



İstanbul. 26.12.2011
Sayı: 33065

Sayın; Fatih Acar
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı

2009/37 sayılı genelge ile Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesinin Verilmesi düzenlenmiştir;

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlar ile 5 inci maddede 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılanların sigortalılıkları hizmet akdinin sona erdiği tarihte sona erer ve bu tarih işverenleri tarafından “**Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi**” düzenlenmek suretiyle ve e-Sigorta yoluyla sigortalılığın sona ermesini takip eden on gün içinde Kuruma bildirilir.

Daha önce;

01/08/2009 tarihine kadar on günlük süre dolmadan aylık prim ve hizmet belgesi verilmiş ise ayrıca sigortalı işten ayrılış bildirgesinin düzenlenmesi istenmeyecektir. Ay içinde işten ayrıldığı halde yasal süresi dolmadığı için aylık prim ve hizmet belgesi verilmeyen sigortalılar hakkında yapılacak işlemlerde sigortalı işten ayrılış bildirgesindeki bilgiler esas alınır.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesine kaydedilen bilgiler ile ayrıca ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinde yer alan bilgiler arasında mutabakatsızlık olması halinde aylık prim ve hizmet belgesindeki bilgiler esas alınacaktır.

Şu anda;

5838 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinde yapılan düzenlemeyle 01/08/2009 tarihinden itibaren on günlük süre içinde verilmeyen sigortalı işten ayrılış bildireleri hakkında idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek - Sigortalı (A) 26/01/2009 tarihinde işten ayrılmış olup bu sigortalının işten ayrılış bildirgesinin işten ayrıldığı tarihi takip eden 27/01/2009 tarihinden itibaren 05/02/2009 tarihine kadar e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

İstenilen:

Aylık prim ve hizmet belgelerinde zaten sigortalı işten ayrılma nedeni ve tarihi hakkında açıklayıcı bilgilerin yazıldığı yerler bulunmaktadır.

Ayrıca Kuruma Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmesinin zorunlu tutulması ve bu fiili yerine getirmeyenler hakkında ipc uygulanması yanlıştır. Bu ayrı bir bildirim yapma külfetidir ve iş yüküdür. Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesinin kaldırılmasını talep etmekteyiz.

Saygılarımızla,

Yahya Arıkan
Başkan