



# **İŞKUR' UN AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI ve MESLEKİ EĞİTİM HİZMETLERİ**

**İSTANBUL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ  
05.03.2013**

# Sunum Planı

- **TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL BİLGİLER**
- **İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZ FAALİYETLERİ**
  - **İSTİHDAM POLİTİKALARI VE FAALİYETLERİ**
  - **AKTİF İŞGÜCÜ POLİTİKALARI VE FAALİYETLERİ**

# TÜRKİYE İŞ KURUMU

4904 Sayılı Kanun ile istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, İşsizlik sigortası hizmetlerini yürütmek üzere 25.06.2003 tarihinde kurulmuştur.

02.11.2011 tarihinde yayınlanan ve yürürlüğe giren 665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Kurum, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olup, özel hukuk hükümlerine tabi, tüzel kişiliği haiz, idarî ve malî bakımdan özerk bir kamu kurumudur.

## **IŞKUR'un GÖREVLERİ**

- **Ulusal istihdam politikalarının hazırlanmasına katkı sağlamak,**
- **İşgücü piyasası verilerini derlemek, analiz etmek ve yorumlamak,**
- **İşgücü arz ve talebi arasında aracılık hizmeti yapmak,**
- **Aktif / Pasif istihdam politikalarını yürütmek**
- **Çalışma hayatı ve endüstriyel işlemleri yürütmek**

# IŞKUR

# İSTİHDAM POLİTİKALARI

# ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ -1

**Ulusal istihdam stratejimiz 2023 yılı hedef alınarak hazırlanmıştır.**

**Strateji Dört Politika Ekseni Üzerine İnşa Edilmiştir;**

- Eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi
- İşgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması
- Özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması
- İstihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi

# ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ -2

- **Hedefler:**
- İşsizlik oranının 2023 yılı itibarıyla % 5 düzeylerine indirilmesi,
- İstihdam oranının 2023 itibarıyla % 50'ye yükseltilmesi,
- Tarım dışı sektörde kayıt dışı istihdam oranının 2023 yılında % 15'e indirilmesi,
- Kadınların işgücüne katılım oranının 2023 yılında %35'in üzerine çıkarılması,

# İL MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYETLERİ



# İSTİHDAM HİZMETLERİ

<b>2012</b>	<b>İstanbul</b>	<b>Türkiye</b>	<b>İstanbul /Türkiye ORAN (%)</b>
<b>Başvuru</b>	327.058	2.011.056	<b>16,3%</b>
<b>Alınan Açık İş</b>	238.854	987.736	<b>24,2%</b>
<b>İşe Yerleştirme</b>	103.583	560.261	<b>18,5%</b>
<b>Yurt dışı işe gönderme</b>	22.689	57.953	<b>40 %</b>
<b>Kayıtlı İşgücü</b>	504.594	3.481.725	<b>14,5%</b>
<b>Kayıtlı İşsiz</b>	331.700	2.372.262	<b>14,0%</b>

**Kuruma (İstanbul'a ) Başvuranların %32' si işe yerleştirilmiştir.  
(Türkiye'de %28)**

# AKTİF İŞGÜCÜ POLİTİKALARI

## MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI TOPLAM BÜTÇE

2008 yılında çıkarılan ilk istihdam paketi olarak bilinen 5763 sayılı yasa ile ayrılan kaynak;

↳2009 yılında, 511 milyon TL

↳2010 yılında, 509 milyon TL,

2011 yılında çıkarılan 6111 yasa ile ayrılan kaynak;

↳2011 yılında 1 milyar 400 milyon TL

↳2012 yılında 1 milyar 500 milyon TL

↳2013 Yılında 1 milyar 500 milyon TL

İstanbul için;

2012 yılında 138. Milyon TL.

**2013 yılında Mesleki Eğitim için; 96 milyon TL**  
**ödenek tahsis edilmiş olup, 31 Bin 500 kişiye mesleki eğitim verilmesi planlanmıştır.**

## İşgücü Yetiştirme Kursları

- Hizmet Alımları
- İşbirliği Eğitimleri

## UMEM Uzmanlaşmış Mesleki Eğitim Merkezleri Projesi

Özürlü, Hükümlü/  
Eski Hükümlü Kursları

Çalışanların  
Mesleki Eğitimi

İşbaşı Eğitim  
Programları

**AKTİF İŞGÜCÜ  
FAALİYETLERİ**

## **KURSIYER OLMA ŞARTLARI**

- ✓ **IŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak**
- ✓ **16 yaşından gün almış olmak**
- ✓ **Öğrenci olmamak**
- ✓ **SGK kapsamında olmamak**
- ✓ **Kursiyerleri günlük 20 TL cep harçlığı, Genel Sağlık Sigortası ve İş Kazası Meslek Hastalığı Sigorta primleri ödenmektedir.**

## A- HİZMET SATIN ALINARAK YAPILAN EĞİTİMLER

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu (KİK) Madde 22-ı) kapsamında yapılır;

➤ Eğitici ücreti, Eğitim yeri giderleri ( Kira, elektrik, Su vb. giderler), Temrin giderleri (Eğitim esnasında kullanılan ve dönüşümü olmayan malzeme), Danışmanlık ücreti, Kurumca ödenir.

➤ **Kişi başı birim saat ücreti üzerinden sözleşme imzalanır.**

➤ Hizmet alımları kalite bazlı değerlendirme sistemine göre en az 60 ve üzerinde puan alan kurumlardan en yüksek puanı alan kuruluştan yapılır.

➤ **İşyerleri ile yapılan eğitimlerde en az %50 istihdam garantisi , diğer eğitimlerde en az %20 istihdam taahhüdü aranır.**

## B- İŞBİRLİĞİ EĞİTİMLERİ

➤ 1- İşyerleri ile yapılan eğitimler,

Sadece kursiyer cep harçlığı, genel sağlık sigortası ve iş kazası meslek hastalığı sigorta prim gideri ödenerek yapılan eğitimler.

➤ 2- İMEP kapsamında MEB'e bağlı okullarda yapılan eğitimler,

İMEP kapsamda yapılan eğitimlerde eğitici ve öğreticilere MEB tarafından belirlenmiş gündüz ek ders saat ücretinin iki katına kadar ücret ödenerek yapılan eğitimler işbirliği eğitimleridir.

**İşyerleri ile yapılan eğitimlerde en az %50 istihdam garantisi aranır.**

## İŞBİRLİĞİ YAPILAN KURUM VE KURULUŞLAR

**1- Özel sektör işyerleri,**

**2- Eğitim Kurumları** (Üniversiteler ve MEB' e bağlı eğitim kurumları, özel öğretim kurumları ve özel eğitim işletmeleri)

**3- Sivil Toplum Kuruluşları**

(Eğitim için gerekli mekan ve donanıma sahip dernek, vakıf, işçi, işveren, esnaf ve meslek kuruluşları, meslek birlikleri ve benzeri kurumlar ve kuruluşlar),

**4- Kamu kurum ve kuruluşları, döner sermayeli kuruluşlar, özel kanunla kurulan banka ve kuruluşlar ile bunlara bağlı işyerleri.**



## İŞBİRLİĞİ EĞİTİMLERİNDE İSTENEN BELGELER

1. MEB Onaylı Eğitim Programı,
2. Kurs talebini belirten yazı,
3. İşyerine ait Ticaret Sicil Gazetesi Örneği,
4. İşyerinin temsil ve ilzama yetkili kişinin imza sirküleri,
5. Eğitici diploma ve belgelerin örneği,
6. Donanım ekipman listesi,

## EĞİTİMİN SÜRESİ

- Verilecek eğitimlerde M.E.B'in sitesinde bulunan modül programlar uygulanmaktadır.
- Açılacak meslekte modül program yok ise, işletme yeni bir program hazırlayarak M.E.B'na bağlı herhangi bir birime onaylatması halinde eğitim açılabilmektedir.

Not: Kursiyerleri günlük 20 TL cep harçlığı, Genel Sağlık Sigortası, İş Kazası ve Meslek Hastalıkları IŞKUR tarafından ödenir.

## İSTİHDAM TAAHHÜDÜ

### İşbirliği Eğitimleri;

- İşyerleri ile yapılıyorsa en az %50,
- Eğitim kurumları ve STK larla yapılıyorsa en az %20 sini işe yerleştirmelidir.

### İstihdam Süresi

- İşyerlerinde yapılan eğitimlerde;Kurs bitim tarihinden itibaren, en geç otuz gün içinde,
- Eğitim Kurumları ve STK. larla yapılan eğitimlerde üç ay içerisinde işe yerleştirilip, Kursiyerler, altı ay içinde üç (3) aydan kısa olmamak üzere kurs süresi kadar istihdam edilmelidir.

## UZMANLAŞMIŞ MESLEK EDİNDİRME MERKEZLERİ PROJESİ (UMEM Beceri-10)

Mesleki eğitimin etkinlik ve verimliliğinin artırılması amacıyla kamu-özel işbirliği kapsamında düzenlenen istihdam garantili kurslardır.

### Projenin paydaşları;

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Türkiye İş Kurumu ,
- Milli Eğitim Bakanlığı,
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi

# UMEM PROJESİ

**İhtiyaca yönelik mesleki eğitim sistemi,**

Mesleksizlik işgücü piyasasında arz-talep uyumsuzluklarına sebebiyet veren en önemli sorunların başında gelmektedir.

Türkiye’de vasıfsız eleman enflasyonu yaşanırken işveren nitelikli kaliteli personel sıkıntısı çekmektedir.

Bu sorunları çözmek, işsizlik oranını azaltmak ve işsizliğe çözüm getirmek amacıyla; devlet, sivil kanat, üniversite işbirliği ile Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri’ 10 Projesi başlatılmıştır.

# UMEM PROJESİ

Değişen teknolojiler ve ihtiyaçlar nedeniyle işgücünün niteliğini artırmak, verimlilik açısından önemlidir.

Bu yüzden bu proje, yalnızca işsizlere iş bulmayı değil, işgücünün beceri düzeyini ve dolayısıyla çalışanların verimliliği yükseltmesi amaçlanmaktadır.

## **İki şekilde uygulanır;**

- 1- İşletmelerde İşbaşı ve İşbirliği Eğitim Programı,
- 2- Teknik ve Meslek Liseleri / İşletme işbirliğinde yapılan eğitim programı.

# UMEM PROJESİ

**İşyerlerinde,** işbirliği ve işbaşı eğitimi olarak en az %50 istihdam taahhüdü vermesi halinde teorik eğitimde(kurs) işyerinde düzenlenir.

Eğitime katılan kursiyerlere cep harçlığı, Genel sağlık Sigortası ve İş kazası meslek hastalığı sigorta primleri ödenir.

**Okullarda;** Kursiyerlerin, meslek ile ilgili temel bilgi ve beceriler okulda verilerek, eşleştirildiği işyerlerinde ise proje okullarında aldığı eğitimi destekleyen, iş hayatına ve işyerine uyumu sağlayan işbaşı eğitim programı düzenlenecektir.

Kursiyerlere cep harçlığı, eğitici ve yönetici ücreti, temrinlik malzeme gideri,, Genel sağlık Sigortası ve İş kazası meslek hastalığı sigorta primleri ödenir.

# İŞBAŞI EĞİTİM ( STAJ) PROGRAMLARI

İşsizlerin işbaşında eğitilmesini ve işe daha kolay yerleştirilmesini amaçlayan programlardır.

**Mümkün olan en az prosedür ile sunulan hızlı ve etkin bir işgücü yetiştirme programıdır.**

İki ve daha fazla işçi çalıştıran özel işyerlerinde, **son üç ayın istihdam ortalamasına ilave 1/10 (%10) 'a kadar** stajer, iş başı eğitim programına alınabilir. Program süresince sigortalı çalışan sayısı ortalmanın altına düşmemesi gereklidir.

**Stajerlere günlük 25 TL cep harçlığı, Genel Sağlık Sigortası, İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İŞKUR tarafından** ödenir.





# IŞBAŞI EĞİTİM / STAJ PROGRAMLARI

- ✓ Herhangi bir mesleki eğitim ve vasıf içermeyen mesleklerde uygulanmaz.
- ✓ Program süresi haftalık 45 saatten ve toplamda 6 aydan fazla olamaz.
- ✓ “Son 3 aylık dönemde işyerinin ortalama sigortalı sayısına ilave olması” şartı program başlangıcında kontrol edilir ve sigortalı sayısı aynı il sınırları içinde, aynı işverene bağlı işyerlerinde çalışan toplam sigortalı sayısına göre değerlendirilir.
- ✓ 6 aylık eğitim/ program bittikten sonra, katılımcıların en az %50’ sini istihdam edeceğine dair taahhüd verilmesi halinde, Program başladıktan sonra kendi istekleriyle veya zorunlu olarak; emeklilik, askerlik, hamilelik/doğum , uzun süreli hastalık vb nedenlerle işten çıkanlar olması nedeniyle başlangıçtaki sigortalı sayısı azalsa da, katılımcıların çalışmasına son verilmeyecektir.

# İŞBAŞI EĞİTİM / STAJ PROGRAMLARI



## İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP) KATILIMCI İSTEME FORMU

### İŞYERİ BİLGİLERİ \*

İŞYERİ ADI: .....	İŞKUR NO : .....
FAALİYET ALANI: .....	SSK NO : .....
İŞVERENİN ADI SOYADI: .....	VARSA2: .....
ADRESİ: .....	VARSA3: .....
TELEFON : .....	VARSA4: .....
FAKS : .....	VERGİNO: .....
E-POSTA : .....	KURULUŞ TARİHİ: .....
WEB : .....	Meslek Kuruluşu : .....
	Sicil no (Oda, Birlik): .....

### SON 3 AYLIK DÖNEMDE İŞYERİ SİGORTALI SAYISI

AYLAR (Son 3 ay)	1.AY	2.AY	3.AY	3 Ay Ortalaması	Başvuruda Bulunulan Ayda Çalışan kişi sayısı (taahhüt edilen)	Maksimum Katılımcı Sayısı (Ortalama / 10)
SİGORTALI SAYISI						

### İŞBAŞI EĞİTİM GÜNLERİ BAŞLAMA/BİTİŞ SAATLERİ

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi
...../...../.....	...../...../.....	...../...../.....	...../...../.....	...../...../.....	...../...../.....

Toplam Fiili Gün Sayısı	Günlük Saat Sayısı	Haftalık Gün Sayısı	Toplam Ay Sayısı
..... gün	..... saat	..... gün	..... ay

### GENEL ESASLAR:

- Herhangi bir mesleki eğitim ve vasıf içermeyen konularda katılımcı çalıştırılmaz. Program süresi haftalık 45 saatten ve toplamda 6 aydan fazla olamayacaktır.
- Bir işyerinde İEP düzenlenme şartlarından olan katılımcıların "son 3 aylık dönemde işyerinin ortalama sigortalı sayısına ilave olması" hususu program başlangıcında kontrol edilecektir ve sigortalı sayısı aynı il sınırları içinde, aynı işverene bağlı işyerlerinde çalışan toplam sigortalı sayısına göre değerlendirilecektir.
- Programın devamı sırasında işyerindeki sigortalı sayısının bir ay süreyle başlangıçtaki sayıya ulaşmaması halinde, azalan çalışan sayısı kadar işbaşı eğitim programı katılımcısının çalışmasına son verilecektir. Hangi katılımcının çalışmasına son verileceğine işveren karar verecektir.
- İşyeri program devam ettiği süre sigorta tahakkuk fişini her ayın son haftasında hizmet merkezine teslim etmek zorundadır.
- İşverenlerin 1 yıl içerisinde yeni katılımcı talebinde bulunabilmesi için son 1 yılda işbaşı eğitimine katılanların %20'sinin aynı işyerinde istihdam edilmiş olması gerekmektedir. Üç kişiden az katılımcının bulunduğu işyerleri programın başlangıç tarihinden itibaren bir yıl içerisinde en az bir katılımcı istihdam etmemiş ise işbaşı eğitim programından bir kez faydalanabilir.

### MESLEKİ ÖZELLİKLER

İş Alanı/Pozisyon	: .....
* İstenen Meslek	: .....
* İstenen Katılımcı Sayısı	: .....

### KİŞİSEL ÖZELLİKLER / DURUMU EĞİTİM ŞARTLARI

Yaş: .....	Planlanan İşbaşı Eğitim Programı; Başlama Bitiş Tarihi: .....
Boy: .....	/
Kilo: .....	** Katılımcının İş Tanımı: .....
Kadın ( ) Erkek ( )	
İşin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu ise cinsiyet belirtiniz	

### ÖĞRENİM DURUMU

*İstenen Öğrenim seviyesi: .....	Okul/Bölümü: .....
Yabancı Dil: .....	Yabancı Dil Seviyesi: Başlangıç ( ) Az ( ) Orta ( ) İyi ( ) Çok İyi ( )
Ehliyet Gereksinimi: Evet ( ) Hayır ( )	Askerlik Durumu: Fiilen Yapmış ( ) Muaf ( ) Tecilli ( )
Sınıfı: .....	Süresi: .....
*İşbaşı Eğitim Adresi:	Sadece Bu İlçelerde İkamet Edenler:
1- .....	5- .....
2- .....	6- .....
3- .....	7- .....
4- .....	8- .....
İl/İlçe: .....	
*Görüşme adresi: .....	
*İl/İlçe: .....	Posta Kodu: .....
	Telefon No: .....

Yanında (\*) olan alanlar doldurulması zorunlu alanlardır.

### İŞYERİ YETKİLİSİNİN:

ADI SOYADI : .....	TARİH: .....	İMZA: .....
UNVANI : .....		

(İŞKUR Hizmet Merkezince doldurulacaktır)  
KONTROL EDİLMİŞTİR:

ADI SOYADI : .....	TARİH: .....	İMZA: .....
UNVANI : .....		

# ENGELLİLERE YÖNELİK MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Herhangi bir mesleği olmayan engellilere; ilgi, ihtiyaç ve yeteneklerine uygun mesleklerde bilgi ve beceri kazandırmak ve bu suretle onları istihdama hazırlamak üzere işgücü yetiştirme kursları düzenlemektedir.

Kuruma kayıtlı özürlü işsizlerin Öğrenim durumuna göre dağılımına bakıldığında; %11 okuryazar olmayan ve okur yazar olup okul bitirmeyen, **%55 İlköğretim mezunu**, %26 lise mezunu, %7,5 lise üstü mezunu.

**Engelli işgücünün istihdama daha kolay girebilmesi için mesleki eğitim kursları ve projeleri düzenlenmektedir.**

**BÜTÇE KAYNAĞI :** “Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Komisyonun kuruma aktarılan paraları engellilerin mesleki eğitimi, rehabilitasyonu ve istihdamına yönelik projelere tahsis etmektedir.

## **Proje Teklifi Sunabilecek Kurumlar;**

**Engellilerin yararına hizmet veren Sivil Toplum Kuruluşları Eğitim Kurumları ve İşyerleri mesleki eğitim projesi sunabilir.**

Projeleri Genel Müdürlüğümüzde kurulan Komisyon tarafından değerlendirilmektedir.

## **Engellilere Yönelik Teşvikler;**

Engelli personelin sigorta primi Hazinece karşılanır.

# İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

## İSTİHDAM TEŞVİKLERİ-1

### 6111 sayılı yasa ile;

- 18-29 yaş arasındaki genç işsizlerin,
- Kadınların,
- Mesleki eğitim almış işsizlerin,

istihdam edilmesi halinde 2015 sonuna kadar 6 ay ile 54 ay arasında sigorta primi işveren payı İşsizlik Sigortası fonundan karşılanmaktadır.

## İSTİHDAM TEŞVİKLERİ-2

a) 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

1- Mesleki Yeterlik Belgesi (MYB) sahipleri için kırksekiz ay süreyle,

2- Mesleki ve teknik eğitim veren orta öğretim ile meslek yüksek okulu veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuzaltı ay süreyle,

3- (1) ve (2) numaralı alt bentlerde sayılan belge ve niteliklere sahip olmayanlar için yirmidört ay süreyle,

b) 29 yaşından büyük erkeklerden (a) bendinin (1) ve (2) numaralı alt bentlerinde sayılan belge ve niteliklere sahip olanlar için yirmidört ay süreyle,

## İSTİHDAM TEŞVİKLERİ-3

- c) (a) ve (b) bentleri kapsamına girenlerin İŞKUR' a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,
- ç) İşyerinde sigortalı olarak çalışır iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta öğretim ile meslek yüksek okulunu bitirenler için oniki ay süreyle,
- d) 18 yaşından büyüklerden bu fıkranın (a), (b) ve (ç) bentlerine girmeyenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde altı ay süreyle, uygulanır.

**Not:** 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların ( Bankaların özel sandıkları) statülerine tabi personeli için de bu teşvikler uygulanır .



# İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

<b>İşe Alınacak Personelde Bulunması Gereken Nitelik ve Şartlar</b>	<b>18 Yaşından Büyük Tüm Vatandaşlar</b>	<b>18 Yaşından Büyük Kadınlar</b>	<b>18-29 Yaş Arası Erkekler</b>	<b>29 Yaşından Büyük Erkekler</b>	
Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYB) Sahipleri	<b>X</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>24</b>	Çalıştırılacak Personel İŞKUR'a kayıtlı işsizlerden alınırsa <b>ilave</b> <b>6 ay</b> süre eklenecektir
Mesleki ve Teknik Eğitim Mezunu (Orta/Yüksek Öğr ) / <b>İşkur</b> İşgücü Yetiştirme Kursu Bitirme Belgesi Sahipleri	<b>X</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	
Herhangi bir Belgesi Bulunmayanlar	<b>X</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>X</b>



***Teşekkür Ederim.***

***Muammer COŞKUN***

***[muammer.coskun@iskur.gov.tr](mailto:muammer.coskun@iskur.gov.tr)***