

BUGÜN

21 Temmuz 2007 Çarşamba

Fiyatı: 30 YKr

SOSYAL GÜVENLİK REFORMU BİR YIL SONRAYA KALMASIN



HALKIN SESİ

Mehmet Camtath

Tel: 0212 211 30 44 - Fax: 0212 216 21 91
GSM: 0555 476 48 07 halkin sesi@bugun.com.tr

Yürürlük tarihi Temmuz 2007 olarak belirlenen Sosyal Güvenlik Reformu'nun yeniden Meclis gündemine taşınması kanunun 2008'de yürürlüğe girme ihtimalini kuvvetlendiriyor. Bu ihtimali kuvvetlendiren diğer unsurlar ise Cumhurbaşkanlığı ve genel seçimlerle seçimlerden hemen sonra 2008 bütçe görüşmeleri takviminin başlaması. Peşi erteleme herhangi bir hak kaybına yol açar mı? İstanbul Muhahasebeciler Mali Müşavirler Odası (İSMMMO) Başkanı Yahya Arkan, bu soruya 'Evet' diyor ve Bağ-Kur ve Emekli

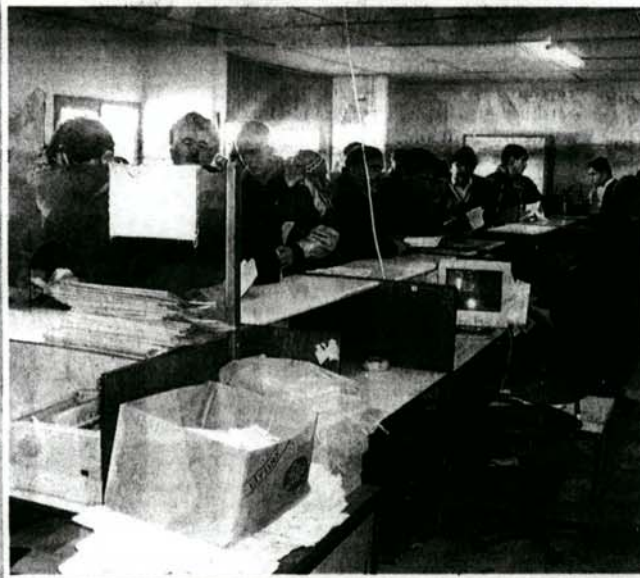


Sandığı'ndan dul ve yetim aylığı almanın hayalini kuran yüz binlerce hak sahibini mağdur edeceğini dile getiriyor. Yüz binleri ilgilendiren bir kanunda yürürlüğe girmeden değişikliğe gidilecekse konunun uzmanlarına kulak vermek gerek. "SSK'lılarla Bağ-Kur'luların sosyal güvenliklerinin 5510 sayılı yasa düzenlenmesi, memurlarla diğer kamu görevlilerinin ise hem Anayasa Mahkemesi kararı ve hem de 5510 sayılı yasa hükümleri dikkate alınarak yeni bir yasada düzenlenmesi gerekiyor" diyor Yahya Arkan, bu soruya 'Evet' diyor ve Bağ-Kur ve Emekli Bey'den muhtemel hak ihlallerini ve önerilerini örneklerle dile getirdi. Tabi ki son karar Meclis'in.

AYLIK BEKLEYEN YANDI

T.C. Emekli Sandığı'ndan memurların dul ve yetimlerine aylık bağlanması için 10 yıl ve daha fazla süre prim ödeme koşulu şartı halen aranıyor. Bağ-Kur'luların hak sahiplerine ise en az 5 tam yıl sigorta primi ödenmiş olması halinde dul/yetim aylığı bağlanıyor. Yüz binlerce dul ve yetim Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'ndan reform sonrasında 5 yıl sigortalılık süresi ve 900 prim gün sayısı ile ölüm aylığı almaya bekliyordu. Reformun ertelenmesinden dolayı Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'ndan dul ve yetim aylığı alabilmenin hayalini kuran yüz binlerce hak sahibi mağdur ediliyor. SSK'lılarda olduğu gibi Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'nda da acilen 5 yıl sigortalılık süresi ve 900 prim gün sayısı ile ölüm aylığı bağlanması yönünde bir düzenleme yapılması gerekiyor.

Örneğin, Emekli Sandığı'na 9 yıl 10 ay prim ödeyen Memur Ahmet Bey'in ölümü halinde dul eşine ve yetim çocuklarına ölüm aylığı bağlanmayacak. Oysa, Ahmet Bey SSK sigortalısı olsaydı 5 yıl sigortalılık süresi ve 900 prim gün sayısı ile dul eşine ve yetim çocuklarına ölüm aylığı bağlanabilecekti.



YÜZDE 30 SINIRI KALKSIN

■ Özel sağlık sigortası katkı payından prim alınması halinde hem Sosyal Güvenlik Kurumu'nun sağlık alanındaki harcamaları azalacak, hem de sağlık kuruluşlarındaki yükümler azalacaktır. Bu nedenle, yüzde 30 sınırı da kaldırılmalı.

SORUYORUM

■ Uzmanlar, sosyal güvenlik reformunda olması gerekenleri söylerken acaba Bakanlık milyonları ilgilendiren uygulamayı bir kez daha ertelenmeden devreye sokabileceği inancını kamuoyuyla paylaşabilecek mi?

GEÇ EMEKLİLİK KAPIMIZI ÇALMASIN

Sosyal güvenlik reformuna göre isteğe bağlı sigorta primi ödenmiş sürelerin, Bağ-Kur kapsamında sigortalılık süresi olarak kabul edileceği öngörülmüştür. Oysa, daha önceden SSK veya T.C. Emekli Sandığı'na isteğe bağlı prim ödeyen sigortalıların geçmişten gelen hakları korunmalıdır. Çünkü, SSK isteğe bağlı sigortasına prim ödeyenler 5000 güne emekli olabilmekteyken, Bağ-Kur isteğe bağlısına prim ödeyen erkekler 9000 gün, kadınlar ise 7200 gün prim ödeyerek emekli olabilecek. Örneğin; SSK'na 3700 gün prim ödedikten sonra işten ayrılan konfeksi-

yon işçisi Ayşe hanım, işten ayrıldıktan sonra SSK'na 1300 gün isteğe bağlı sigorta primi ödeyerek emeklilik hakkını kazanmak istiyor. Emekliliği için 1300 gün daha prim ödemesi gereken Ayşe hanım reform yürürlüğe girdikten sonraki dönemde ödediği isteğe bağlı sigorta primleri Bağ-Kur sigortalılığına sayıldığından 1300 gün prim ödemesi sona erdiğinde SSK'dan emekli olamayacak. Çünkü, son 3,5 yılda isteğe bağlı sigorta primi daha fazla olduğundan ve bu da Bağ-Kur primi olarak kabul edildiğinden 20 tam yıl (7200 gün) prim ödeyerek emekli olabilecek.

DESTEK PRİMİ ŞART

Emekli Bağ-Kurludan Sosyal Güvenlik Destek Priminin ya hiç alınmaması, ya da halen yürürlükte olan düzenlemeye paralel olarak emekli Bağ-Kur'lunun emeklilik aylığının yüzde 10'u oranında Sosyal Güvenlik Destek Primi alınması gerekiyor. Ayrıca her şirket ortaklığı için de ayrı Bağ-Kur primi alınmamalı. Reformda, Bağ-Kur'lu olmayı gerektiren şekilde birden fazla şirkete ortak olunması halinde, her şirketten ayrı ayrı prim alınması öngörülmüştür. 5510 Sayılı Kanun

yürürlüğe girerse haksız ve adaletsiz bir uygulama başlayacak. Doktor, mali müşavir, mühendis, mimar gibi bir çok kişinin gerçekten hiçbir ortaklığı olmamasına rağmen sırf Ticaret Kanunu hükümlerine uygunluk sağlanması için hatırı ortığı olduğu görülmüştür. Dolayısıyla bu konuda mutlaka bir düzenleme yapılmalı gerekiyor. Halen olduğu gibi şirket ortaklarının kaç şirkete ortak olduğuna bakılmaksızın, sadece bir kez Bağ-Kur primi alınması gerekiyor.