

İSMMMO'dan 11 maddelik çözüm önerisi

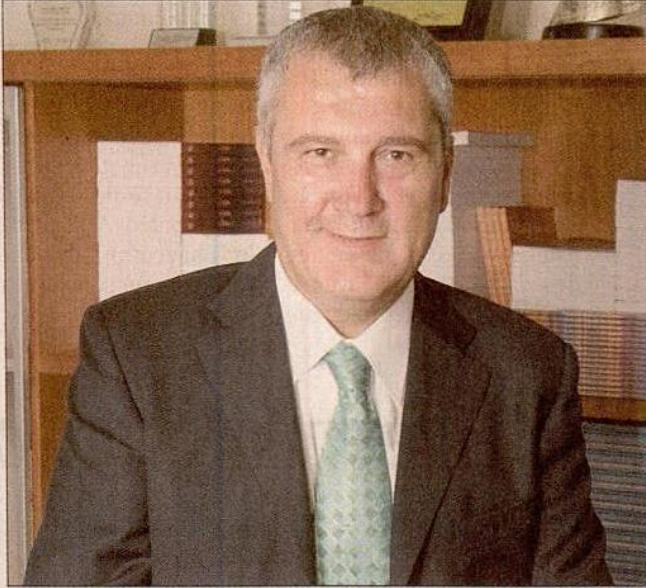
İSMMMO Başkanı Yahya Arıkan, hazırladıkları raporla Türkiye'de yaşanan iş kazalarının en aza indirilmesi noktasında katkı sağlamayı amaçladıklarını söyledi.

EKONOMİ SERVİSİ

Türkiye'de 1.4 milyon işletmeyi ve 11 milyon çalışana kapsama alan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hakkında rapor açıklayan İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (İSMMMO) yasal düzenleme ve uygulamadan kaynaklanan sorunlara dikkat çekti ve açıkladığı çözüm önerileriyle Türkiye'nin daha az iş kazası yaşanan bir sürece hızlı geçiş yapabileceği uyarısında bulundu.

"6311 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Uygulanmasına Yönelik Sorunlar ve Çözüm Önerileri" adlı raporda, Türkiye'de son yasal düzenlemeyle iş kazalarının azalma eğilimine girecek olmasının önemli olduğu belirtilerek, yasanın daha sosyal ve uygulanabilir olması için yasal düzenlemede 4, uygulamada ise 7 önemli soruna dikkat çekildi.

İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (İSMMMO) Başkanı Yahya Arıkan raporu kanun yapıcı ve uygulayıcılara da sunduklarını belirterek, temel amaçlarının göre iş kazaları ve meslek hastalıklarının en aza indirilmesi noktasında katkı sağlamak olduğunu di-



le getirdi. Arıkan Sosyal Güvenlik Kurumu'nun son istatistiklerine göre Türkiye'de yılda 69 bin 227 iş kazası yaşandığı ve 697 meslek hastalığının tespit edildiğini anımsatarak şöyle konuştu: "İş kazalarının bin 700'ü, meslek hastalıklarının ise 10'u ölümle sonuçlandı. Bir önceki yıla göre meydana gelen iş kazalarında yüzde 10, meslek hastalığı sayısında ise yüzde 31 artış var. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) kriterlerine göre iş kazaları ve meslek hastalıklarının ülkemiz ekonomisine zararı da yıllık tah-

mini 38 milyar lira."

Arıkan, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 26 Haziran 2012'de TBMM'de kabul edildiğini, yasa yürürlüğe tam olarak girdikten sonra tüm iş ve işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uymak zorunda olduğunu belirterek, "Yasanın bir kısmı 1 Ocak 2013'de yürürlüğü girdi. Sadece 50 ve daha çok işçi çalıştıran işyerlerinden tehlikeli ve çok tehlikeli sayılanlar için uygulama başladı. 2013 yılı Temmuz ayından itibaren ise 50 işçiden az işçi çalıştıran, tehlikeli ve çok tehlikeli işyer-

leri için yürürlüğe girecek. 2014 yılının temmuz ayında ise kamu işyerlerinin tümünde, özel sektördeki az tehlikeli tüm işyerlerinde uygulanacak. Bakkal, manav, apartmanlar gibi işyerlerini de kapsayacak" diye konuştu.

Arıkan 10 veya daha çok işçi çalıştıranların sürece işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdam edeceklerini veya ortak sağlık ve güvenlik birimi şirketlerinden (OSGB) hizmet alacaklarını vurgulayarak, kanuna tabi bütün işyerlerinin risk değerlendirmesi yapmak zorunda olduğunu, yaptırmayanların ise para cezasına çarptırılacağını belirtti. Arıkan, 9 ve daha az işçi çalıştıranlar işyerlerinden tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfında olanların ise SGK üzerinden bir hizmet alacağını ifade etti.

"6311 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Uygulanmasına Yönelik Sorunlar ve Çözüm Önerileri" adlı raporda kamuoyunda işyeri sahibi herkesin özellikle de az tehlikeli işlerde 50 ve altında çalışan istihdam eden işverenlerin çeşitli endişelere sahip olduğu ve ne yapılacağı konusundaki belirsizlikten yakındıkları dile getirildi.

İSMMMO'nun 11 maddelik çözüm önerisi

- Denetim** gelen iş muftetisleri önce eğitim ve bilgilendirme yapmalı ayrıca işçi eğitimleri İSKUR tarafından işçilere ücretsiz ve uzaktan eğitim kullanılarak da verilmeli.
- Az tehlikeli** işlerde 30'un altında işçi çalıştıran işyerleri için Risk Değerlendirmesi yapılması zorunluluk halinden çıkarılmalı.
- Çalışma Bakanlığı / İSGGM** işyeri meslek kodlarına göre genel hatlarıyla yapılması gereken matbu planları sitelerinde yayınlamalı. Yapılacak teftiş kriterleri önceden işverenlere bildirilmeli.
- Kamu** kurum ve kuruluşları haric 10'dan az çalışanı bulunanlardan, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için devlet desteğinden faydalanabilmeli.
- Risk** değerlendirmesine ilişkin yönetmelik ertelenmeli ve az tehlikeli işler için zorunluluk kapsamından çıkarılmalı.
- Çok** tehlikeli işyerlerinin uzman ihtiyacının 1/5'i gibi bir kısmını (A) veya (B) grubu iş güvenliği uzmanı yerine getirmeli. Kalan süre C grubu uzman çalıştırılarak yerine getirilmeli.
- Verilen** hizmet kalitesini ve hızını artırmak için uygulamaların kontrolüne ve standardizasyonuna imkan veren bir sistem kurulmalı.
- İşyeri** hekimi çalışma süreleri işçi başına tehlike durumuna göre az tehlikeliden çok tehlikeliye doğru 2-3 ve 4 dakika olacak şekilde azaltılmalı ve sabit süre kaldırılmalı. 500-750-1000 sayılarına göre tam zamanlı hekim çalıştırılması uygulamasından vazgeçilmeli.
- İskolu** ve tehlike sınıfı değişiklikleri hızlıca ve bürokrasiye bogulmadan, denetim yapılmadan iskolu kudu ve tehlike sınıfı değişiklikleri yapılmalı.
- İSG** profesyonellerine ve vatandaşlara destek verilmeli. Merkezi bir yapı olarak örgütlenirilen İSGGM bünyesinde hizmet verecek ve sorunları Ankara'ya gidilmesine gerek kalmadan çözecek bir yapı kurulmalı ve mutlaka taşra birimlerinden, özellikle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri'nden de yararlanilmeli.
- Çalışma** ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İSG Genel Müdürlüğü, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi sözleşme bildirimlerine ilişkin iş ve işlemleri daha etkin ve hızlı şekilde yürütmeli.