

Yazılı olarak yapılan bildirim, yani "tebligat" idari eylem ve işlemlerin bütünüdür. Çünkü gerekli evrak, ilgisine tebliğ edilmeden idari eylemin veya işlemin tamamlanması mümkün değildir. Tebliğ işlemi, günümüze kadar posta vasıtasıyla veya memur aracılığıyla yapılmaya çalışıldı. Usulüne uygun olarak yapılamayan tebliğler ise idari eylem veya işlemi hukuksal açıdan sakatladi.

İşte bu hukuki sakatlığı bertaraf edebilmek için yeni bir yol bulundu. Bu yolun adı "elektronik tebligat." Elektronik Tebligat Yönetmeliği ile bu uygulamanın esasları belirlendi. Uygulamanın ne olduğu, nasıl işleyeceğini kısaca özetleyelim...

Kimlerin elektronik tebligat kapsamına girdiği, en önemli noktalardan biri. Öncelikle belirtelim ki, uygulama 19 Ocak 2013 itibarıyla başladı ve anonim, limitet ve sermayesi paylara bölünmüş

komandit şirketler için zorunlu. Diğer kişi, kurum ve kuruluşlar için ise elektronik tebliğ uygulaması isteğe bağlı.

"Vergi ve ceza ihbarnameleri elektronik olarak mı tebliğ edilecek"



Elektronik Tebligata Hazır mısınız?

sorusunun yanıtına gelirsek...

Bütün kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılacak tebliğler için elektronik tebliğ yöntemi öngörülüyor. Ancak, vergi ile ilgili konulardaki tebliğler, 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre değil Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılmakta. Elektronik Tebligat Yönetmeliği'nde yapılan düzenlemeler ise 7201 sayılı Tebligat Kanunu'na dayanılarak yapılmış. Vergi Usul Kanunu'nun 107/A maddesi ile Maliye Bakanlığı

elektronik tebliğ konusunda yetki aldı. Bu yetkiler içinde, her türlü teknik altyapı kurma veya kurulmuş olanları kullanma da var.

Büyük ihtimalle Maliye Bakanlığı da yönetmelik ile kurulan bu elektronik tebligat sistemini kullanmaya başlayacak. Ancak, Maliye Bakanlığı'nca şu an itibarıyla yapılan bir açıklama yok.

Peki, elektronik tebligat adresi edinmeyenlere herhangi bir ceza uygulanacak mı? Gerek 7201 sayılı kanunda gerekse yönetmelikte

herhangi bir cezai yaptırım öngörülmemiş.

Ancak, 7201 sayılı kanunun 53'üncü maddesinde şu hükme yer verilmiş: "Bu kanun mucibince tebligat yapılması gereken hallerde bir kimse kendisine veya başkasına ait isim veya adresi yanlış olarak bildirir ise fail hakkında altı aydan iki yıla kadar hapis cezasına hükmolunur." Yani, e-tebligat adresinin doğru bir şekilde beyanı son derece önemli.

Kendisine zorunlu olarak elektronik yolla tebligat yapılması gereken, ancak, elektronik tebligat adresi edinmeyen sermaye şirketlerinin MERSİS'te kayıtlı olan tebligat adreslerine, elektronik tebligat adresi edinmeleri için başvuruda bulunmaları konusunda MERSİS'ten sorumlu kurum Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bildirim yapacak.

Bu bildirimden önce elektronik tebligat adresi almak isteyen sermaye şirketleri için Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemi dikkatle takip edilmeli. Tebligattaki yeni döneme mutlaka gerekli elektronik tebligat adresi edinilerek girilmeli.

Bu yönetmeliğe dikkat!

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına her gün yeni bir yönetmelik ekleniyor. Önceki gün de Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik yayınlandı. Yönetmeliğin bilgisayar kullanan tüm çalışanları ve işyerlerini ilgilendirdiği görülüyor.

Artık işverenler, işyerinde gerçekleştireceği risk değerlendirmesinde, çalışma merkezlerinde ekranlı araçların kullanımından kaynaklanan riskleri, özellikle görme, fiziksel sorunlar ve mental stresle ilgili riskleri de dikkate alarak olumsuz etkilerin kaldırılması veya en aza indirilmesi için her türlü sağlık ve güvenlik önlemlerini gerçekleştirmekle yükümlü.

Ekranlı araçlarla çalışmalarda, çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi ile ilgili uyulacak noktalar ise şöyle:

a) İşveren, çalışanlara ve temsilcilerine çalışma yerlerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili bütün konularda bilgi verecek.
b) İşveren; ilgili mevzuat hükümlerini de dikkate alarak ekranlı araçlarla çalışanlara, işe başlamadan önce ve çalışma koşullarında önemli bir değişiklik olduğunda gerekli eğitimi verecek, gerektiğinde mevzuattaki periyoda göre tekrarlayacak.

c) İşveren, iş yükünü ve etkilenmeyi azaltmak amacıyla, uygun çalışma planı yaparak operatörlerin periyodik olarak ara vermesini veya dönüşümlü olarak başka işlerde çalışmalarını da sağlayacak.

d) İşyerinde, ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce ve ekranlı araçlarla çalışmadan kaynaklanabilecek görme zorlukları yaşandığında çalışanların göz muayenelerini yaptıracak.

e) İşveren operatörlerin gözlerinin korunması için gerekli önlemleri alacak ve gerekiyorsa muayenelerini yaptıracak.

NE ZAMAN VE NASIL EMELİ OLURUM?

1960 doğumluyum, SSK başlangıcım 1987. 1200 gün normal ve isteğe bağlı SSK prim ödemem var. 2003'ten beri aile şirketimizde 9 yıl 7 ay Bağ-Kur primi ödedim. Ne zaman emekli olurum ve SSK'li bir işte çalışırsam şirketteki hisselerimden çıkmam gerekir mi? Nilgün Saygılı
SSK'den 3.5 yıl prim öderseniz, istediğiniz zaman SSK'den emekli olursunuz. Şirket hisselerini devretmeye gerek yok.

SORU - CEVAP

Sorularınız için mali-cozum@ismmmo.org.tr adresine mail atabilirsiniz. Tüm sorular e-posta ile tek tek cevaplanacaktır.