

İSMMMMO'dan iş güvenliğine 11 maddelik çözüm önerisi

ANKA

İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (İSMMMMO), İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda tespit ettiği sorunlara yönelik 11 maddelik çözüm önerisi sundu. İSMMMMO Başkanı Yahya Arıkan 1 milyon 400 bin işletmeyi, 11 milyon işçiyi kapsayan yeni yasanın özellikle işveren ve işçi tarafından kolaylıkla anlaşılıp uygulanmasıyla bir yılda meydana gelen yaklaşık 69 bin iş kazası, 700 meslek hastalığı ve bin 700 işçi ölümünün en aza indirilebileceğini söyledi.

İSMMMMO, Türkiye'de 1.4 milyon işletmeyi ve 11 milyon çalışanı kapsama alan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hakkında açıkladığı raporda yasal düzenleme ve uygulamadan kaynaklanan sorunlara dikkat çekti daha az iş kazası yolan bir sürece hızlı geçiş yapılabileceği uyarısında bulundu.

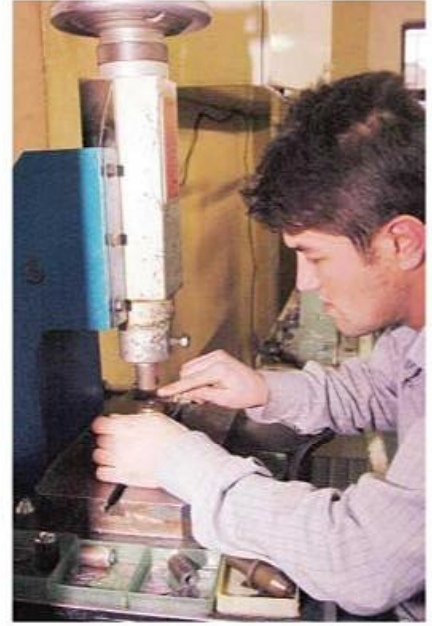
"6311 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Uygulanmasına Yönelik Sorunlar ve Çözüm Önerileri" adlı raporda, yasanın daha sosyal ve uygulanabilir olması için yasal düzenlemede 4, uygulamada ise 7 önemli soruna dikkat çekildi.

Kazaların yıllık maliyeti 38 milyar TL

İSMMMMO Başkanı Yahya Arıkan, temel amaçlarının Türkiye'de iş kazalarının en aza indirilmesi noktasında katkı sağlamak olduğunu dile getirdi. Arıkan, "Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) kriterlerine göre iş kazaları ve meslek hastalıklarının ülkemiz ekonomisine zararı da yıllık tahmini 38 milyar TL" dedi. Arıkan, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 26 Haziran 2012'de TBMM'de kabul edildiğini, yasa yürürlüğe tam olarak girdikten sonra tüm iş ve işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uymak zorunda olduğunu be-

Çözüm önerileri

- Denetime gelen iş müfettişleri önce eğitim ve bilgilendirme yapmalı ayrıca işçi eğitimleri İŞKUR tarafından işçilere ücretsiz ve uzaktan eğitim kullanılarak da verilmeli.
- Az tehlikeli işlerde 30'un altında işçi çalıştıran işyerleri için Risk Değerlendirmesi yapılması zorunluluk halinden çıkarılmalı.
- İş Teftiş Kurulu'nun işyerlerinde hangi kriterlere göre teftiş yapacakları önceden işverenlere bildirilmeli.
- 10'dan az çalışanı bulunanlardan, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri, devlet desteğinden faydalanabilmeli.
- Risk değerlendirmesine ilişkin yönetmelik ertelenmeli ve az tehlikeli işler için zorunluluk kapsamından çıkarılmalı.
- Çok tehlikeli işyerlerinin uzman ihtiyacının 1/5'i gibi bir kısmını (A) veya (B) grubu iş güvenliği uzmanı yerine getirmeli.
- Uygulamaların kontrolüne ve standardizasyonuna imkan veren bir sistem kurulmalı.
- İşyeri hekimi çalışma süreleri işçi başına tehlike durumuna göre az tehlikeliden çok tehlikeliye doğru 2-3 ve 4 dakika olacak şekilde azaltılmalı



- ve sabit süre kaldırılmalı. 500-750-1000 sayılarına göre tam zamanlı hekim çalıştırılması uygulamasından vazgeçilmeli.
- İşkolu ve tehlike sınıfı değişiklikleri hızlıca ve bürokrasiye boğulmadan yapılmalı.
- İSGGM bünyesinde hizmet verecek ve sorunları Ankara'ya gidilmesine gerek kalmadan çözecek bir yapı kurulmalı.
- İSG Genel Müdürlüğü, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi sözleşme bildirimlerine ilişkin iş ve işlemleri daha etkin ve hızlı şekilde yürütmeli.

lirterek, "Yasanın bir kısmı 1 Ocak 2013'de yürürlüğü girdi. Sadece 50 ve daha çok işçi çalıştıran işyerlerinden tehlikeli ve çok tehlikeli sayılanlar için uygulama başladı. 2013 yılı Temmuz ayından itibaren ise 50 işçiden az işçi çalıştıran, tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yürürlüğe girecek. 2014 yılının Temmuz ayında ise kamu işyerlerinin tümünde, özel sektördeki az tehlikeli tüm işyerlerinde uygulanacak. Bakkal, manav, apartmanlar gibi işyerlerini de kapsayacak" diye konuştu.

Sorunlar İSMMMMO raporunda 4 başlıkta şu şekilde toplandı:

"6331 sayılı yasa ile İş sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği arasındaki uyumsuzluk var. Az tehlikeli ve 50'nin altında işçi çalıştıran işverenlerden ekonomik ve teknik olarak istenilen bazı yetki ve yükümlülükler ile mali külfeti çok. Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde mesleki eğitim aldırılması zorunluluğuna karşın uygulamada Milli Eğitim Bakanlığı mesleki eğitimleri durdurmuş. İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı ile Destek Elemanları ve İşyeri Hekimi çalıştırmaya ilişkin Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği yürürlükte tarihinde uyum sorunu var."