

**HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE
KURULU 2010**

03

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU RAPORU 2010

BAŞKANIN SUNUŞU

Meslek örgütümüzün mesleğimizin kurumsallaşması ve gerekli saygınlığı kazandığına olan inancımız elbetteki sonsuzdur. Bunda emeği geçen tüm mesleki çalışanlarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Rekabet hakkında yapılan genel tanımlamalara bakıldığında rekabetin, toplumda yaşayan insanlar arasında sosyal, bilimsel, siyasal iktisat ve diğer bir çok alanda ortaya çıkan sosyolojik bir olgu olduğu söylenebilir. Günümüz toplumlarının ekonomik yapıları göz önünde bulundurulduğunda rekabetin insanların tercihlerini etkileyen en büyük olgu olduğunu görmekteyiz. İşte bu olgu iyi niyet kurallarına aykırı olarak kullanıldığı zaman meydana gelen her türlü aldatıcı davranış Haksız rekabeti ortaya çıkarmaktadır. Haksız rekabetten bahsedebilmek için ekonomik bir etkinliğin ve iyi niyet kurallarına aykırılığın söz konusu olması gerektiği aşınadır. Ekonomik koşullar, iyi niyet kurallarına aykırılık gözönünde bulundurulduğunda oluşan haksız rekabetten mesleğimiz maalesef fazlasıyla etkilenmekte ve zarar görmektedir. Mesleğimiz her zaman ekonomik gelişmelerden ve krizlerden en çok etkilenen hizmet sektörlerinden olmuştur. Ülke ekonomimizin yıllar boyunca çeşitli dönemlerde bulunduğu ekonomik krizlerde maalesef meslektaşlarımızın hizmetlerinin bedellerini zamanında alınamaması veya hiç alınamaması gibi keskin sonuçlar doğurmuştur. Hal böyle olunca Meslek örgütümüz içinde görülen Haksız rekabeti önlemek için Haksız Rekabet Kurulu kurulmuştur. Haksız Rekabet Kurulu yaptığı çalışmalarda haksız rekabeti yaratan sebeplerin neler olduğu, önlenmesi ve bu konunun daha iyi anlaşılması için nelerin yapılması gerektiği gibi olguları tespit etmeye çalışmıştır. Yapılan çalışmalar sonucu ulaşılan olguların çözümü için gereken program ivedilikle hazırlanmış, araştırmaların bu yönde artırılarak devam ettirilmesine hız verilmiştir. Haksız Rekabet Kurulu yaptığı çalışmalarda meslek örgütümüzün haksız rekabete bakış açısını, yaşanmış gerçekleri göz önünde bulundurmaya çalışmıştır. İlçelerimizde yapılan toplantıların tutanakları göz önünde bulundurulmuş meslektaşlarımızın karşı karşıya kaldığı durumun tespiti yapılmaya çalışılmış neler yapılması gerektiği tartışmaya açılmıştır. Bugün ekonomik koşullara bakıldığında zaman haksız rekabet sorunu maalesef önlenemez bir hal almıştır. Ülkemizde bulunan bütün meslek örgütlerinin bu olgudan fazlasıyla etkilendiğini ve bu oranın artmakta olduğu gözlemlenmiştir. Elbette haksız rekabetle karşı karşıya olan meslek örgütlerinin de gerekli çalışmaları yapmaları bunun önüne geçmek için sorunun tespitine ağırlık vermeleri gerektiği ortadadır. İş piyasalarının analizini yaptığımızda gördüğümüz manzara maalesef pek iç açıcı değildir. Artık küçük ölçekli işletmeler azalmış bulunmaktadır. Var olmaya ve ayakta durmaya çalışan küçük ölçekli işletmeleri kaybetmemek adına plan ve program dahilinde hareket edilirse hem meslek örgütümüzün hem de mesleğimizin birçok edimimleri olacağını düşünmekteyim. Meslek örgütümüz haksız rekabeti önleyici unsurların önüne geçmek için meslek içi eğitim olsun birçok etkinliği önem vermektedir. Bugün mesleğimize girişler daha zorlayıcı olmaktadır. Elbette bunlar güzel gelişmelerdir. Mesleği ilgi çekici kılmak ve meslek içi eğitime önem vermek mesleğimizi ön plana çıkarmakla kalmayacak ekonomik, politik çalışmalarda yer almasını sağlayacaktır. Her geçen gün omuzlarımıza yüklenen ve artarak devam etmekte olan bürokrasiye dayalı işler nedeniyle meslektaşlarımız zorlanmakta bunu



karşılığındaysa hakettiği ücreti alamamaktadır. Meslektaşlarımızın katlanmak zorunda kaldığı tahsilat problemlerinin aşılması, özellikle zamana endekli ücret politikasının zemininin oluşturulması , meslek standartlarının geliştirilmesi gibi mesleğimizin ön sıralarında yer alan konular ivedilikle çözümlenirse haksız rekabeti yaratan unsurların önüne geçileceği inancını taşımaktayım. Haksız rekabetten uzak, ücret kaygısının yaşanmayacağı, etik kurallara bağlı günlerin uzakta olmadığı günlerin en kısa zamanda olacağımız inancıyla,varoluş kavgası ve gelecek kaygısına rağmen meslek odamızla birlikte ve beraber hareket ettiğimiz takdirde mesleğimiz toplum içinde hak ettiği yeri bulması,öncü ve entelektüel bir gücü olmaya devam etmesi için kesintisiz olarak mücadele edilmesi gerekmektedir. Mesleki dayanışma en önemli gücümüzdür.

Saygılarımla,

Turgay KANARYA

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu

Başkan

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU'NUN SUNUŞU

20. yılını geride bırakan mesleğimiz 1989 yılında İstanbul'da yaklaşık 5000 kişi ile yola çıktı, bugün ise faaliyette olan 30 bin meslek mensubu ile hizmet sunmaktadır. Ülkemizin zaman zaman yaşadığı ekonomik krizler iş hayatında kapanan yada küçülen işyerleri olarak yansımakta, meslek mensuplarımızın muhasebe yapacağı alanları gittikçe daralmaktadır. Böylesi günlerde bazı meslektaşlarımız müşteri kaybetme korkusundan, bazı meslektaşlarımız ise ortamı fırsat bilerek "haksız rekabete" neden olan davranışlarda bulunmasına yol açmaktadır. Kurulumuz çalışmalarında daima haklı meslektaşımızın haklarını gözetmiş, kendisine ve mesleğine saygı duyan, etik değerlerine sıkı sıkıya bağlı, dayanışma bilinci içinde yaşadığı sorunları çözebileceğine inanan meslektaşlarımızın yanında olmuştur.

Yeni Türk Ticaret Kanununun yasallaşması meslekte uzmanlaşmayı zorunlu hale getirecektir. Meslektaşların da bu süreçte kurumsallaşma projelerine destek vermeleri, belli konularda uzmanlaşmaları neticesinde hem yeni iş alanları elde edilecek, hem de haksız rekabet yapanlara karşı dirençli yada çok az etkilenen ortaklıklar ortaya çıkacaktır.

Bu geleceği gören ve bu amaca uygun çalışmalarda bulunan meslektaşlarımız sayesinde, mesleğimiz amaçlanan hedeflere daha kısa bir sürede ulaşacağına inanmaktayız.

Haksız rekabetle mücadele kurulu kendisine ulaşan şikayetleri incelemiş ve bu raporda göreceğiniz sonuçlara ulaşmıştır.

KURUL ÜYELERİNİN ADI SOYADI VE ÜNVANLARI

Coşkun Kolso
Başkan Yardımcısı

Ayşin Hangül
Sekreter

Ahmet Uzuntepe
Üye

Rıza Çalasin
Üye

Hüseyin Kaleli
Üye

Arif Mert
Üye

Nurettin Tan
Üye

Rıza Çalasin
Üye

Turgay Kanarya
Başkan

I. KAPSAM

Bu raporda; İSMMM Odası Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'nun 2010 dönemine ilişkin "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği" çerçevesinde yürüttüğü haksız rekabetin önlenmesine dair faaliyetleri yer almaktadır.

II. YASAL DAYANAK

Bu raporun yasal dayanağı 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'nun 29, 33, 45 ve 50 nci maddelerine dayanılarak çıkartılan 21.11.2007 tarih 26707 Resmi Gazete sayılı "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği"nin 29. maddesi b bendidir.

IV. FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

. Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet

Staj-Sınav sürecinin tamamlayarak ruhsatını alıp, meslek hayatına ilk adımını atan yeni meslektaşlarımızın önünde iki seçenektir birini tercih etmesi gerekiyor. Ya kendi adına bağımsız bir büro açacak yada bir şirkette bağımlı çalışacaktır. Mesleğin özünü bağımsızlık oluşturduğundan ilk düşünülen bir büro açarak mesleki faaliyeti sürdürmek oluyor. Bu değerli çaba günümüz piyasa şartlarında en az 3 yıl dayanabilenlere bir olanak sunabiliyor. Bu koşullarda birçok meslektaşın hayata tutunması zorlaşıyor ve haksız rekabete neden olan davranışlarda artış görülüyor. Meslektaşların mesleki yaşamlarında karşılaştıkları zorluklar meslek odası yöneticileri tarafından çok kapsamlı bir şekilde izlenmekte ve bir stratejik plan çerçevesinde çözümler aranmaktadır. Haksız rekabetle mücadele kurulu da bu çalışmaların yanında olmakta ve olmaya devam etmektedir.

. Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar İle Haksız Rekabet

Günümüzde sözleşme yapmadan iş kabul eden meslek mensubu hemen hemen yok gibidir. Bu yıl müşteri sözleşme listeleri internet üzerinden Oda'ya bildirilmiştir. Bu bildirimler göz önüne alınırsa, ücret tarifesinin altında bir bedelle sözleşme düzenleyen meslek mensubu kalmayacaktır.

Yıllardır tahsilat sorunumuz diye yakınılan konuda E-sözleşme uygulaması ile ücretlerin banka aracılığı ile tahsil edilmesi neticesinde bu sorun da sona erecektir.

Üzerinde uzunca zamandır çalışılan ve en son şekli verilen zamana dayalı ücret tarifesinin uygulanması ile meslektaşın emeğinin gerçeğe en yakın bedelinin bulunması sağlanacaktır.

. Reklam Yoluyla Haksız Rekabet

Reklam yasağı ile ilgili meslektaşlar nezninde yapılan bilgilendirme çalışmaları neticesinde bu yıl şikayetlerin önemli ölçüde azaldığı görülmektedir.

Reklam ya da reklam sayılan faaliyetler, doğrudan iş elde etmeye yönelik faaliyetler olduğundan haksız rekabet unsuru olarak değerlendirilmektedir.

Meslektaşlarımızın dayanışma bilinci içinde hareket ettiklerini görmek, diğer konularda da benzer başarıları yakalayacağımız ümidini kuvvetlendirmektedir.

Örgütlü ve hedefini iyi tespit etmiş bir meslek grubunun başarıya ulaşması için sadece zamana ihtiyacı vardır.

ÖNERİLER

Ortak çıkarlarının mesleki dayanışmadan geçtiğini gören ve davranışlarını buna uygun sergileyen meslek mensuplarımızın eğitimi, daima öncelikli hedefimiz olmuştur.

Müşteri kaybetme korkusu ile bazı meslektaşlarımız, etik kurallara davransalar da, zaman içinde geliştirilen çözümler ile bu korkuların kaybolacağına inanmaktayız. Müşterisine fayda ve değer yaratan bir meslek grubuna, toplumda daima ön sıralarda yer alacak ve bu oranda değer verecektir.

V. ÇALIŞMALAR NETİCESİNDE ELDE EDİLEN BULGULAR

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu Toplantı Sayısı	48
2009 yılında devrolan toplam dosya sayısı	21
Yönetim Kurulu kararı ile Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'na sevk edilen toplam dosya sayısı	297
Soruşturması devam eden dosya sayısı	96
HRMK'na sevk edilen dosyalarla ilgili HRMK tarafından yapılan İnceleme ve soruşturma sonucunda;	
" Ceza verilmesine yer olmadığı önerisi ,, ile Yönetim Kurulu'na sunulan dosyalardan	124
Yaptırım önerisi ile Yönetim Kurulu'na sunulan dosyalardan : (Hangi Konularda kaç adet dosyanın yaptırım önerisi ile Yönetim Kurulu'na sunulan	98

6)	Meslek mensupları arasında ve iş sahipleri ile ilişkilerde haksız rekabet konusunda toplam dosya sayısı	270
6/a	Muhasebe ve Denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek	238
6/b	Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri fesh etmeye yönelmek	0
6/c	İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek	0
6/ç	Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde, unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette buldukları intibasını yaratacak kelime veya ibareler kullanmak.	3
6/d	Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak	11
6/e	Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki iş birliği yapmak.	3
6/f	Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak	0
6/g	Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek	1
6/ğ	Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıtasıyla meslek mensuplarının veya iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yönelmek	0
6/h	Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek	0
6/ı	Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek	14

7)	Ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalar ile Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı:	27
7/a	Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek	4
7/b	Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak	5
7/c	Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödemiş iş sahibine hizmet vermek	0
7/ç	İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek	18
7/d	Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek	0
7/e	Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak	0
7/f	İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.	0
7/g	İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak	0
7/ğ	Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek	0
8)	Reklam yoluyla Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı:	21
8/a	Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.	1
8/b	Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek	3
8/c	Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak	0
8/ç	Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak	1
8/d	Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak	3
8/e	Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak	11
8/f	Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak	2

VI. ÖNERİLER

Şikayete bağlı olarak tespit edilebilen haksız rekabete neden olan davranışların azaltılması ya da çok aza indirilmesi için meslektaşlar arasında zorunlu eğitim kapsamında bilgilendirme çalışmaları yapılmalıdır.

E-Sözleşme uygulamasının hayata geçmesi de haksız rekabetin yoğun olarak yaşandığı ücret nedeni ile müşteri kaybetme sorununa kalıcı bir çözüm olacaktır.

Kendi çıkarları uğruna mesleğe zarar verenleri, mesleki dayanışma bilinci ile tespit edip, ilgili yönetmelikler çerçevesinde verilecek cezalar ile bu kişilerin yarattıkları sıkıntılardan o kadar kısa sürede kurtulabiliriz.

