

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA YAPILAN SİGORTALI VE İŞYERİ
BİLDİRİMLERİNİN BAZI KURUMLARA YAPILMASI GEREKEN BİLDİRİMLER
YERİNE GEÇMESİNE DAİR USUL VE ESASLAR**

Değerli Üyemiz,

05/08/2009

31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 8 inci, 9 uncu ve 11 inci maddelerine göre işverenler tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan sigortalı ve işyerleri bildirimlerinin; 13/6/1952 tarihli ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 3 üncü maddesi, 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62 nci maddesi, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48 inci maddesi ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 3 üncü maddesi hükümleri uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ilgili bölge müdürlüklerine ve Türkiye İş Kurumuna yapılması gereken bildirimlerin yerine geçmesine dair usul ve esasları düzenlemektir.

5838 sayılı Kanunla yapılan değişiklikle 01/08/2009 tarihinden itibaren işyeri ve sigortalılar için SGK'na tek bildirim yapılması yeterli olacaktır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun sigortalı bildirim ve tesciline ilişkin 8. madde; sigortalılığın sona ermesine ilişkin 9. madde; işyeri, işyerinin bildirilmesi, devri, intikali ve nakline ilişkin 11. madde uyarınca yapılan bildirimler ÇSGB ile ilgili Bölge Müdürlüklerine ve Türkiye İş Kurumuna yapılması gereken bildirimlerin yerine geçecektir.

01/08/2009 tarihinden itibaren ÇSGB'na verilen Ek-1 ve Ek-2 belgeleri ile Türkiye İş Kurumu'na verilen İşten ayrılma Bildirgesi kaldırılmış olup, SGK'na verilen sigortalı işe giriş bildirgesi ve sigortalı işten ayrılış bildirgesi yeterli olacaktır.

(*) (Ancak, 2009/ Temmuz ayına ait Ek-1 ve Ek-2 belgeleri 15/Ağustos/2009 tarihine kadar verilmelidir.)

Ayrıca 01/08/2009 tarihinden itibaren yeni açılan işyerlerinin ÇSGB ve İş-Kur'a bildirilmesine gerek kalmayıp sadece SGK'na bildirilmesi yeterli olacaktır.

Ticaret sicili memurluklarınca işyeri tesciline ilişkin Kuruma yapılan bildirimlerin dışında ayrıca Bakanlık ilgili Bölge Müdürlüklerine bildirimde bulunulmayacaktır.

İş-Kur Aylık İşgücü Çizelgesi'nin verilip verilmeyeceğine ilişkin bir düzenleme yapılmadığından **İş-Kur'a eskiden olduğu gibi Aylık İşgücü Çizelgesi verilmeye devam edilecektir.**

Yukarıda açıklanan yükümlülüklerin uyulmaması halinde, SGK tarafından 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 3. maddesi, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62. maddesi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48. maddesi ve 4857 sayılı İş Kanununun 3. maddesi hükümleri uyarınca ve 5510 sayılı Kanununun 8. , 9. ve 11 . maddelerine göre yapılması gereken bildirimleri yerine getirmeyenler hakkında 5510 sayılı Kanununun 102. maddesine göre idari para cezası uygulanacaktır.

01.08.2009 tarihinden önceki uygulama:

İşverenler;

- İşe alınan işçiler için Sosyal Güvenlik Kurumuna işe giriş bildirgesi vermektedir.
- İşe alınan işçiler için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına Ek:1 işçi bildirimini vermektedir.
- İşten ayrılan işçi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına Ek:2 işçi bildirimini vermektedir.
- İşten ayrılan işçi için Türkiye İş Kurumuna bildirimde bulunmaktadır.
- İşten ayrılan işçi için Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunmaktadır.
- Yeni kurulan işyerleri için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüklerine bildirimde bulunmaktadır.
- Yeni kurulan işyerleri için Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunmaktadır.
- İş-Kur'a Aylık İşgücü çizelgesi verilmektedir.

01.08.2009 tarihinden sonra ki uygulama:

İşverenler;

- İşe alınan işçiler için Sosyal Güvenlik Kurumuna işe giriş bildirgesi verilmesi yeterli olacak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına Ek:1 işçi bildirimini verilmeyecektir.
- İşten ayrılan işçiler için Sosyal Güvenlik Kurumuna işten ayrılma bildirgesi verilmesi yeterli olacak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına Ek:2 işçi bildirimini, Türkiye İş Kurumuna işten ayrılma bildirgesi verilmeyecektir.(*).
- Yeni kurulan işyerleri için Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunulması yeterli olacak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüklerine bildirimde bulunulmayacaktır.
- İş-Kur'a Aylık İşgücü çizelgesi verilmeye devam edilecektir.

Çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Saygılarımla,
Yahya ARIKAN
BAŞKAN