3.465.00
11.14) Kurumun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurlarının görevlerini yapmasını engellemek amacıyla cebir ve tehdit kullanan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişilere,	6.930.00
11.15) Bilanço esasına göre defter tutması gerekirken işletme esasına göre defter tutulması halinde	8.316.00

Pratik Bilgiler

12 - SON 5 YIL İÇERİSİNDE GEÇERLİ ASGARİ ÜCRETLER (01.01.2004'den İtibaren)

Uygulama Dönemi	16 Yaşını Doldurmamayan İşçilerin Aylık Asgari Ücreti	16 Yaşını Doldurmuş İşçilerin Aylık Asgari Ücreti
01.01.2004 - 30.06.2004	360.000.000 TL	423.000.000 TL
01.07.2004 - 31.12.2004	378.000.000 TL	444.150.000 TL
01.01.2005 - 31.12.2005	415,80 YTL	488,70 YTL
01.01.2006 - 31.12.2006	450,00 YTL	531,00 YTL
01.01.2007 - 30.06.2007	476,50 YTL	562,50 YTL
01.07.2007 - 31.12.2007	491,40 YTL	585,00 YTL
01.01.2008 - 30.06.2008	515.40 YTL	608.40 YTL
01.07.2008 - 31.12.2008	540.60 YTL	638.70 YTL
01.01.2009 - 30.06.2009	567.00 TL	666.00 TL
01.07.2009 - 31.12.2009	589.50 TL	693.00 TL

13 - SON 8 YIL İÇERİSİNDE GEÇERLİ SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇLARIN ALT VE ÜST SINIRLARI (01.08.2000'den İtibaren)

Dönemi	Günlük Kazanç		Aylık Kazanç	
	Alt Sınırı	Üst Sınırı	Alt Sınırı	Üst Sınırı
01.08.2000 - 31.03.2000	5.000.000 TL	20.000.000 TL	150.000.000 TL	600.000.000 TL
01.04.2000 - 31.12.2001	7.000.000 TL	35.000.000 TL	210.000.000 TL	1.050.000.000 TL
01.01.2002 - 31.03.2002	7.400.025 TL	35.000.000 TL	222.000.750 TL	1.050.000.000 TL
01.04.2002 - 30.06.2002	9.262.400 TL	46.312.000 TL	277.872.000 TL	1.389.360.000 TL
01.07.2002 - 31.03.2003	10.919.467 TL	54.597.215 TL	327.583.290 TL	1.637.916.450 TL
01.04.2003 - 30.06.2003	13.103.332 TL	65.516.660 TL	393.099.960 TL	1.965.499.800 TL
01.07.2003 - 31.12.2003	15.267.194 TL	76.335.970 TL	458.015.820 TL	2.290.079.100 TL
01.01.2004 - 30.06.2004	18.321.000 TL	91.605.000 TL	549.630.000 TL	2.748.150.000 TL
01.07.2004 - 31.12.2004	14.805.000 TL	96.232.500 TL	444.150.000 TL	2.886.975.000 TL
01.01.2005 - 31.12.2005	16,29 YTL	105,89 YTL	488,70 YTL	3.176,55 YTL
01.01.2006 - 31.12.2006	17,70 YTL	115,05 YTL	531,00 YTL	3.451,50 YTL
01.01.2007 - 30.06.2007	18,75 YTL	121,88 YTL	562,50 YTL	3.656,25 YTL
01.07.2007 - 31.12.2007	19,50 YTL	126,75 YTL	585,00 YTL	3.802,50 YTL
01.01.2008 - 30.06.2008	20.18 YTL	131.82 YTL	608.40 YTL	3.954.60 YTL
01.07.2008 - 31.12.2008	21.29 YTL	138.38 YTL	638.70 YTL	4.151.55 YTL
01.01.2009 - 30.06.2009	22.20 TL	144.30 TL	666.00 TL	4.329.00 TL
01.07.2009 - 31.12.2009	23.10 TL	150.15 TL	693.00 TL	4.504.50 TL

Pratik Bilgiler

15 - 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Mad.	Ceza Mad.	Fiil	2008 Yılı Miktar YTL *** 5763 - 26.05.2008 ** 5754 - 08.05.2008 * 5728 - 23.01.2008 Tarihinden itibaren	01.01.2009 Tarihinden itibaren (TL)	Açıklama
		İşyeri bildirim yükümlülüğüne aykırı davranış	100.00***	112.00	
		85. md. (ağır ve tehlikeli işler) kapsamındaki işyerlerinde çalıştırılan her işçi için	1.000.00***	1.120.00	Çalıştırılan her işçi için
3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asli işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı	10.000.00***	11.200.00	
5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine uymamak (Davranmamak)	88.00	98.00	Bu durumdaki her işçi için
7	99/a	Gecici ilişkisine ilişkin yükümlülüklerine uymamak	88.00	98.00	Bu durumdaki her işçi için
8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belgeyi vermemek	88.00	98.00	Bu durumdaki her işçi için
14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	88.00	98.00	Bu durumdaki her işçi için
28	99/c	İşten ayrılan işçiyi Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	88.00	98.00	Bu durumdaki her işçi için
29	100	29. madde hükümlerine aykırı olarak toplu işçi çıkartmak	360.00	403.00	Bu durumdaki her işçi için
30	101	Özürü ve eski hükümlü çalıştırmamak	1.357.00	1.519.00	Çalıştırılmayan her özürü, eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
32	102/a	Ücret ile bu konuda doğan veya TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	100.00**	112.00	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	100.00**	112.00	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	360.00	403.00	
38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya sebebini ve hesabını bildirmemek	360.00	403.00	
52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	360.00	403.00	
41	102/c	Fazla çalışma ücretini ödememek veya işçiyi hakettiği serbest zamanı altı ay içinde vermemek veya işçinin onayını almadan fazla çalışma yaptırmak	179.00	200.00	Bu durumdaki her işçi için
56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek	179.00	200.00	Bu durumdaki her işçi için

Pratik Bilgiler

15 - 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Mad.	Ceza Mad.	Fil	2008 Yılı Miktar YTL *** 5763 - 26.05.2008 ** 5754 - 08.05.2008 * 5728 - 23.01.2008 Tarihinden İtibaren	01.01.2009 Tarihinden İtibaren (TL)	Açıklama
57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	179.00	200.00	Bu durumdaki her işçi için
59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	179.00	200.00	Bu durumdaki her işçi için
60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	179.00	200.00	Bu durumdaki her işçi için
63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	904.00	1.012.00	Bu durumdaki her işçi için
64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	179.00	200.00	Bu durumdaki her işçi için
65	104	Kısa çalışma ve kısa çalışma ödeneği düzenlemelerine uymamak	179.00	200.00	Bu durumdaki her işçi için
68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	904.00	1.012.00	
69	104	Geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak gece ve gündüz posta değiştirmek	904.00	1.012.00	
71	104	Çocukları çalıştırma yasasına aykırı davranmak	904.00	1.012.00	
72	104	Yer ve sualında çalıştırma yasasına uymamak	904.00	1.012.00	
73	104	Gece çalıştırılma yasasına uymamak	904.00	1.012.00	
74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırıp ücretsiz izin vermemek	904.00	1.012.00	
75	104	İşçi özlük dosyasını düzenlememek	904.00	1.012.00	
76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	904.00	1.012.00	
77	105/c	İş sağlığı ve güvenliği hükümlerine aykırı davranmak	1.000.00***	1.120.00	
78/1	105/a	İş sağlığı ve güvenliği tüzük ve yönetmeliklerine aykırı davranmak	200.00***	224.00	Alınmayan her iş sağlığı ve güv. tedbiri her ay için
78/2	105/c	Kurma izni ve işletme belgesi almadan işyeri açmak	1.000.00***	1.120.00	
79	105/c	Durdurulan işi izin almadan devam ettirmek, kapatılan işyerini izinsiz açmak	1.000.00***	1.120.00	
80	105/c	İş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulması, çalıştırılması hükümlerine uymamak	1.000.00***	1.120.00	
81	105/c	Madde hükümlerine aykırı olarak işyeri hekimi çalıştırma ve işyeri sağlık birimi oluşturma yükümlülüklerine uymamak	1.000.00***	1.120.00	

Pratik Bilgiler

15 - 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Mad.	Ceza Mad.	Fil	2008 Yılı Miktar YTL *** 5763 - 26.05.2008 ** 5754 - 08.05.2008 * 5728 - 23.01.2008 Tarihinden İtibaren	01.01.2009 Tarihinden İtibaren (TL)	Açıklama
85	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde 16 yaşından küçükleri çalıştırmak veya yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştırmak	1.000.00***	1.120.00	
		Ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitim almamış işçi çalıştırmak		500.00	Her işçi için
86	105	Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlar için sağlık raporu almamak	200.00***	224.00	Bu durumdaki her işçi için
87	105	18 yaşından küçük işçiler sağlık raporu almamak	200.00***	224.00	Bu durumdaki her çocuk işçi için
88	105	Gebe ve emzikli kadınlar hakkındaki yönetmelik hükümlerine uymamak	1.000.00***	1.120.00	
89	105	İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine aykırı davranmak	1.000.00***	1.120.00	
92/2	107	Teftiş sırasında davete gelmemek, belge, bilgi ve ifade vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirmemek, göstermemek, İş müfettişlerinin 92/1. fıkrada yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmek, yerine getirmemek	8.000.00*	8.960.00	
96/1	107	İşverence ifade verenlere telinde bulunmak veya kötü davranmak	8.000.00*	8.960.00	
96/2	107	İşçiler ve diğer kişiler tarafından müfettişin teftiş, denetleme, görevini yapmasını ve sonuçlandırmasını engellemek.	8.000.00*	8.960.00	
01.01.2009'dan İtibaren	102/a	Ücret, prim, ikramiye ve her türlü istihkakların zorunlu olduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememesi	100.00	112.00	Her işçi ve her ay için

Sosyal Güvenlik

Pratik Bilgiler

Pratik Bilgiler

16 - 4904 Sayılı İşKur Kanununa Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları (01.01.2009'den İtibaren)

Ceza Mad.	Cezayı Gerektiren Fiil	Ceza Miktarı (TL)
20/a	Yurt dışı iş ve işçi bulma faaliyetlerine ilişkin hizmet akitlerini Kuruma onaylatmayan özel istihdam bürolarına her bir hizmet akdi için	336.00
20/b	İş Kur tarafından istenilen bilgi ve belgelerle işgücü piyasasının izlenmesi için gerekli olan istatistiksel bilgileri talebin tebliği tarihinden itibaren onbeş gün içerisinde Kuruma vermeyen özel istihdam bürolarına	672.00
20/c	İşKur müfettişlerine istenilen bilgi, belge, kayıt ve defterleri onbeş gün içerisinde ibraz etmeyen özel istihdam bürolarına	1.344.00
20/d	İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmaya aykırı davranan kişilere	2.240.00 56.000.00
	İşKura onaylatılmayan her bir yurt dışı hizmet akdi için	336.00
20/e	4904 sy Kanununun 21. maddesinde belirtilen bilgi verme ve gizlilik hükümlerinde bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine (Değişik 26/05/2008-5763/23,md,)	2.240.00
20/f	İş arayanlara ve açık işlere ilişkin bilgileri, iş ve işçi bulma faaliyeti dışında başka bir amaçla kullanan bürolara	2.240.00
20/g	İş arayanlardan her ne ad altında olursa olsun menfaat temin eden bürolara	11.200.00
	Yönetmelikte öngörülenler dışında iş arayanlardan ücret alınmasına veya herhangi bir menfaat teminine yönelik sözlü ya da yazılı anlaşmalar, işgücünün sigortasız çalışması veya sendikaya üye olmaması ya da asgari ücretin altında ücret ödenmesi koşullarını taşıyan anlaşmalar, iş arayanın, diğer özel istihdam bürolarından veya Kurumdan hizmet almalarını engelleyen anlaşmalar yapılması halinde	2.240.00
20/h	İşKurdan izin belgesi almadan iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyetinin bir işyerinde veya 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçlarından biri ile işlenmesi halinde bu fiili gerçekleştiren gerçek veya tüzel kişilere fiilin her bir tekrarında	11.200.00 22.400.00
20/ı	Kurumdan izin belgesi almadan iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti gösteren kişiler ile Kurumdan izin almadan yurtdışına işçi götürmek isteyen kişilere ait iş ve işçi bulma ilanını, 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçları ile yayınlayan gerçek ve tüzel kişilere	5.600.00
20/j	4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun gereği çalışma izni almayanlar için aracılık faaliyetinde bulunan gerçek ve tüzel kişilere kişi başına	5.600.00

17 - 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları

4447/54	a	Ücretinde indirim veya kesinti yapan (Her sigortalı için)	560.00
	b	İşten ayrılış bildirgesi verilmemesi (Her bir fiil için)	1.120.00

Pratik Bilgiler

18 - 5953 Sayılı Basın İş Kanununa Göre Uygulanacak Para Cezaları

CEZA MADDESİ	KANUN MADDESİ	2008 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (YTL)	08.02.2008 tarihinden itibaren uygulanacak idari para cezası miktarı (5728 sayılı Kanun)	2009 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL)
26. MADDE	4. MADDE (İş Akdi)	1.086	700	784
	6. MADDE 2. FIKRA (Kıdem Tazminatı)	3.623	2.500	2.800
	18. MADDE (Ölüm Tazminatı)	3.623	2.500	2.800
27. MADDE	14(Ücreti gazeteciye zaruret olmaksızın zamanında ödememek), 16, 17. MADDELER	2.172	1.500	1.680
	14. MADDE (Gazetecinin ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına yatırılmaksızın ödemek)	-	-	1.500
30. MADDE	25. MADDE (Kazançların Azaltılması)	3.623	2.500	2.800

Pratik Bilgiler

19/B- 5510 SAYILI KANUN - 4-(1)/b KAPSAMINDA (Bağ-Kur) SİGORTALILARIN PRİM ORANLARI (01.10.2008'den itibaren)

Sigorta Kolu	Toplam (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi (İş Kazası ve Meslek Hastalığı)	1 - 6,5
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi (Uzun Vade)	20
Genel Sağlık Sigortası Primi	12,5
Toplam	33,5 - 39

20- 5510 SAYILI KANUN - 4-(1)/b KAPSAMINDA (Bağ-Kur) ÇALIŞAN EMEKLİLERİN SGDP ORANLARI (01.10.2008'den itibaren)

SGDP Kesintisine Tabi Emekli Aylığı	2008 Yılında (%)	2009 Yılında (%)	2010 Yılında (%)	2011 ve Sonrası (%)
4/b (Bağ-Kur) Sigortalılarına ilgili yılı Ocak ayında ödenen en yüksek yaşlılık aylığını geçmemek üzere, emekli aylığı üzerinden	12	13	14	15