

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

2821 SAYILI SENDİKALAR KANUNU İŞLEMLERİ

56) 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu'nda İşe Alınan Ve Ayrılan İşçilerin Bildirilmesinin Usul ve Esasları Nedir?

Sendikalar Kanunu'nun 62. maddesi, "işe alınan ve ayrılan işçilerin bildirilmesi" başlığı altında işverenlerin, işe aldığı veya herhangi bir nedenle hizmet akdi sona eren işçileri, izleyen ayın 15'ine kadar aylık bildirimlerle işyerinin bağlı bulunduğu Bölge Müdürlüğüne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ayrı ayrı iadeli taahhütlü postayla veya ilgili Kurumlara doğrudan bildirmek zorunda olduklarını hüküm altına almıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün 30.07.2001 tarih ve 20696 sayılı yazısında, EK 1 ve Ek 2 İşçi Bildirimleri ile ilgili olarak süresinde bildirim yapılmaması halinde İş Müfettişince düzenlenmiş denetim raporu bulunmaksızın Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunulmayacağı belirtilmiştir. Aynı yazıda, Bakanlık Bölge Müdürlüklerinin mevcut yasa ihlallerini ilgili İş Teftiş Grup Başkanlıklarına intikal ettirecekleri belirtilmiştir. Bakanlık İş Müfettişlerinin yasaya aykırı hallerle ilişkin raporlarının sonuçlarına göre, Bakanlık Bölge Müdürlükleri Ek 1 ve Ek 2 bildirimlerinin yapılmaması hallerinde ilgili Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunacaklardır. Ancak söz konusu işlem genel yazıya istinaden yapılmaktadır. İlerde değiştirilmesi söz konusu olabilecektir.

Sendikalar Kanununun 59. maddesi, 62. maddede belirtilen bildirim yükümlülüğüne uymayan işverenler hakkında, bildirilmeyen her işçi için sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için belirlenen asgari ücretin aylık brüt tutarının beşte biri tutarında ceza uygulanacağı için, 2005 yılında söz konusu asgari ücretin 488,70.- YTL olduğu göz önüne alındığında beşte biri 97,74.- YTL olarak hesaplanacaktır. Ancak, ağır para cezasının alt sınırı, asgari ücretin beşte biri tutarından (97,74.- YTL) yüksek olduğundan; belirtilen suç için Kanunun belirlediği ağır para cezasının alt sınırı uygulanmaktadır. 31.07.1999 tarih ve 4421 sayılı kanunun 1. maddesi ile ağır para cezasının alt sınırının 1999 yılı için 60.000.000 TL ve üst sınır ise 15.000.000.000 TL olarak uygulanacağı belirtilmiştir. Bu miktarlar her yıl Vergi Usul Kanununun 218. maddesi gereğince belirlenen yeniden değerlendirme oranında artmaktadır.

2005 yılı için yeniden değerlendirme oranı % 11,2 olarak belirlenmiştir. Bu nedenle, 2005 yılı için ağır para cezasının alt sınırı 495,53.-YTL ve üst sınırı da 123.882,19.- YTL olarak hesaplandığından, Ek-1 ve Ek-2 İşçi Bildirimlerinin süresinde yapılmaması halinde her bir belge için 2005 yılı için ağır para cezasının alt sınırı olan 495,53.-YTL olarak uygulanacaktır.

Yıllar İtibariyle Ağır Para Cezasının Alt ve Üst Sınırı

İLGİLİ YIL	AĞIR PARA CEZASININ ALT SINIRI (TL)	AĞIR PARA CEZASININ ÜST SINIRI (TL)
1999	60.000.000.-	15.000.000.000.-
2000	91.260.000.-	22.815.000.000.-
2001	142.365.600.-	35.591.400.000.-
2002	218.104.099.-	54.526.024.800.-
2003	346.785.518.-	86.696.379.432.-
2004	445.619.390.-	111.404.847.570.-
2005	495,53.-YTL	123.882.19.-YTL