

“Kod” uygulaması
lafta kaldırıldı.

Ama uygulamada
kesinlikle kaldırılmadı.
Tüm hızı ve yanlışlıkları
ile sürüyor. Daha önce
de ifade ettik, adına
artık “kod” demiyorlar.
“Özel esaslara tabi
mükellefler listesi”
diyorlar. Bu haksız

ve kanuni dayanağı
olmayan uygulama o kadar
yaygınlaşıyor ki, artık
vergi daireleri bile yeni bir
yapılanmaya gidiyor. Vergi
dairelerinde, özel esaslara
tabi mükellefler için ayrı birimler
kuruluyor. Bu mükelleflere olağan
suçlu gözüyle bakılıp işlemler ona
göre yürütülmeye başlanıyor.

Ancak görüyoruz ki bu uygulama,
büyük mağduriyet ve içinden
çıkılamaz sorunlar yaratıyor.
Okuyucuların bize iletlediği,
uygulamada karşılaştığımız örnek
bir sorun ise durumun vahamet
derecesini çok iyi özetliyor.

Üretim ve ihracat yapan ve ciddi
bir istihdam yaratan mükellefin
2007 yılı işlemleri incelemeye alınır.
Defter ve belgelerini ibraz etmesi
istenir. İstanbul’da yaşayanlar
anımsar. 2009 yılında Ayamama

Deresi taşmış
ve büyük bir
sel felaketi
yaşanmıştır.
Selden
etkilenen
birçok
mükellef tüm
varlıkları
ile yasal
defter ve
belgelerini
de
kaybeder.
Örnek
mükellefimiz



‘Kod’ Kâbusu Bitmiyor

de bu durumdadır. 2007 yılı defter
ve belgeleri zayi olmuştur. Buna
ilişkin mahkemeden belgesi vardır.
Dolayısıyla kendisinden defterleri
istendiğinde, ancak ilgili mahkeme
kararını ibraz eder.

Sorun ise bundan sonra başlar.
Vergi inceleme elemanı, vergi
dairesine bir yazı yazar ve defter
ve belgelerin ibraz edilemediğini
bildirir. Vergi dairesi, mükellefi “özel
esaslara tabi mükellefler listesi”ne
alır. Mükellef durumdan haberdar
olur. Defter ve belgeleri sel
nedeniyle ibraz edemediğini buna
ilişkin mahkeme kararı olduğunu
belirtir. Normalde, sel felaketi
mücbir sebep kabul edilir. Gelir

İdaresi’nin bir İç Genelgesi’ne
göre de mücbir sebep
nedeniyle defter ve belgelerini
ibraz edemeyen mükelleflerin
“kod”a alınmaları mümkün
değildir.

Duruma itiraz eden mükellefe
vergi dairesi; konuya ilişkin
inceleme elemanının yazısı
olduğunu, aksi yönde bir yazı
vergi dairesine gelmedikçe
yapılabilecek bir şey olmadığını
belirtir. İnceleme elemanı ile
görüşen mükellef bu kez de vergi
dairesinden yazı gelmedikçe
“yeni bir yazı yazamayacağı”
yanıtını alır.

Bu sırada olan mükellefe olur.
İhracat nedeniyle KDV iadelerini
almakta geciken, KDV iadelerini
SGK prim borçlarına mahsup
edemeyen mükellef, ciddi
finansman sıkıntısı yaşamaya başlar.

İşte bu örnek; gereksiz “kod”
uygulamasının mükellefleri
ne derece zora soktuğunu ve
keyfi yürütüldüğünü açık olarak
gösteriyor. Üstelik uygulamanın
yasal olmadığı yargı organları
tarafından da defalarca kabul
edilmişken. 4 Temmuz’da İstanbul
11. Vergi Mahkemesi tarafından
verilen karar ortada. Kararda
anayasada güvence altına alınan

temel hak ve hürriyetlere
aykırılık teşkil
edildiği vurgusu
dahi mevcut.

Özetle,
mükelleflerin ve
vatandaşların devlet
eliyle mağdur
edilmesini anlamak
mümkün değil.
Vergi idaresinin
anayasaya aykırı
bu uygulamasının
bir an önce
kaldırılmasında
büyük fayda var.

İstifa Eden İşçi İzin Parası Alır

3 yıldır çalıştığım işyerinden
ayrılıyorum. Kullanmadığım 20 günlük
izinim var. İzin parası alabilir miyim?

Mahmut Deniz

İş Kanunu’na göre, iş sözleşmesi
sona eren işçiye kullanmadığı izinlerin
ücreti ödenir. İstifa eden işçi için de
geçerlidir. Kullanmadığınız 20 gün izin
parasını alabilirsiniz.

SORU - CEVAP

Sorularınız için malicozum@ismmmo.org.tr adresine
mail atabilirsiniz. Tüm so-
rular e-posta ile tek tek
cevaplanacaktır.

Telafi Çalışmasıyla 9 Gün Tatil!

Önümüzdeki hafta arası bayram
tatili başlayacak. Uzun tatil
yapmak isteyenler için, ara günleri
yıllık izinden düşerek tatili uzatmak bir
yol olmakla beraber, telafi çalışması ile
de tatili 9 güne çıkarmak mümkün.

4857 Sayılı Kanun’un 64. maddesi
telafi çalışmasını ve şartlarını şöyle
tanımlar:

- Zorunlu nedenlerle işin durması,
- Ulusal bayram ve genel tatillerden
önce veya sonra işyerinin tatil
edilmesi,
- Benzer nedenlerle işyerinde normal
çalışma sürelerinin önemli ölçüde
altında çalışılması veya tamamen tatil
edilmesi.

İşçinin talebi ile kendisine izin
verilmesi halinde ise sistem şöyle işler:

- İşveren iki ay içinde çalışılmayan
süreler için telafi çalışması yaptırabilir.
- Bu çalışmalar fazla çalışma veya
fazla sürelerle çalışma sayılmaz.
- Telafi çalışmaları, günlük en çok
çalışma süresini aşmamak koşulu
ile günde üç saatten fazla olamaz
ve tatil günlerinde telafi çalışması
yaptırılamaz.

Evet, yasa böyle. Ancak işçinin talep
etmesi halinde işverenin izin verme
zorunluluğu da yok. Öte yandan,
yapılan telafi çalışmasına ilişkin ücret
de söz konusu değil. Örneğin, işçi 1
günlük izin almışsa, o güne ait ücretini
alacak, daha sonraki bir tarihte de
ücretini aldığı ancak çalışmadığı 1
günlük süreyi günde 3 saati ve günlük
11 saati aşmayacak şekilde çalışarak
telafi edecek. Telafi çalışmasına ilişkin
ücret daha önce ödendiği için, yapılan
telafi çalışması için ayrıca ücret
almayacak.