

Her yıl şubat ayının son haftası vergi haftası olarak kutlanıyor. Yani 25 Şubat Pazartesi vergi haftası başlıyor. Bu kutlamanın amacı, Gelir İdaresi'nin internet sitesinde, "verginin toplumun tüm kesimlerine benimsetilmesi ve vergiyi gönüllü olarak ödeme alışkanlığının artırılması" olarak açıklanıyor.

Biliyoruz ki, bu amaca ulaşmanın birçok yöntemi var. Gelir İdaresi internet sitesi bunun yöntemlerinden biri olarak 81 ilde resim, şiir, afiş ve kompozisyon yarışmaları düzenliyor. Bu kapsamda; 24 ildeki ilkokullarda resim, 30 ildeki ortaokullarda şiir ve 27 ildeki lise ve dengi okullarda sloganlı afiş veya kompozisyon yarışması yapılacak.

81 ildeki yarışmalarda dereceye giren öğrencilerden 1. olanlara notebook, 2. olanlara fotoğraf makinesi, 3. olanlara ise mp4 müzikçalar verilecek.

Yani verginin toplumun tüm kesimlerine benimsetilmesi ve vergiyi gönüllü olarak ödeme alışkanlığının artırılması gibi ulvi bir amaca ulaşmak için bu yarışmalar düzenlenmiş.

Bizce de bu tür etkinlikler önemli. Ama şu da bir gerçek ki, vergiyi benimsetmek ve gönüllü ödeme alışkanlığı yaratabilmek için daha etkin uygulamalar da gerekiyor. Örneğin; vergi işiyle uğraşanlarla, mükelleflerin vergisel işlerini yapanlarla, yani serbest muhasebeci mali müşavirlerle bir araya gelmek, sorunları tartışmak ve



Vergi Haftası ve Muhasebe Mesleği

çözümler geliştirmek gibi. Bu yaklaşımın da hayata geçeceğine inanıyoruz.

Bu önemli çünkü, Ocak 2013 itibarıyla faal gelir vergisi mükellefi sayısı 1 milyon 765 bin 559. Faal kurumlar vergisi mükellefleri sayısı ise 660 bin 994. Bu mükellefler Şubat ve Mart 2013 ayı içinde gelir vergisi beyannamesi nisan ayı içinde ise kurumlar vergisi beyannamesi verecekler. Bunların beyannameleri serbest muhasebeci mali müşavirler tarafından hazırlanacak, bunlara vergi yine meslektaşlarımız tarafından benimsetilecek ve vergiyi gönüllü ödeme alışkanlığı aynı meslek mensupları tarafından sağlanacak.

Türkiye'de Ocak 2013 tarihi itibarıyla 2 milyon 347 bin 181 adet faal katma değer vergisi mükellefi var. Muhtasar beyanname vermek zorunda olan mükellef sayısı ise 2 milyon 440 bin 480. Bu beyannamelerin hepsi serbest muhasebeci mali müşavirler tarafından veriliyor. Tüm bu muhasebe ve vergisel işlemler büyük zorluklara ve angaryalara rağmen günü gününe yapılıyor. Bu uğraşlar sonucunda da yaklaşık 2.5 milyon mükellefin aylık vergilerini süresinde ödemeleri sağlanıyor.

Gelir idaresinin internet sitesinden aldığımız bu veriler bile serbest muhasebeci mali müşavirlerin, vergiyi benimsetmek ve gönüllü ödeme alışkanlığı yaratabilmek için ne kadar etkin olabileceklerini gösteriyor. Bu durumu Gelir İdaresi'nin de gördüğünü biliyoruz.

Yapılması gereken şey net. Gelir İdaresi'nin bu hafta boyunca muhasebe meslek mensuplarımızla bir araya gelmesi, ortak uygulamalar geliştirmemiz ve sorunlara çözümler bulmamız gerekiyor.

Bu çerçevede, ayın 14'ünde verilen geçici vergi beyannamesinin 20'sine çekilmesi, buna paralel geçici vergi son dönem beyannamesinin kaldırılması ve yine özellikle

artık yetiştirilemeyen ve ayın 24'üne kadar verilen KDV beyannamelerinin ayın 29'una çekilmesi meslektaşımıza nefes aldırır, motivasyonlarını yükseltir.

Evet, şubat ayının son haftası vergi haftası... Mart ayının ilk haftası ise muhasebe haftası... Gelin bu iki haftayı birleştirelim, vergi ve muhasebe haftası yapalım. Tüm vergisel ve muhasebesel sorunlara birlikte çözümler üretelim...

DEVLET MEMURLARI KANUNU BİLGİSİ NEREDEN ALINIR?

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hakkında nereye müracaat edip bilgi alabilirim? **Murat Yazıcı**

SORU - CEVAP

Sorularınız için malicozum@ismmmo.org.tr adresine mail atabilirsiniz. Tüm sorular e-posta ile tek tek cevaplanacaktır.

Tutuklanan işçi çıkartılabilir mi?

Bir işçinin gözaltına alınması veya tutuklanması nedeniyle işine devam edememesi, hiç de azımsanamayacak sıklıkta yaşanan özel durumlardan biridir. İş Kanunu'na göre bu durumda işçinin iş sözleşmesi hemen feshedilemez. Ancak işçinin devamsızlığının ihbar süresini aşması halinde işveren iş sözleşmesini haklı nedene dayanarak feshedebilir. İhbar süresi aşılmamışsa fesih hakkı olmaz.

Kanun, işçinin başına gelen olayın işyerinde veya işyeri dışında meydana gelmiş olmasına, haklı veya haksızlığına, mahkûmiyet ile sonuçlanıp sonuçlanmamasını dikkate almıyor. Bu nedenle işçinin gözaltı veya tutuklanmasıyla çalışmadığı süreler için bir hafta süre için yarım ücret talep hakkı doğmaz.

İş akdi feshedilen işçi diğer şartları yerine getirdiği takdirde ise kıdem tazminatına hak kazanabilir. Tutuklu ya da gözaltında geçen süreler ise kıdem tazminatının hesabında dikkate alınmaz. Tutuklulukta geçen süre için işveren tarafından yarım ücret ödenmiş olması da bu sonucu değiştirmez. İhbar süresi ise işçinin işyerindeki kıdemine göre değişir. İş Kanunu'nun 17. maddesine göre bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak ihbar süreleri de şöyledir:

- İş altı aydan az sürenler için, iki hafta.
- İş altı aydan bir buçuk yıla kadar sürenler için dört hafta.
- İş bir buçuk yıldan üç yıla kadar sürenler için, bildirim altı hafta.
- İş üç yıldan fazla sürenler için sekiz hafta.