

GENEL OLARAK UYGULANMAKTA OLAN SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

Ersin UMDU*

I-GİRİŞ

2001 krizinden sonra bir kez daha ve bu defa küresel nedenlerden kaynaklanan bir kriz ile ülkemiz karşı karşıya. Söz konusu küresel kriz sonucu Dünya devi diye nitelendirilen işletmeler bile üretime ara verme veya daraltmalar yapmış ve istihdam üzerinde azaltıcı baskıyı arttırmıştır. Bu şekilde istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması ve bölgesel gelişmişlik farklarının giderilmesi amacıyla, hükümet tarafından farklı zamanlarda hazırlanan yasa tasarıları TBMM'ye sunularak yasalaşmıştır. Sigorta prim teşvikleri konusunda en son düzenleme 5 Şubat 2010 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 5951 sayılı yasa ile yapılmıştır. Sigorta prim teşvikleri, çalışanların sigorta primlerinin işveren paylarının tamamının veya büyük bir kısmının hazine veya işsizlik sigortası fonu tarafından karşılanmaktadır.

Şuan için uygulanmakta olan 8 ayrı teşvik kanunu bulunmaktadır.

Bunlar;

- 1- 5084 sayılı Kanun'un 4. maddesinde,
- 2- 4447 sayılı Kanun'un geçici 9. maddesinde,
- 3- 5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde,
- 4- 4857 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 10. fıkrasında,
- 5- 4447 sayılı Kanun'un geçici 7. maddesinde,
- 6- 4447 sayılı Kanun'un 50. maddesinin 5. Fıkrasında
- 7- 5746 sayılı Kanun'un 3. maddesinin 3. fıkrasında,
- 8- 5225 sayılı Kanunun 3. Maddesinde, belirtilen teşviklerdir.

* SGK Müfettişi

Makalemizde genel olarak uygulanmakta olan sigorta prim teşvikleri konusu izah edilecektir.

II- 5084 SAYILI KANUNUN 4. MADDESİ UYARINCA İSTİHDAMIN TEŞVİKİ

Söz konusu teşvik kapsamında Devlet gelişmemiş veya gelişmekte olan illerde yatırımları ve istihdam imkânları arttırmak sigorta primi teşviki yapmaktadır. 5084 sayılı Kanunda, 5951 sayılı Kanunla yapılan değişiklik neticesinde, kapsama giren 49 il¹ ile Gökçeada ve Bozcaada da faaliyet gösteren gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olan işverenlerden resmi nitelikteki işyerleri ile ihale konusu işyerleri hariç 10 veya üzerinde sigortalıyı fiilen çalıştıranlar, yatırıma başlama veya tamamlama ile ilgili şartları yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın, sigorta primi işveren hissesi teşvikinden, 31/12/2012 tarihine kadar yararlanabileceklerdir. 01.10.2003 tarihinden önce işe başlamış olan gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin bu tarihten önce ilgili idareye vermiş oldukları en son dört aylık sigorta prim bordrolarında bildirdikleri işçi sayısına ilave olarak yeni işe aldıkları ve bu işyerlerinde fiilen çalıştırdıkları işçiler için uygulanmaktaydı. Söz konusu teşvikten yararlanılma esas ve usulünün daha iyi anlaşılması için; SGK'ca (SSK) 16-314, 16-344 ,16-375 2007/48, 2008/31, 2009/46 ve 2010/33 sayılı genelgeler düzenlenmiştir.

Teşvik kapsamındaki sigortalı ve işyeri ile ilgili şartlar şu şekildedir.

- **Sigortalılar İle İlgili Şartlar**
- 4/a (SSK'lı) Sigortalısı Olmalı
- Bütün Sigorta Kollarına Tabi Olmalı (çırak, SGDP, YÖK'te çalışan hariç)
- Diğer teşviklerden yararlandırılmıyor olmalı

¹ Adıyaman, Afyon, Ağrı, Aksaray, Amasya, Ardahan, Batman, Bartın, Bayburt, Bingöl, Bitlis, Çankırı, Diyarbakır, Düzce, Erzincan, Erzurum, Giresun, Gümüşhane, Hakkari, Iğdır, Kars, Kırşehir, Malatya, Mardin, Muş, Ordu, Osmaniye, Siirt, Sinop, Sivas, Şanlıurfa, Şırnak, Tokat, Uşak, Van, Yozgat, Kilis, Tunceli, Kastamonu, Niğde, Kahramanmaraş, Elazığ, Çorum, Artvin, Kütahya, Trabzon, Rize, Nevşehir, Karaman

- **İşyerleri İle İlgili Şartlar:**

- Özel sektör işyeri olmalı
- Muvazaalı işyeri olmamalı
- Belirli yörede faaliyet gösteren gelir veya kurumlar vergisine tabi

özel sektör işyeri olmalı

- *Çıraklar, SGDP' liler ve 0 gün bildirilenler haricinde ay içinde giriş çıkışlar hesabına göre 10 ve üzerinde sigortalı çalıştırılıyor olmalı, Söz konusu 10 çalışan sayısı işverenin birden fazla işyeri olması halinde bu şart her işyeri için ayrı ayrı değerlendirilir.*

- Teşvik dönemi APHB SGK'ya yasal süresi içinde verilmeli

Teşvikten yararlanacak olan işyerleri;

- %80 ölçüde yararlanacaklar; 0/5615, %100 ölçüde yararlanacaklar; 8/5615 Kanunun hala eski şekliyle yararlananlar ise;
- %80 ölçüde yararlanacaklar; 0/5884, %100 ölçüde yararlanacaklar; 8/5084 Kanun numarası seçilmek suretiyle APHB verilir.

2- 4447 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 9. MADDESİ UYARINCA YENİ İŞE ALINAN SİGORTALILAR TEŞVİKİ

Söz konusu teşvik kapsamında;4447 sayılı Kanununun 5951 sayılı Kanunla değiştirilmeden önceki geçici 9 uncu maddesinde öngörülen teşvikten yararlanılmasına ilişkin usul ve esaslar 11/9/2009 tarihli ve 2009/113 sayılı Genelgede açıklanmıştır. Bahse konu sigorta prim teşvikinden, 5951 sayılı Kanunla değişiklik yapılmadan önce 18/8/2009 ila 31/12/2009 tarihleri arasında işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilmekte iken, 5951 sayılı Kanunla yapılan düzenleme sonucunda, 1/1/2010 ila 31/12/2010 tarihleri arasında işe alınan sigortalılardan dolayı da yararlanma imkanı getirilmiştir. Buna göre; Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, altı ay boyunca İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır

Teşvik kapsamındaki sigortalı ve işyeri ile ilgili şartlar şu şekildedir.

• **Sigortalılar İle İlgili Şartlar**

- 4/a (SSK'lı) sigortalısı olmalı
- bütün sigorta kollarına tabi olmalı
- 18.08.2009 ila 31.12.2010 tarihleri arasında işe alınmış olmalı
- İşe giriş tarihinden önceki üç aylık dönemde İşsiz olmalı
- Sigortalının; çırak, SGDP, YÖK kapsamında çalışan öğrenci statüsünde olmamalı,

- Diğer teşviklerden yararlandırılmıyor olmalı

• **İşyerleri İle İlgili Şartlar:**

- Özel sektör işyeri olmalı
- Muvazaalı işyeri olmamalı

2009/nisan ayına ilişkin olarak düzenlenmiş apfb kayıtlı sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olmalı, buna göre; 2009/Nisan (Eylül) ayında sigortalı çalıştırılmamış olması halinde; söz konusu teşvikten, 18.08.2009 ila 31.12.2009 (1/1/2010 ila 31/12/2010) tarihleri arasında işe alınan ve anılan maddede belirtilen niteliklere sahip sigortalıların tamamından dolayı yararlanılabilecektir

- Teşvik dönemi APFB SGK'ya yasal süresi içinde verilmeli
- Teşvik dönemi ayın primleri ödenmeli
- Yapılan kontrollerde sigortalı bildirilmemiş olduğuna dair tespit yapılmamış olmalı, yapıldığı takdirde süresiz teşvik dışı olacak.

Teşvikten yararlanacak olan işyerleri; 5921 sayılı Kanun numarası seçilmek suretiyle APFB verilir.

3- 5510 SAYILI KANUNUN 81. MADDESİ UYARINCA BEŞ PUANLIK İŞVEREN HİSSESİ SİGORTA PRİMİ TEŞVİK UYGULAMASI

Söz konusu teşvik kapsamında 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (ı)

bendine göre; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanmaktadır. 5510 sayılı Kanunun 81. Maddesine 5763 Sayılı Kanunla eklendi. Söz konusu teşvikten yararlanılma esas ve usulünün daha iyi anlaşılması için; SGK'ca 2008/93 ve 2009/139 sayılı genelgeler düzenlenmiştir.

Teşvik kapsamındaki sigortalı ve işyeri ile ilgili şartlar şu şekildedir.

• **Sigortalılar İle İlgili Şartlar**

- 4/a (SSK'lı) Sigortalısı Olmalı
- Bütün Sigorta Kollarına Tabi Olmalı
- Diğer teşviklerden yararlandırılmıyor olmalı

• **İşyerleri İle İlgili Şartlar:**

- Özel sektör işyeri olmalı
- Muvazaalı işyeri olmamalı

- Kuruma hem kendisinin hem de alt işverenin borcu olmamalı, mevcut borcun 5458 sayılı Kanun gereğince ya da 5510 sayılı Kanunun geçici 24 ya da 25. maddelerine istinaden yeniden yapılandırılmış ya da 6183 sayılı Kanunun 48. maddesine istinaden tecil ve taksitlendirilmiş olan işverenler tecil ve taksitlendirmeden dolayı teşvikten yararlanırlar. Ayrıca Alt işveren asıl işverenin borcundan dolayı sorumlu olmadığı için asıl işveren yararlanmasa bile bağımsız yararlanır.

- Teşvik dönemi APHB SGK'ya yasal süresi içinde verilmeli

- Teşvik dönemi ayın primleri ödenmeli

- Yapılan kontrollerde sigortalı bildirilmemiş olduğuna dair tespit yapılmamış olmalı, yapıldığı takdirde tespit yapıldığı tarihten itibaren işyeri 1 yıl süre teşvik dışı kalır.

Teşvikten yararlanacak olan işyerleri; 5510 sayılı Kanun numarası seçilmek suretiyle APHB verilir.

4-4857 SAYILI KANUNUN 30 MADDESİ UYARINCA ÖZÜRLÜ SİGORTALILARIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN İŞVEREN HİSSESİ SİGORTA PRİMİ TEŞVİK UYGULAMASI

Söz konusu teşvik kapsamında; özel sektörde 50 ve daha fazla işçi çalıştıran² işverenlerince bu madde kapsamında çalıştırılan özürlü sigortalılar ile 5378 sayılı Kanununun 14. maddesinde belirtilen korumalı işyerlerinde çalıştırılan özürlü sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı ve Kontenjan fazlası özürlü çalıştıran, yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin yüzde ellisi, Hazinece karşılanır. 4857 sayılı Kanununun 30. Maddesine 5763 sayılı Kanunla eklendi. Söz konusu teşvikten yararlanılma esas ve usulünün daha iyi anlaşılması için; SGK'ca 2008/77 sayılı genelgeler düzenlenmiştir.

Teşvik kapsamındaki sigortalı ve işyeri ile ilgili şartlar şu şekildedir.

• **Sigortalılar İle İlgili Şartlar**

- Özürlü olmalı
- 4/a (SSK'lı) Sigortalısı Olmalı
- Bütün Sigorta Kollarına Tabi Olmalı
- Diğer teşviklerden yararlandırılmıyor olmalı

• **İşyerleri İle İlgili Şartlar:**

- Özel sektör işyeri olmalı
- Özürlü Statüsünde Çalıştırılan Sigortalılara İlişkin Onaylı Belge

Kuruma verilmeli; (iş-kur'a onaylatacakaları)

- Teşvik dönemi APHB SGK'ya yasal süresi içinde verilmeli
- Teşvik dönemi ayın primleri ödenmeli

² 50 İŞÇİNİN HESABI NASIL OLUR?

Teşvikten yararlanacak olan işyerleri

- Çalıştırmak zorunda olan işyerleri ile korumalı işyeri işverenlerince, 14857 sayılı Kanun türü,
- Özürlü sigortalı çalıştırmakla yükümlü olmayan işverenlerce ise, 54857 sayılı Kanun türü, seçilmek suretiyle, Kurumumuza gönderilmesi gerekmektedir.

5-4447 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 7. MADDESİ UYARINCA GENÇ-KADIN SİGORTALILARDAN YENİ İŞE ALINANLARA İLİŞKİN PRİM TEŞVİKİ.

Söz konusu teşvik kapsamında; 2008/Ocak ila 2008/Haziran aylarına veya 2008/Aralık ve 2009/Ocak aylarına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmamaları ve 1.7.2008 ila 30.6.2010 tarihleri arasında işe alınmış olmaları şartıyla 18-29 yaş aralığında olan erkek ve 18 yaşından büyük kadın sigortalılardan yeni işe alınanlara ilişkin SPEK ALT SINIRI işveren hissesi

- a) Birinci yıl için yüzde yüzü,
 - b) İkinci yıl için yüzde sekseni,
 - c) Üçüncü yıl için yüzde altmışı,
 - d) Dördüncü yıl için yüzde kırkı,
 - e) Beşinci yıl için yüzde yirmisi,
- İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

4447 sayılı Kanuna 5763 sayılı Kanunla eklendi.5838 sayılı Kanunla uzatıldı. Söz konusu teşvikten yararlanılma esas ve usulünün daha iyi anlaşılması için; SGK'ca 2008/73 ve 2009/52 sayılı genelgeler düzenlenmiştir.

Teşvik kapsamındaki sigortalı ve işyeri ile ilgili şartlar şu şekildedir.

- **Sigortalılar İle İlgili Şartlar**
- 4/a (SSK'lı) Sigortalısı Olmalı
- Bütün Sigorta Kollarına Tabi Olmalı

- İşe Giriş Tarihi İtibariyle, Erkek İse 18 Yaşından Büyük Ve 29 Yaşından Küçük, Kadın İse 18 Yaşından Büyük Olmalı

- 1.7.2008 (dahil) ila 30.6.2010 (dahil) tarihleri arasında işe alınmalı;

- Diğer teşviklerden yararlandırılmıyor olmalı

• **İşyerleri İle İlgili Şartlar:**

- Özel sektör işyeri olmalı

- 2007/Temmuz ila 2008/Haziran aylarında Kuruma bildirilmiş ortalama sigortalı sayısının aşılmış olmalı³

- Teşvik dönemi APHB SGK'ya yasal süresi içinde verilmeli

- Teşvik dönemi ayın primleri ödenmeli

Teşvikten yararlanacak olan işyerleri; 4447 sayılı Kanun numarası seçilmek suretiyle APHB verilir.

6- 4447 SAYILI KANUNUN 50. MADDESİ UYARINCA İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALAN SİGORTALİYİ İŞE ALAN İŞYERİNE SİGORTA PRİMİ TEŞVİKİ

Söz konusu teşvik kapsamında; İşe giriş tarihi itibariyle işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalıyı 1.10.2009 veya sonraki bir tarihte işe alarak, sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısını arttıran işverenlerin söz konusu sigortalı adına SPEK alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri olmak üzere işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. 4447 sayılı Kanunun 50.

³ 2007/Temmuz ila 2008/Haziran aylarında Kuruma bildirilmiş ortalama sigortalı sayısının aşılmış olup olmadığı şu şekilde hesaplanır. Örneğin; işyerinin 2007/ Temmuz ila 2008/ Haziranda Kuruma verdiği APHB kayıtlı toplam sigortalı sayısı 84, aylık ortalaması; $84/12 = 7$ sigortalıdır. İşyerinin 2008/ Ekim ayında gerekli şartlara sahip 4 sigortalıyı işe aldığı ve sözkonusu sigortalılarla birlikte o ayda çalışan toplam sigortalı sayısının 10 olduğu varsayıldığında, (İlave Sigortalı= $10 - 7 = 3$ olacağı için), 3 sigortalı bu işyerinde teşvikten yararlanılabilecektir.

Maddesine 5129 Sayılı Kanunla eklendi. Söz konusu teşvikten yararlanılma esas ve usulünün daha iyi anlaşılması için; SGK'ca 2009/149 sayılı genelge düzenlenmiştir.

Teşvik kapsamındaki sigortalı ve işyeri ile ilgili şartlar şu şekildedir.

• **Sigortalılar İle İlgili Şartlar**

- 4/a (SSK'lı) Sigortalısı Olmalı
- Bütün Sigorta Kollarına Tabi Olmalı
- Sigortalının 1.10.2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması;
- İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması;
- Diğer teşviklerden yararlandırılmıyor olması

• **İşyerleri İle İlgili Şartlar:**

- Özel sektör işyeri olması
- Muvazaalı İşyeri olmaması
- Sigortalının işsizlik ödeneği aldığına Dair İş-Kurdan alınmış onaylı

belge kuruma verilmeli,

- Teşvik dönemi APHB SGK'ya yasal süresi içinde verilmeli
- Teşvik dönemi ayın primleri ödenmeli

Teşvikten yararlanacak olan işyerleri; 15921 sayılı Kanun numarası seçilmek suretiyle APHB verilir.

7- 5746 SAYILI KANUN UYARINCA ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN DESTEKLENMESİNE İLİŞKİN PRİM TEŞVİKİ

Söz konusu teşvik kapsamında aynı 5084 sayılı Kanunda olduğu gibi araştırma ve geliştirme faaliyetinde bulunan işyerlerinin teşviki için sigorta primi teşviki yapılmaktadır. Buna göre; Kamu personeli hariç olmak üzere,

a- Teknoloji merkezi işletmelerinde, Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen ya da TÜBİTAK tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik proje-

leri ile rekabet öncesi işbirliği projelerinde ve tekno girişim sermaye desteklerinden yararlanan işletmelerde çalışan Ar-Ge personeli ile destek personelinin, çalışmaları nedeniyle elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı⁴;

b- 26.06.2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici ikinci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş fiilen çalışan personelin gelir vergisi istisnasının uygulandığı süreçte gelir vergisinden istisna tutulan ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı,

beş yılı aşmamak üzere Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanacaktır. Söz konusu teşvikten yararlanılma esas ve usulünün daha iyi anlaşılması için; SGK'ca 2008/85 ve 2009/21 sayılı genelge düzenlenmiştir.

Teşvik kapsamındaki sigortalı ve işyeri ile ilgili şartlar şu şekildedir.

• **Sigortalılar İle İlgili Şartlar**

- Araştırmacı, Teknik ile Destek Personeli ve 4/a (SSK'lı) sigortalısı olmalı:

- Bütün Sigorta Kollarına Tabi Olmalı
- Sigortalının 1.10.2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olmalı;
- İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olmalı;
- Diğer teşviklerden yararlandırılmıyor olmalı

• **İşyerleri İle İlgili Şartlar:**

- 5746 sayılı Kanun kapsamında Teknoloji merkezi işletmeleri, Ar-Ge merkezlerinde Ar-Ge faaliyetinde bulunan işyeri olmalı,

⁴ AR-GE teşviki ile ilgili yararlanacak ar-ge personel ve destek personeli ile ilgili teşvikte; örneğin; Teknogirişim sermaye desteği alan CD A.Ş.'ce, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinde; 150 Ar-Ge personeli, 40 destek personeli ve Ar-Ge faaliyetlerinde doğrudan görevli olmadığı gibi Ar-Ge faaliyetlerine katılmayan ve bu faaliyetlerle doğrudan ilişkisi de bulunmayan 15 personel istihdam edilmektedir. Söz konusu teşvikten;

- 150 Ar-Ge personelinin tamamı,
- 150 Ar-Ge personelinin %10'una isabet eden 15 destek personeli yararlanacaktır.

Ancak, 40 destek personelinden geriye kalan 25 destek personeli ile Ar-Ge faaliyetlerine katılmayan 15 personel yararlanamayacaktır.

- TEKMER, TÜBİTAK, SAN. BAK.'dan alınmış onaylı yazı için başvuruda bulunmuş olmalı
- Teşvik dönemi APHB SGK'ya yasal süresi içinde verilmeli
- Teşvik dönemi ayın primleri ödenmeli

Teşvikten yararlanacak olan işyerleri; 5746 sayılı Kanun numarası seçilmek suretiyle APHB verilir.

8-5225 SAYILI KANUN UYARINCA KÜLTÜR YATIRIMLARI VE GİRİŞİMLERİNİN DESTEKLENMESİNE İLİŞKİN TEŞVİKİ

Söz konusu teşvik kapsamında; Sigorta primi işveren paylarında indirim; bu Kanun uyarınca belgelendirilmiş kurumlar vergisi mükellefi yatırımcı veya girişimcilerin, ilgili idareye verecekleri aylık sigorta prim bordrolarında bildirdikleri, münhasıran belgeli yatırım veya girişimde çalıştıracakları işçilerin, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 72 ve 73 üncü maddeleri uyarınca prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesinin, yatırım aşamasında üç yılı aşmamak şartıyla % 50'si, işletme aşamasında ise yedi yılı aşmamak şartıyla % 25'i, Hazinece karşılanır.

Bu bendin uygulanması ile yatırım veya işletmenin niteliği dikkate alınarak mükellefin çalıştırabileceği azamî işçi sayısına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakanlıkça müştereken belirlenir.” hükmü yer almaktadır. Söz konusu Kanun maddesinin uygulamasının izahı için; Kültür ve Turizm Bakanlığınca Kültür Yatırım Ve Girişimlerine Gelir Vergisi Stopajı, Sigorta Primi İşveren Payı Ve Su Bedeli İndirimi İle Enerji Desteği Uygulamasına Dair Yönetmeliği yayımlanmıştır. Konuyla ilgili Sosyal Güvenlik Kurumunun genelgesi bulunmamaktadır.

SONUÇ

2008 Sonbaharında başlayıp, 2009'da tüm dünyayı kasıp kavuran ve halen daha etkileri devam eden ekonomik krizde, SGK tarafından uygulanan sigorta prim teşvikleri; işverenler üzerindeki, sigorta prim yüklerini nispeten azaltarak işverenlerin krizden en az hasarla çıkarak yatırımlarına devam etmelerini ve dünya pazarlarında daha rekabetçi hareket edebilmelerine olanak sağlayacaktır.

Sonuç olarak; söz konusu teşviklerin ortak hususları şu şekildedir.

• Sigorta bazlı olduğu için sigortalı diğer teşviklerden yararlandırılmıyormalı

- Özel sektör işyerleri kapsamında
- Bütün sigorta kollarına tabi 4/a sigortalıları
- İşveren hissesi teşvik konusu
- Muvazaalı işyeri olmamalı
- Müracaat sonrası ilgili Kanun türü seçilerek APHB verilecek.
- İhale makamları teşvik kadarını düşerek ödeme yaparlar.
- gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru”

olarak dikkate alınmaz

KAYNAKÇA

T.C. Yasalar(08.09.1999). **4447 sayılı İşsizlik sigortası kanunu** : (sosyal sigortalar kanunu, tarım işçileri sosyal sigortalar kanunu, türkiye cumhuriyeti emekli sandığı kanunu, esnaf ve sanatkarlar ve diğer bağımsız çalışanlar sosyal sigortalar kurumu kanunu, tarımda kendi adına ve hesabına çalışanlar sosyal sigortalar kanunu ile iş kanununun bir maddesinin değiştirilmesi ve bu kanunlara ek ve geçici maddeler eklenmesi, işsizlik sigortası kurulması, çalışanların tasarrufa teşvik edilmesi ve bu tasarrufların değerlendirilmesine dair kanunun iki maddesinin yürürlükten kaldırılması ile genel kadro ve usulü

hakkında kanun hükmünde karnamenin eki cetvellerde değişiklik yapılması hakkında kanun). Ankara : Resmi Gazete (23810 sayılı)

T.C. Yasalar(10.06.2003). **4857 sayılı Sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanunu.** Ankara : Resmi Gazete (25134 sayılı)

T.C. Yasalar(06.02.2004). **5084 sayılı Yatırımların ve istihdamın teşvi-ki ile bazı kanunlarda değişiklik yapılması hakkında kanun.** Ankara : Resmi Gazete (25365 sayılı)

T.C. Yasalar(12.03.2008). **5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında kanun.** Ankara : Resmi Gazete (26814 sayılı)

T.C. Yasalar(16.06.2006). **5510 sayılı Sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanunu.** Ankara : Resmi Gazete (26200 sayılı)

T.C. Yasalar(21.07.2004). **5225 sayılı Kültür yatırımları ve girişimle-rini teşvik kanunu.** Ankara : Resmi Gazete (25529 sayılı)

