

Yasa uygulanırsa kazalar azalır



İstanbul Serbest Muhabeciler Mali Müşavirler Odası (İSMMM) İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili bir rapor hazırlayarak Türkiye'de iş kazası, hastalıkları ve ölümlerin en aza inmesi için yasa da tespit ettiği sorunlara çözüm önerisi sundu. İSMMM Başkanı Yahya Arıkan 1 milyon 400 bin işletmeyi, 11 milyon işçiyi kapsayan yeni yasanın özellikle işveren ve işçi tarafından kolaylıkla anlaşılıp uygulanmasıyla bir yılda yaşanan yaklaşık 69 bin iş kazası, 700 meslek hastalığı ve bin 700 işçi ölümünün en aza indirilebileceğini söyledi.

İŞ KAZALARINDA YÜZDE 10 ARTIŞ

Arıkan Sosyal Güvenlik Kurumu'nun son istatistiklerine göre Türkiye'de yılda 69 bin 227 iş kazası yaşandığı ve 697 meslek hastalığının tespit edildiğini anımsatarak şöyle konuştu: "İş kazalarının bin 700'ü, meslek hastalıklarının ise 10'u ölümle sonuçlandı. Bir önceki yıla göre meydana gelen iş kazalarında yüzde 10, meslek hastalığı sayısında ise yüzde 31 artış var. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) kriterlerine göre iş kazaları ve meslek hastalıklarının ülkemiz ekonomisine zararı da yıllık tahmini 38 milyar lira."

Arıkan, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 26 Haziran 2012'de TBMM'de kabul edildiğini, yasa yürürlüğe tam olarak girdikten sonra tüm iş ve işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uymak zorunda olduğunu belirtti.

TESPİT, ÇÖZÜMÜN BAŞLANGICI

"6311 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Uygulanmasına Yönelik Sorunlar ve Çözüm Önerileri" adlı raporda kamuoyunda işyeri sahibi herkesin özellikle de az tehlikeli işlerde 50 ve altında çalışan istihdam eden işverenlerin çeşitli endişelere sahip olduğu ve ne yapılacağı konusundaki belirsizlikten yakındıkları dile getirildi. Yasal düzenleme sorunları raporda 4 başlıkta toplandı.

YASAL DÜZENLEME SORUNLARI

Yasal düzenleme sorunları raporda 4 başlıkta toplandı. Oda, temel sorunları şu şekilde sıraladı:

"6331 sayılı yasa ile İş sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği arasındaki uyumsuzluk vardır. Az tehlikeli ve 50'nin altında işçi çalıştıran işverenlerden ekonomik ve teknik olarak istenilen bazı yetki ve yükümlülükler ile mali külfeti çoktur. Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde mesleki eğitim aldırılması zorunluluğuna karşın uygulamada Milli Eğitim Bakanlığı mesleki eğitimleri durdurmuştur. İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı ile Destek Elemanları ve İşyeri Hekimi çalıştırmaya ilişkin Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği yürürlük tarihinde uyum sorunu vardır."

UYGULAMADA 7 TEMEL SORUN

Raporda uygulamadan kaynaklanan sorunlar ise yedi başlıkta toplandı. Bu yedi sorun ise şu şekilde sıralandı:

"Ofis hizmetleri de tehlikeli işyerleri gibi değerlendirilerek

11 MADDELIK ÇÖZÜM ÖNERİSİ

İSMMM'nun "6311 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Uygulanmasına Yönelik Sorunlar ve Çözüm Önerileri" raporunda çözüm önerileri de 11 madde halinde şu şekilde açıklandı.

■ Denetime gelen iş müfettişleri önce eğitim ve bilgilendirme yapmalı ayrıca işçi eğitimleri İŞKUR tarafından işçilere ücretsiz ve uzaktan eğitim kullanılarak da verilmeli. İş güvenliği eğitimlerinde, az tehlikeli sınıftaki işyerleri için uzaktan eğitim imkanı olmalı.

■ Az tehlikeli işlerde 30'un altında işçi çalıştıran işyerleri için Risk Değerlendirmesi yapılması zorunlu halden çıkarılmalı.

■ Çalışma Bakanlığı / İSGGM işyeri meslek kodlarına göre genel hatlarıyla yapılması gereken matbu planları sitelerinde yayınlamalı. İş Teftiş Kurulu'nun işyerlerinde hangi kriterlere göre teftiş yapacakları önceden işverenlere bildirilmeli.

■ Kamu kurum ve kuruluşları hariç 10'dan az çalışanı bulunanlardan, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için devlet desteğinden faydalanabilmeli ve Bakanlar Kurulu bu kararı ivedilikle açıklamalı.

■ Risk değerlendirmesine ilişkin yönetmelik ertelenmeli ve az tehlikeli işler için zorunluluk kapsamından çıkarılmalı. Denetime gelen müfettiş önce bilgilendirme yapmalı daha sonra da risk ve tehlikeler için

termin süresi verilmeli.

■ Çok tehlikeli işyerlerinin uzman ihtiyacının 1/5'i gibi bir kısmını (A) veya (B) grubu iş güvenliği uzmanı yerine getirmeli. Kalan süre C grubu uzman çalıştırılarak yerine getirilmeli.

■ Verilen hizmet kalitesini ve hızını artırmak için uygulamaların kontrolüne ve standardizasyonuna imkan veren bir sistem kurulmalı.

■ İşyeri hekimi çalışma süreleri işçi başına tehlike durumuna göre az tehlikeliden çok tehlikeliye doğru 2-3 ve 4 dakika olacak şekilde azaltılmalı ve sabit süre kaldırılmalı. 500-750-1000 sayılarına göre tam zamanlı hekim çalıştırılması uygulamısından vazgeçilmeli.

■ İşkolu ve tehlike sınıfı değişiklikleri hızlıca ve bürokrasiye boğulmadan, denetim yapılmadan işkolu kodu ve tehlike sınıfı değişiklikleri yapılmalı.

■ İSG profesyonellerine ve vatandaşlara destek verilmeli. Merkezi bir yapı olarak örgütlenmiş İSGGM bünyesinde hizmet verecek ve sorunları Ankara'ya gidilmesine gerek kalmadan çözecek bir yapı kurulmalı ve mutlaka taşra birimlerinden, özellikle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri'nden de yararlanılmalı.

■ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İSG Genel Müdürlüğü, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi sözleşme bildirimlerine ilişkin iş ve işlemleri daha etkin ve hızlı şekilde yürütmeli.



iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi çalıştırma ve diğer yükümlülükler kapsamına alınmıştır. Tüm işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapması zorunlu risk değerlendirmesiyle ilgili bir tamamlama süresi verilmemiştir. Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) şirketleri kurulu buldukları ve sınır komşusu ilerde dışında hizmet verememektedir. İşyeri hekimlerinin çalışma süresi oldukça fazladır ve mevcut durumda sadece 50 ve

üzeri işyerleri için dahi yeterli sayıda işyeri hekimi bulunamamaktadır. İşkolu ve tehlike sınıfı değişiklikleri yeterli hızda değildir ve bürokrasiye çoktur. İşverenlere, profesyonel hizmet sunularına ve vatandaşlara bilgilendirme ve sorunların çözümü için destek verilmemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün, "İSG-KATİP" programı sistemi hedeflenen hizmeti sağlıklı verememektedir." (HABER MERKEZİ)